

PROGRAM DELA ZA LETO 2022 VDC ZASAVJE



VSEBINA

1. OSNOVNI PODATKI O ZAVODU S POVZETKOM CILJEV IZ STRATEGIJ	3
2. PRIKAZ LETNIH CILJEV	12
3. ZAKONSKE PODLAGE	13
4. FIZIČNI, FINANČNI IN OPISNI KAZALCI, S KATERIMI MERIMO CILJE	14
5. OBRAZLOŽITEV PROGRAMA DELA.....	15
6. POJASNILO K NAČRTU INVESTICIJSKIH VLAGANJ	31

1. OSNOVNI PODATKI O ZAVODU S POVZETKOM CILJEV IZ STRATEGIJ

Tabela: Osnovni podatki o zavodu

Naziv zavoda	Varstveno delovni center ZASAVJE
Sedež zavoda	Cesta 9. avgusta 59c, Zagorje ob Savi
Tel.	+ 386 3 5669 790
Elektronska pošta	info@vdc-zasavje.si
Internet	www.vdc-zasavje.si
Facebook	www.facebook.com/vdczasavje
Leto ustanovitve	1984 kot enota OŠ dr. Slavko Grum
Vpis v sodni register	Okrožno sodišče LJ, št. vložka 1/14312/00, dne 10. 1. 1992; sprememba Okrožno sodišče LJ, Srg 2021/13273, 27. 5. 2021
Matična številka	5549612
Davčna številka	13699539
Transakcijski podračun pri UJP	SI 56 01100-6030307770
Standardna klasifikacija dej.	88.109 Socialno varstvo brez nastanitve za starejše in invalidne osebe
Naziv dnevne enote	Enota Litija
	Ljubljanska cesta 3, Litija (od januarja 2018 naprej)
Naziv enote bivanja 1	Ribnik
Naslov	hiša Trboveljska cesta 6, Zagorje ob Savi
	hiša Trboveljska cesta 12, Zagorje ob Savi (od januarja 2018)
Naziv enote bivanja 2	Podvelnarji
Naslov	Cesta 9. avgusta 59c, Zagorje ob Savi

VDC Zasavje je **regijski**, samostojni **javni socialnovarstveni zavod** in sodi med **neprofitne organizacije**. Opravljamo **socialnovarstveni storitvi** v skladu z Zakonom o socialnem varstvu (ZSV) (Ur. l. RS št. 3/07):

1. **vođenje, varstvo in zaposlitev pod posebnimi pogoji (VVZ)** in
2. **institucionalno varstvo (IV) v enotah bivanja v skupnosti**

za uporabnike iz občin Hrastnik, Trbovlje, Zagorje ob Savi, Litija in Šmartno pri Litiji. V letu 2022 predvidoma še za občana občine Radeče.

Tudi v letu 2022 bomo nadaljevali z izvajanjem **programa socialne vključenosti**, katerega financiranje smo pridobili z uspešno prijavo na razpis ob zaključku leta 2019, za obdobje 2020–2024. Program izvajamo v skladu z Zakonom o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (ZZRZL) (Ur. l. RS, št. 16/07, 87/2011).

V 2022 bomo še naprej pomagali VDC Polž Maribor pri širitvi in zaključku pilotnega projekta **razvoja in preizkušanja podpornih storitev po Zakonu o socialnem vključevanju invalidov** S teboj lahko, v Zasavju. 30. 6. 2022 stopi v veljavo Pravilnik o storitvah socialnega vključevanja invalidov in VDC-ji bomo predvidoma glavni koordinatorji podpornih storitev uporabnikom. V Zasavju bomo v sodelovanju s pristojnimi CSD-ji pomagali čim prej pridobiti pravice do podpornih storitev uporabnikom, ki jih potrebujejo in si jih želijo. Še naprej bomo širili njihovo socialno mrežo v lokalnem okolju.

Trajnostno bomo v 2022 izvajali EU projekte Novo rojstvo, Nasmeh za vse in Gradimo VIP Zasavje, katerega bistvo je opolnomočenje uporabnikov VDC, odpravljanje ovir v glavah ljudi v družbi in čim večja normalizacija življenja naših uporabnikov.

V letu 2022 načrtujemo projekt Gradimo VIP Zasavje nadgraditi s prijavo EU projekta na LAS, Širimo VIP Zasavje. Gre za dodatno širitev vključenosti naših uporabnikov v lokalno okolje in vzdrževanje njihovega dobrega psihofizičnega počutja z individualnimi obravnavami kineziologa, fizioterapevta, bazalne stimulacije, vzpodbujanjem zdravega načina življenja, kar ni sistemsko financirano.

Vizija VDC Zasavje

VIP VDC za dobro človeka in narave (Vključujoče, Inovativno, Povezano, Vztrajno Dosegamo Cilje za dobro človeka in narave).

Poslanstvo VDC Zasavje:

Uporabnikom nudimo individualno podporo pri socialnem in delovnem vključevanju, možnosti izbire in samostojnosti skladno z njihovimi zmožnostmi. Krepimo kreposti, slabimo slabosti. Vključujemo svoje. Vzpodbujamo osebni razvoj, timsko delo in ozaveščenost zaposlenih. Odgovorno ravnamo z vsemi sredstvi.

Temeljna doktrina pri izvajanju dejavnosti izhaja iz družbeno-socialnega modela, ki temelji na vključevanju posameznika v socialno okolje. Ne izhajamo iz nezmožnosti uporabnika. V središču je uporabnik, ki ima večje izzive, zaradi katerih potrebuje in je upravičen do naših storitev. Naša naloga je, da skupaj z uporabnikom prepoznavamo in krepimo njegova močna področja in razvijamo olajševalne okoliščine pri premagovanju ovir v vsakdanjem življenju. Spoštujemo Konvencijo o pravicah invalidov in z njimi ozaveščamo uporabnike in okolje. Partnerstvo in participacija sta glavna vzpodbujevalca izboljševanja naše dejavnosti, kar formalno potrjujemo z vpeljanim mednarodnim sistemom kakovosti E-QALIN. Pri izvajanju dejavnosti upoštevamo naslednja načela:

- vsakega uporabnika skladno z njegovimi željami in zmožnostmi vključujemo v soustvarjanje življenja v VDC-ju ter v okolju,
- vsakemu uporabniku zagotavljamo možnost izbire, soodločanja, samostojnost, skladno z njihovimi zmožnostmi,
- vsakemu uporabniku zagotavljamo spoštovanje, zasebnost in intimnost ob upoštevanju njegove osebnosti,
- vsakemu uporabniku omogočamo različne aktivnosti, glede na individualne zmožnosti in želje, s čimer ohranja in razvija svoje zmožnosti,
- vsakemu uporabniku omogočamo uresničevanje lastnih idej in ustvarjalnosti,
- svojcem uporabnikov omogočamo aktivno sodelovanje.

SWOT analiza

Prednosti <ul style="list-style-type: none">– fleksibilen, vztrajen, strokoven, povezan kolektiv;– vključenost uporabnikov in zaposlenih pri načrtovanju in izvajanju dejavnosti;– individualna obravnava uporabnikov,– kakovostna socialnovarstvena storitev - mednarodni certifikat kakovosti – E-QALIN;– bogate izkušnje pri metodiki dela;– več različnih del z dodano vrednostjo za zaposlitev pod posebnimi pogoji;– dobro sodelovanje s svojci;– dobro sodelovanje s kooperanti in kupci;– dobro sodelovanje z občinami in lokalno skupnostjo;– veliko število interesnih in nadstandardnih aktivnosti, projektov;– kakovostni izdelki lastnega programa;– razvito prostovoljno delo; ESE; učna baza;– dostopnost brez ovir;– inovativnost;– dobro ime - prepoznavnost;– uspešnost pri evropskih razpisih;– uporaba recikliranih materialov za izdelke eko lastnega programa »Prešito«.	Priložnosti <ul style="list-style-type: none">– še večje sprejemanje drugačnosti v okolju – širitev VIP (vključujočega in povezanega) Zasavja;– zakonska konkretizacija in sistemsko financiranje podpornih storitev za samostojnejše življenje;– koordinacija podpornih storitev v VDC-ju;– posebni programi za starejše uporabnike;– pridobivanje dodatnih finančnih sredstev na evropskih razpisih in v lokalni skupnosti;– sodelovanje z novimi kupci in kooperanti;– nadaljnji razvoj eko izdelkov »Prešito« in ozaveščanje zasavske družbe o pomenu ohranjanja narave;– novi načini trženja in prodaje;– uvedba novih, inovativnih programov;– nadaljnje izboljšave informacijskega sistema;– širitev zaposlitvenih programov z novimi kooperanti, projektnimi deli;– stimulativen plačni sistem javnih uslužbencev po njihovi dodani vrednosti;– nadaljnje povezovanje z vrtci, šolami, in ostalimi organizacijami za gradnjo čim večje samostojnosti in vključenosti oseb s posebnimi potrebami v družbo– ponovna uvedba javnih del.
Slabosti <ul style="list-style-type: none">– nefinanciranje zdravstvenih storitev v dnevni enotah;– neupoštevanje individualnih potreb; uporabnikov pri sistemskem financiranju storitev;– tog sistem kadrovskega normativov in plač, ki temelji le na izobrazbi in delovni dobi (ne pa na dodani vrednosti opravljenega dela);	Nevarnosti <ul style="list-style-type: none">– pomanjkanje skupnih strateških usmeritev na področju delovanja slovenskih VDC-jev;– pomanjkanje sistemskih virov financiranja za razvojne investicije (širitev dnevni enot, enot bivanja, podpornih storitev);– pomanjkanje kompetentnega kadra za delo v enotah bivanja (izmensko delo,

<ul style="list-style-type: none"> - zmanjševanje delovnih zmožnosti uporabnikov z njihovim staranjem, več potrebnega varstva, zdravstvene nege in rehabilitacije. - premajhna avtonomija upravljanja in vodenja zavoda; - prepočasne sistemske spremembe; - nezmožnost vzpostavljanja Covid con, ločitev čistih in nečistih poti v enotah bivanja, brez zapiranja dnevnih enot do izgradnje prizidka - podrtja razmerja v sistemu plač – podvrednoteni delovni inštruktorji, plačna skupina J in direktorji - negotovost, ki jo prinaša nov Zakon o dolgotrajni oskrbi (prihodki, kadri, kompetence...) 	<ul style="list-style-type: none"> multifunkcionalnost); - pomankanje organizacij v Zasavju, ki bi vzpostavljale nove enote bivanja, poskrbele za avtistične uporabnike, poškodbe glave...; - ni prilagojenih stanovanj za invalide v Zasavju, - kontinuirano povečevanje birokracije; - znižanje sredstev za izvajanje storitev; - izpad kooperantskega dela; upad kupne moči – izpad prodaje izdelkov lastnega programa; - fizična obremenjenost zaposlenih, zaradi vedno več nepokretnih (dvigovanje); - odhod perspektivnih kadrov zaradi omejenih možnosti napredovanja v sistemu javnih uslužbencev; pomanjkanje strokovnega kadra - apatija javnih uslužbencev zaradi nestimulativnega plačnega sistema; - ni zunanjih vzpodbud za izboljšave delovanja javnih zavodov (samozadovoljstvo z obstoječim); - prepočasno sprejemanje nove zakonodaje; - zniževanje solidarnosti in strpnosti v državi; - Covid-19 omejitve, negotovost, tveganja - izključenost uporabnikov, zaradi osebne asistenc.
--	---

TEMELJNE STRATEŠKE USMERITVE, CILJI, AKTIVNOSTI 2020-2025

A. UPORABNIKI

Strateška usmeritev 1:

Podpora uporabnikom pri uresničevanju potreb: imeti, ljubiti in biti.

Cilj 1: Izvajati kakovostne in varne storitve in programe, s katerimi so uporabniki visoko zadovoljni.

Aktivnosti:

- Nadaljnje upravljanje s sistemom kakovosti E-QALIN, v katerega so vključene vse storitve in programi, na vseh lokacijah delovanja VDC.
- Spoštovanje usmeritev pristojnih glede zagotavljanja zdravstvene varnosti (Covid-19).
- Redno preverjanje zadovoljstva uporabnikov.
- Izvedba rednih zunanjih presoj sistema kakovosti za ohranitev pridobljenega certifikata kakovosti (december 2020, december 2023).

Cilj 2: Vključevati uporabnike v načrtovanje, izvajanje in nadzor nad storitvami, programi, aktivnostmi VDC-ja.

Aktivnosti:

- Vključujoče letno individualno načrtovanje in evalviranje.
- Moč odločitev o življenju uporabnikov »dati v roke« uporabnikom. Uporabnike vzpodbujati k izražanju njihovih misli, želja, konstruktivni kritičnosti, jim aktivno prisluhniti. Jih spodbujati k odgovornosti.
- Vzpodbujati samozagovorništvo, opolnomočenje.
- Graditi socialno-delovni odnos, zaupanje med uporabniki in zaposlenimi.
- Sodelovanje vseh uporabnikov, glede na zmožnosti, pri ocenjevanju, načrtovanju in izboljševanju procesov delovanja VDC-ja.
- Ozaveščanje uporabnikov o možnih poteh dajanja predlogov za izboljšave delovanja VDC-ja in pritožb na izvajano storitev, program.
- Redni mesečni sestanki predstavnikov uporabnikov z direktorico.

A 1. DNEVNE ENOTE

Cilj 3: Poskrbeti za dovolj prostora in priznanih mest v dnevni enoti zasavskega VDC za odrasle osebe s posebnimi potrebami iz občin Zagorje ob Savi, Trbovlje, Hrastnik, Litija in Šmartno pri Litiji.

Aktivnosti

- Pravočasna širitev prostorov, pridobitev finančnih sredstev, tako v dnevni enoti Zagorje kot v enoti Litija, glede na potrebe uporabnikov:
 - v enoti Zagorje izgradnja prizidka glavnega objekta VDC,

- o v enoti Litija bi z najemom dodatnih prostorov, omogočili dovolj prostora v enoti za vse predvidene vključitve v naslednjih letih, za 1 dodatno delavnico, saj je enota z letošnjim letom polna. To delavnico bi uporabljali tudi za različne prostočasne aktivnosti, izobraževanja, medgeneracijsko druženje, saj je sedaj na voljo le jedilnica.
- Pravočasno opozarjanje MDDSZ na potrebno povečanje števila mest v storitvi vodenje, varstvo in zaposlitev pod posebnimi pogoji (uporabniki z odločbo po Zakonu o socialnem vključevanju invalidov).
- Ponovna prijava na razpis programa socialne vključenosti za osebe s posebnimi potrebami, ki imajo odločbo o nezaposljivosti (delovne zmožnosti nižje od 30%). Prijava bo potrebna do konca leta 2024, ko trajanje obstoječega programa SV 2020-2024 preneha.

Cilj 4: Zagotoviti delo, zaposlitev pod posebnimi pogoji za čim več uporabnikov, v skladu z njihovim potencialom, individualnimi zmožnostmi.

Aktivnosti:

- Razvijanje lastnega programa z dodano vrednostjo in prijaznega do narave, v katerega delo je lahko vključeno čim več uporabnikov.
- Ohranjanje obstoječih kooperantskih del in pridobivanje novih, ustreznih za delo čim več uporabnikov.
- Razvijanje in vzpodbujanje novih projektnih del za uporabnike (medsebojna pomoč, izvajanje sprostitev tehnik, vodenje 5 minut za zdravje, igranje v predstavah, slikanje, eko ambasadorstvo, delo izven VDC-ja...)
- Zagotavljanje delovne okupacije za delovno manj zmožne uporabnike.

Cilj 5: Zagotoviti široko izbiro izobraževalnih in interesnih aktivnosti, projektov (letovanje, zimovanje), nastopov, v skladu z željami in potrebami uporabnikov.

Aktivnosti:

- Vzpodbujanje opismenjevanja, vključno z znanjem uporabe novih informacijskih tehnologij uporabnikov. Redno izvajanje ostalih izobraževalnih in interesnih aktivnosti po dogovorjenem urniku z uporabniki.
- Nadaljnji razvoj lahkega branja (dokumenti, publikacije, pomembni za uporabnike, v lahko berljivi obliki).
- Nastopi uporabnikov v VDC-ju in izven njega (pevski zbor, plesna skupina, recitatorji, gledališki klub...).

Cilj 6: Zagotoviti dostopnost in ustrezen delovni čas VDC-ja za vsakega uporabnika, glede na njegove potrebe oz. potrebe njihovih svojcev

Aktivnosti:

- V glavnih objektih VDC-ja zagotavljanje dostopnosti »brez ovir«, za samostojno gibanje uporabnikov.
- Zagotavljanje dežurstev VDC-ja poleg rednega delovnega časa, glede na potrebe uporabnikov oz. svojcev.
- Zagotavljanje ustreznega prevoza do VDC-ja za vsakega uporabnika. Vzpodbujanje samostojnosti pri prevozi, glede na zmožnosti uporabnikov (javni prevoz, posebni avtobusni prevoz, peš, prevozi s kombiji, ...).
- Prizadevanje za sistemsko vzpostavitev javnih prevozov za osebe s posebnimi potrebami v Sloveniji.

Kazalnik:

Cilj 7: Vzpodbujati zdravo življenje uporabnikov

Aktivnosti:

- Trajnostno izvajati aktivnosti projekta Nasmeh za vse - zagotavljanje redne rekreacije za uporabnike, glede na njihove individualne potrebe, sproščanje za uporabnike, svetovanje o zdravem načinu življenja, izvajanje različnih delavnic in dogodkov povezanih z zdravim načinom življenja.
- Aktivno sodelovanje v Specialni olimpijadi Slovenije. Udeleževanje uporabnikov, ki si to želijo, na različnih športnih tekmovanjih.
- Zagotavljanje menijev zdravih malic in zdrave vsebine avtomatov za hrano in pijačo. Možnost vpliva uporabnikov na malice in vsebino avtomatov.

A 2. INSTITUCIONALNO VARSTVO – ENOTE BIVANJA

Cilj 8: Zagotavljati domačnost, toplino, podporo, integralno oskrbo, vključenost v gospodinjstvo-vzdrževalna opravila in integracijo v lokalno okolje stanovalcev v institucionalnem varstvu.

Aktivnosti

- Ohranjanje domačega, družinskega vzdušja.
- Zagotavljanje zadostnih kapacitet, glede na potrebe.
- Zagotavljanje integralne oskrbe in podpore stanovalcem (povezane socialne, osnovne in zdravstvene storitve, storitve dolgotrajne oskrbe).
- Vključevanje stanovalcev v gospodinjstvo-vzdrževalna opravila glede na njihove zmožnosti.
- Vzpodbujanje stanovalcev, zagotavljanje možnosti za njihovo integracijo v okolje (družina, prijatelji, društva...). Širitev njihove socialne mreže.
- Vzpodbujanje izmenjave s stanovalci bivalnih enot, stanovanjskih skupin po Sloveniji.

A. 3 ZDRAVSTVO

Cilj 9: Zagotoviti zdravstvene storitve financirane s strani ZZS za vse uporabnike, ki jih potrebujejo.

Aktivnosti:

- Ohranjanje sistemsko financiranih in strokovno opravljenih zdravstvenih storitev v institucionalnem varstvu.
- Opozarjanje na potrebe uporabnikov po zdravstvenih storitvah tudi v dnevni enotah. Predvsem potrebe po delovni terapiji, fizioterapiji, za ohranjanje čim daljše samostojnosti, pa tudi po storitvah zdravstvene nege.
- Opozarjanje na potrebo po integralni, celoviti storitvi z in za človeka, ki združuje socialne in zdravstvene storitve in vse ostale storitve.
- Proučiti možnosti izvajanja zdravstvene dejavnosti s strani drugih izvajalcev - povezovanje (najbližji zdravstveni dom, sortiranje tablet v lekarni, patronaža...)

A. 4 UVEDBA DODATNIH STORITEV, PROGRAMOV

Cilj 10: Koordinacija podpornih storitev socialnega vključevanja po ZSVI Aktivnosti:

- Sodelovanje pri pilotnem projektu razvoja in preizkušanja storitev socialnega vključevanja ZSVI, ki bo osnova za sistemsko vpeljavo podpornih storitev v zakonodajo.
- Omogočiti uporabnikom, ki si želijo samostojnega življenja, bivanja doma, da s podpornimi storitvami, ki jih koordinira zasavski VDC, bivajo v skupnosti in jim ni potrebna preselitev v institucijo.
- Vzpodbujanje zasavskih občin k gradnji oz. prilagoditvi stanovanj za invalide.
- Uvedba ustreznih tehničnih pripomočkov za podporo bivanju na domu, ob izkazanih potrebah uporabnikov.

Cilj 11: Uvedba 24-urnega institucionalnega varstva za starejše (v primeru potreb)

Aktivnosti:

- V primeru ugotovljenih potreb, uvesti prilagojene storitve, programe za starejše v enoti bivanja – mansardi VDC.

Cilj 12: Uvesti izvajanje paliativnega programa za uporabnike in svojce uporabnikov, v primeru izkazanih potreb.

Aktivnosti:

- Usposobitev kadra, povezava z društvom HOSPIC.
- Vzpostavitev srečanj v VDC-ju na temo paliative. Prijava na razpise za pridobitev finančnih sredstev.

Cilj 13: Priti v mrežo javne službe izvajalcev dolgotrajne oskrbe, če bo to potrebno oz. dobro za uresničevanje potreb naših uporabnikov

Aktivnosti:

- Aktivno slediti postopkom sprejemanja Zakona o dolgotrajni oskrbi.

B. ZAPOSLENI

Strateška usmeritev 2:

Smiselno delo vseh zaposlenih po načelu EKIPA (Enotna Kompanija Itak Premaga Ase)

Cilj 14: Omogočiti osebni razvoj vsem zaposlenim, saj je kolektiv zaposlenih »močan« toliko kot je »močan« njegov najšibkejši člen.

Aktivnosti:

- Izvajati program izobraževanj, ki je usklajen s potrebami uporabnikov, procesa dela VDC-ja, zahtevami zakonodaje ter željami zaposlenih, upošteva razpoložljiva finančna sredstva.
- Vsak zaposlen se vsako leto udeleži vsaj 3 izobraževanj, usposabljanj. Zaposleni, ki se udeležijo zunanjih izobraževanj, pripravijo interno izobraževanje za ostale.
- Prenašanje znanj, izkušenj med zaposlenimi z internimi izobraževanji, pogovori, »job rotation« (spoznavanje dela na drugih delovnih mestih, organizacijah), preko interneta...).
- Prenosi dobrih praks dela iz sorodnih slovenskih in tujih organizacij.

Cilj 15: Poskrbeti za možnost vključenosti vseh zaposlenih v načrtovanje, izvajanje in nadzor delovanja VDC-ja, uresničevanja individualnih ciljev zaposlenih, ki so usklajeni s cilji VDC-ja.

Aktivnosti:

- Letni strokovno-izobraževalni-planski (SIP) dnevi za zaposlene, kjer zaposleni skupaj z vodstvom pregledamo postavljene strateške usmeritve in jih ažuriramo glede na aktualno dogajanje v okolju. Izvede se izobraževanje na aktualno tematiko. Naredi se tudi strokovni obisk sorodne organizacije, za izmenjavo dobrih praks.
- Možnost sodelovanja vseh zaposlenih v skupinah za kakovost, ki ocenjujejo procese delovanja VDC-ja, predlagajo izboljšave.
- Redni, vsaj letni, razvojni pogovori med zaposlenimi in direktorico.
- Redni mesečni sestanki direktorice z zaposlenimi.
- Dobro sodelovanje s sindikatom/i.

Cilj 16: Ohranjati in graditi dobre medosebne odnose in timsko delo

TEAM (Together Everybody Achives More) = EKIPA (Enotna Kompanija Itak Preseže Ase)

Aktivnosti:

- Spoštovanje Zlatih pravil, ki smo jih zaposleni VDC-ja zapisali jeseni 2009: se medsebojno spoštujemo, odkrito medsebojno komuniciramo, delujemo etično ter ne obsojamo in spreminjamo drugih, ampak le sebe (na bolje seveda©).
- Usposabljanja iz področja mediacije, paralelnega razmišljanja, »team buildingi, team up« dogodki, ki izboljšujejo komunikacijo, odnose.
- Neformalna druženja ob »jutranji kavi«, praznovanju rojstnih dni, praznikov, na športnih in kulturnih dogodkih, izletih.

Cilj 17: Zagotavljati varnost na delovnem mestu in promocija zdravja, odpornosti zaposlenih

Aktivnosti:

- Dosledno izvajane aktivnosti za varnost na delovnem mestu zapisanih v Izjavi o oceni tveganj delovnih mest in njeno redno ažuriranje.
- Uresničevanja programa promocije za zdravje zaposlenih VDC-ja.
- 1. oktobra vsako leto organizacija Teka in hoje za upanje pod okriljem Europadonna. Za promocijo zdravja vseh Zasavcev, tako invalidov, starejših, otrok, kot tudi zaposlenim v različnih organizacijah.
- Vzpodbujanje zaposlenih h krepitvi 11 faktorjev odpornosti (relizientnosti) v življenju: samoodgovornost, občutek lastne vrednosti, samoučinkovitost, usmerjenost v rešitev, dobri socialni odnosi, usmerjenost v prihodnost, regulacija čustev, hvaležnost, sprejetje, čuječnost in optimizem (Silvia Dimberger-Puchner, 2019).

Cilj 18: Biti družini prijazen delodajalec

Aktivnosti:

- Možnost usklajevanja delovnih in družinskih obveznosti zaposlenih, s prilagajanjem delovnega časa, dopustov in ostalih aktivnosti v okviru organizacijskih in zakonskih možnosti.
- Vključevanje družinskih članov zaposlenih v aktivnosti VDC-ja.
- Zagotavljanje varnosti zaposlitve (življenjske eksistence) za vse odgovorne zaposlene, ki uresničujejo skupaj dogovorjene usmeritve VDC-ja.
- Uresničevanje načrta VDC-ja glede združljivosti družinskega in poklicnega življenja zaposlenih.

Cilj 19: Prijavljati se na razpise za javna dela in ostale ukrepe aktivne politike zaposlovanja (APZ) ter vključevati domače in ESE prostovoljce, praktikante in udeležence socialne aktivacije.

Aktivnosti:

- Spremljanje aktualnih razpisov APZ, s ciljem pridobiti dodaten kader za večjo individualno obravnavo uporabnikov.
- Redno prijavljanje na razpise za javna dela na ZRSZ. Dogovarjanje z zasavskimi občinami o sofinanciranju javnih delavcev.
- Možnost opravljanja prostovoljstva in prakse v VDC-ju. Promocija prostovoljstva. Članstvo in aktivno delovanje v slovenski filantropiji.
- Možnost opravljanja dela v okviru socialne aktivacije v VDC-ju.
- VDC Zagorje ob Savi kot učna baza za dijake, študente.
- VDC Zagorje ob Savi kot akreditirana ESE prostovoljska organizacija, ki gosti vsako leto vsaj 1 evropskega prostovoljca.
- **Ustvarjanje baze usposobljenega kadra v Zasavju za kakovostno podporo, pomoč, delo z odraslimi osebami s posebnimi potrebami.**

C. VODENJE

Strateška usmeritev 3:

Participativno, gospodarno, transparentno, pravično in **razvojno naravnano vodenje z lastnim zgledom.**

Cilj 20: Utrjevati, graditi, močno organizacijsko kulturo ozaveščenosti, ki temelji na lastni odgovornosti, fleksibilnosti in medsebojnem spoštovanju.

Aktivnosti:

- O vrednotah govoriti, pisati, se ozaveščati, predvsem pa jih Živeti.
- Lasten zgled, po načelu »bodi ti prva pozitivna sprememba, ki si jo želiš pri drugih«.

CILJ 21: Načrtovati, spremljati in nadzirati gospodarno delovanje VDC-ja

Aktivnosti:

- Načrtovanje od spodaj navzgor in od zgoraj navzdol. Tako strateško kot operativno. Vključenost vseh interesnih skupin (uporabnikov, zaposlenih, svojcev, lokalne skupnosti, države, kupcev, kooperantov...).
- Transparentne informacije o doseganju načrtovanih ciljev, o katerih so informirani tako zaposleni kot uporabniki na mesečnih sestankih z vodstvom.
- V primeru negativnih odstopanj od postavljenih ciljev, pravočasno sprejemanje korektivnih ukrepov. Če so odstopanja negativna, problematična, pravočasno informirati tudi člane Sveta zavoda in ustanovitelja (MDDSZ).

CILJ 22: Transparentno izbirati nove, kompetentne kadre

Aktivnosti:

- Pravočasno načrtovanje kadrovskega potreb, v skladu s povečanimi potrebami pri izvajanju dejavnosti.
- Transparentna objava potreb po novih zaposlenih v skladu zakonodajo. Za izbiro zadolžena Komisija sestavljena iz različnih profilov zaposlenih.
- Uvajanje zaposlenih v skladu z napisanim procesom v sistemu kakovosti.

CILJ 23: Gospodarno upravljati s finančnimi viri

Aktivnosti:

- Usklajeno strateško in operativno načrtovanje aktivnosti in finančnih virov.
- V primeru nezadostnih finančnih virov, pravočasno načrtovati in izvesti aktivnosti za njihovo pridobivanje (prijava na različne razpise, sponzorstva, donacije, sodelovanje za doseg sinergij, ekonomije obsega, pomoč lokalne skupnosti...).
- Diverzifikacija virov financiranja (zmanjševanje odvisnosti VDC-ja od enega financerja).
- Lastna aktivnost za pridobivanje razvojnih finančnih sredstev in sredstev za nadstandardne aktivnosti za uporabnike.
- Upoštevanje gospodarnega in transparentnega ravnanja z vsemi finančnimi viri.

CILJ 24: Tržiti inovativen lasten program prijazen do ljudi in narave

Aktivnosti:

- PROIZVOD/STORITEV Ohranjanje kakovostnih, inovativnih izdelkov z dodano vrednostjo, zgodbo, s poudarkom na recikliranih, naravnih materialih (nadaljnji razvoj eko blagovne znamke »Prešito«).
- CENA. Prodajna cena mora pokriti vse stroške izdelave izdelka, vključujoč nagrade uporabnikov in sredstva za nadstandardne aktivnosti.
- PRODAJNE POTI. Ohranitev obstoječih (interni prodajalni, zunanje trgovine, spletna trgovina, tržnice, prodaja na prireditvah, komisijska prodaja...) in iskanje novih prodajnih poti (darila za zaposlene v podjetjih, razvoj izdelkov skupaj s kupci...).
- PROMOCIJA. Zadovoljni kupci širijo »dober glas« o nas, internetna stran, Facebook, Instagram, twitter, naši partnerji, lokalni mediji, reklame na naših kombi vozilih...

CILJ 25: Gospodarno, transparentno in zakonito nabavljati vsa sredstva

Aktivnosti:

- Upoštevanje načela gospodarnosti, transparentnosti iz zakonitosti pri nabavah.
- Upoštevanje zakonodajo o javnem naročanju in napisana interna pravila glede racionalnih naročil manjše vrednosti (zahtevke za naročilnico, naročilnica).
- Upoštevanje lokalnega, kratkih verig in potreb uporabnikov, zaposlenih pri nabavah (vključenost v postopke, izbiro)

CILJ 26: Nadaljevati z razvojem informacijskega sistema (SAOP, ISOV)

Aktivnosti:

- Nadgradnja obstoječega sistema v skladu s potrebami in zakonskimi zahtevami.

- Za transparentno spremljanje celovite podpore uporabnikom bomo aktivno sodelovali pri razvoju in uporabljali informacijski sistem za oskrbo uporabnikov.
- Za transparentno in učinkovito računovodstvo, finance, administracijo, podporo kadrovske funkciji, prodaji, nabavi ter kontrolingu, bomo aktivno sodelovali in uporabljali integrirani informacijski sistem SAOP.

CILJ 27: Upoštevati zakonodajo in sodelovati pri njenih spremembah –»naravnost na uporabnika«, debirokratizacija, večja avtonomija vodenja.

Aktivnosti:

- Aktivno, konstruktivno opozarjanje na potrebne spremembe zakonodaje na področjih, kjer je preveč toga za doseganje postavljenih ciljev Sodelovanje pri spremembah.
- Iskati možnosti za **DEBIROKRATIZACIJO** skupaj z ustanoviteljem, državo.
- Večja avtonomija direktorjev pri vodenju organizacije, s postavitvijo ključnih ciljev ustanovitelja direktorju, ki jih mora v organizaciji doseči, s prejetimi finančnimi viri ustanovitelja.
- Pomembnejša vloga (pristojnosti in odgovornosti) članov Sveta zavoda (prenos še več pooblastil iz države-ministrstev na Svet).

CILJ 28: Ureditev arhiva

Aktivnosti:

- Ureditev Arhiva v skladu z navodili Arhiva Slovenije.

Č. OKOLJE

Strateška usmeritev 4:

Vključujoče in povezovalno delovanje VDC-ja v ožjem in širšem okolju.

CILJ 29: Ohranjati, graditi dobre odnose in aktivno sodelovati s svojci.

Aktivnosti:

- Ohranjanje pristnih stikov s svojci. Redno informiranje svojcev.
- Ozaveščanje svojcev za čim daljše ohranjanja samostojnosti uporabnikov, skladno z njihovimi zmožnostmi.
- Uvedba skupin za samopomoč pod vodstvom strokovnega delavca/ke, za še večjo podporo, pomoč svojcem, ki bi si to želeli, potrebovali.
- Srečanja s svojci – individualna, po delavnicah in skupinska. Formalna (sestanki) in neformalna (piknik, izleti).
- Izvajanje ostalih aktivnosti zapisanih v načrtu sodelovanja s svojci (izobraževanja, individualna pomoč in podpora...).

CILJ 30: Dobro sodelovati s kupci, kooperanti in se medsektorsko povezovati.

Aktivnosti:

- Ohranjanje dobrih odnosov z obstoječimi kupci in kooperanti ter iskanje novih.
- Projekti, organizacija in obiskovanje dogodkov, kjer se povezujemo z ostalimi sektorji (kmetijstvom, zdravstvom, gospodarstvom...).
- Organizacija različnih okroglih miz v VDC-ju.

CILJ 31: Aktivno, dobro sodelovati z mediji in ohranjati, graditi našo prepoznavnost v okolju

Aktivnosti:

- Ustvarjanje pozitivne podobe, naklonjenosti osebam s posebnimi potrebami v javnosti, s ciljem njihovega vključevanja v družbo, destigmatizacije.
- Celostna podoba zasavskega VDC-ja s predstavitvenim gradivom, za ustvarjanje pozitivne družbene konstrukcije drugačnosti - Zasavski Vztrajno Do Ciljev, Vključujoče, Inovativno, Povezovalno za dobro človeka in narave.
- Redno informiranje medijev o aktualnem dogajanju v VDC-ju.
- Ozaveščanje otrok v šolah, vrtcih o pomenu sprejemanja drugačnosti, strpnosti, preko različnih projektov (povabila na Tek in hoja za upanje, povabila v VDC na druženje in delo z nami, odhod naših uporabnikov na učne ure v srednje šole, priprava izobraževalnih vsebin za vrtce in šole, skupnih dogodkov).
- Sodelovanje z različnimi lokalnimi nevladnimi organizacijami. Integracija uporabnikov in zaposleni v okolje (individualna članstva v različnih društvih, vključevanje v aktivnosti izven VDC-ja, sodelovanje z mladinskimi centri, medgeneracijskimi društvi...). Odprtost VDC-ja za vse, ki ga želijo obiskati, videti in gradnja na odprtosti okolja za VDC-jevce.

CILJ 32: Aktivno, dobro sodelovati z občinami in organizacijami v njih

Aktivnosti:

- Vključevanje v občinske organe, ki obravnavajo, načrtujejo potrebe socialnega varstva, zdravstva v občinah (Hrastnik, Litija, Trbovlje, Zagorje ob Savi, Šmartno pri Litiji).

- Podpora občin VDC-jevskim strateškim usmeritvam. Vključevanje in obveščanje občin o načrtovanih in izvedenih aktivnostih.
- Pravočasni dogovor o potrebni širitvi institucionalnega varstva v skupnostnih oblikah, ki ga sofinancirajo občine.
- Letni dogovori za sofinanciranje dejavnosti in javnih delavcev.
- Vključevanje naših aktivnosti v občinske dogodke (aktivno sodelovanje VDC-jevcev na različnih prireditvah).
- Sodelovanje z ostalimi organizacijami, društvi. Iskanje sinergij, možnih skupnih projektov za kakovostnejše bivalno okolje, življenje, v regiji (knjižnice, glasbene šole, CSD, domovi za starejše, Društva Sožitje, invalidske, zdravstvene organizacije, vrtci, šole, medgeneracijska društva, mladinski centri, športna in kulturna društva, humanitarne organizacije ...)

CILJ 33: Sodelovati, se povezovati za prijave na različne razpise

Aktivnosti:

- Biti nosilec ali partner v prijavi na evropske razpise, ki uresničujejo naše strateške usmeritve.
- Poiskati in se prijavljati na ostale razpise za finančna sredstva z našimi aktivnostmi, projekti za uresničevanje potreb uporabnikov.

CILJ 34: Aktivno sodelovati v Skupnosti VDC SLO, SOUS

Aktivnosti:

- Aktivno sodelovati v Skupnosti VDC SLO, SOUS, njihovo medsebojno povezovanje, s ciljem, doseči večjo učinkovitost in moč v dobro oseb s posebnimi potrebami.
- Vzpodbujati skupen dogovor o strateških usmeritvah slovenskih VDC-jev.

CILJ 35: Dobro sodelovati z ustanoviteljem – državo (MDDSZ)

Aktivnosti:

- Konstruktivno sodelovanje z ustanoviteljem.
- Spoštovanje predpisanega in opozarjanje na potrebne spremembe (strategija, širitve, investicije, sistemske spremembe, debirokratizacija, deregulacija), s ciljem uresničitve postavljenih razvojnih ciljev (kakovostno in racionalno opravljanje razvojno naravnane socialnovarstvene storitve in programov).

CILJ 36: Iskanje in izkoriščanje energetskih potencialov stavb in okolice VDC-ja

Aktivnosti:

- Spremljanje energetskih smernic ter iskali priložnosti za energetske potenciale.
- Uresničevanje izboljšav predlaganih v analizi rezultatov energetskega knjigovodstva zavoda.

D. UČEČA SE ORGANIZACIJA

Strateška usmeritev 5:

Učeči se, inovativni in ozaveščeni VDC-jevci.

CILJ 37: Vseživljenjsko se učiti.

Aktivnosti:

- Izmenjava dobrih praks z različnimi organizacijami v Sloveniji in tujini, tako zaposlenih kot tudi uporabnikov (strokovni ogledi, izmenjave, job-rotation).
- Objavljanje strokovnih in znanstvenih člankov povezanih z našo dejavnostjo. Sodelovanje na konferencah doma in v tujini.
- Sodelovanje zaposlenih in uporabnikov kot predavateljev v različnih izobraževalnih programih.

CILJ 38: Kreativno misliti, biti inovativen VDC-jevec

Aktivnosti:

- Učenje in spodbujanje kreativnega mišljenja zaposlenih in uporabnikov.
- Vzpodbujanje izboljšav, inovacij pri uporabnikih, zaposlenih, pa tudi pri svojcih. Postavitev sistema vzpodbud za inovacije na različnih področjih VDC-ja, ki prispevajo k njegovemu razvoju, uresničevanju postavljenih ciljev iz vidika kakovosti delovanja in gospodarnosti.
- Prijave inovacij na razpise.

CILJ 39: (Postati, biti) in ostati ozaveščen VDC-jevec, ki ozavešča tudi druge

Aktivnosti:

- Vsak samoiniciativno uresničuje skupaj in individualno postavljene cilje za dobro človeka in narave in se povezuje z vsemi akterji, ki so pomembni za doseg ciljev ter pravočasno ukrepa v primeru odstopanj.
- Vsak občuti smisel svojega dela.
- Vključevanje v projekte in ostale akcije, za družbeno in naravno dobro
- Izmenjave, usposabljanja preko Erasmus + uporabniki in zaposleni (predvsem ESE – evropska solidarnostna enota).

2. PRIKAZ LETNIH CILJEV

1. Z načrtovanimi aktivnostmi bomo uresničevali naše opisane **strateške usmeritve VIP VDC Zasavje** (vključujoče, inovativno, povezano, vztrajno dosegamo cilje za dobro človeka in narave), ki izhajajo iz nacionalnih in mednarodnih razvojnih usmeritvah na področju našega delovanja.
2. **Izvajali bomo kakovostno storitev** vodenja, varstva in zaposlitve pod posebnimi pogoji (VVZPP), institucionalnega varstva (IV), zdravstva v okviru IV, programa socialne vključenosti (SV), pilotnih in nato sistemskih podpornih storitev po Zakonu o socialnem vključevanju invalidov (ZSVI) in ostale aktivnosti, projekte **naravnane na potrebe uporabnikov**.
3. Poskrbeli bomo, da bomo pravi čas kadrovsko in vsebinsko **pripravljeni na sistemsko izvajanje podpornih storitev po ZSVI (30. 6. 2022) in dolgotrajno oskrbo (1. 1. 2023)**.
4. Delovali bomo po **sistemu kakovosti E-QALIN**. Uresničevali bomo **predlagane izboljšave** uporabnikov, svojcev, zaposlenih in ostalih interesnih skupin zavoda ter nadaljevali s samoocenjevanji procesov in rezultatov.
5. Dokončali bomo **prizidek k objektu na Cesti 9. avgusta 59c, Zagorje ob Savi** in ga z veseljem začeli uporabljati. S prizidkom bomo izboljšali kakovost življenja in varnost stanovalcev z ločitvijo čistih in nečistih poti, s posebnim vhomom in požarnim stopniščem do mansarde, povečali kapacitete bivanja za 2 začasni in 2 stalni namestitvi, omogočili dodatni skupni prostor in balkon v enoti bivanja v mansardi, uredili prostor za individualne obravnave, rehabilitacije ter sobo za izobraževanja, sestanke, kar sedaj poteka v jedilnici oz. telovadnici.
6. Aktivni bomo pri **širitvi VIP Zasavja** – vključujočega in povezanega lokalnega okolja, ki bo omogočalo še bolj delovno in socialno vključujoče ter samostojnejše življenje našim uporabnikom. V ta namen bomo trajnostno izvajali projekt EU3 – Gradimo VIP Zasavje in v letu 2022 prijavi nov projekt na LAS – EU4 – Širimo VIP Zasavje.
7. Še naprej bomo aktivni pri **povezovanju občin, iz katerih prihajajo uporabniki zasavskega VDC**. Imeli bomo skupinska in individualna srečanja z njimi, s ciljem nadaljnjega dobrega sodelovanja in sofinanciranja občin pri naših razvojnih projektih in nadstandardnih aktivnosti za uporabnike. Za VIP Zasavje.
8. Prizadevali si bomo za **reševanje stanovanjske problematike** v zasavskih občinah vključujoč Litijo, za uporabnike zasavske VDC. Opozarjali bomo tudi pristojno ministrstvo, da so potrebni razpisi iz EU sredstev za deinstitutionalizacijo, ne le za prestrukturiranje večjih institucij v manjše, ampak tudi za samostojno bivanje uporabnikov (izgradnje primernih stanovanjskih objektov).
9. Ohranjali bomo trajnost **projekta Novo rojstvo (EU1)**. Zbirali in reciklirali bomo star jeans, zavese, bombaž in izdelovali eko blagovno znamko »Prešito«. Lokalno okolje bomo preko različnih dogodkov ozaveščali o pomenu skrbnega ravnanja z naravo.
10. Ohranjali bomo trajnost **projekta Nasmeh za vse (EU2)** z izvajanjem različnih aktivnosti za boljše počutje ranljivih skupin zasavskega prebivalstva. Uporabnike bomo spodbujali, da ohranjajo pridobljena znanja na področju sprostitvenih tehnik vratu in hrbta in se promovirali tudi v javnosti.
11. Nadaljevali bomo s potrebnimi preventivnimi ukrepi za zaščito pred Covid-19, s hkratnim ohranjanjem individualne naravnosti storitve na uporabnika.
12. Vsaj za **80 % uporabnikov bomo zagotavljali zaposlitvene aktivnosti**. Vsi uporabniki bodo **imeli delovno okupacijo glede na individualne zmožnosti**. Vsi bodo prejeli darila ob rojstnih dnevih, praznikih ter imeli možnost udeleževanja v nadstandardnih aktivnostih. Uporabniki, ki ustvarjajo z delom dodano vrednost, bodo prejeli nagrade skladno s pravilnikom. Dejansko izvedene nadstandardne aktivnosti v letu 2022 bodo v veliki meri odvisne od izboljševanjem na področju epidemije Covid-19.
13. Za uporabnike in stanovalce bomo **skupaj z njimi naredili individualne načrte 2022 in evalvacije 2022**.
14. Prijavili se bomo na **razpis za inovacije** pri Zasavski gospodarski zbornici 2022.
15. Trudili se bomo za **zelo visoko zadovoljstvo uporabnikov in stanovalcev**.
16. Skrbeli bomo za njihovo **participacijo, vpliv na življenje in delo v VDC-ju, možnost izbire in individualno obravnavo**.
17. Obdržali bomo **100% vključenost uporabnikov v interesne in nadstandardne aktivnosti**, ki si jih uporabniki izbirajo sami in jim popestrijo delovni vsakdan. Ne glede na normalizacijo življenja, bomo določene **aktivnosti ohranili na daljavo s ciljem ohranjanja in nadaljnega IKT opismenjevanja uporabnikov**, ki je zelo pomembno za življenje v današnjih časih.
18. Skrbeli bomo za **dobre odnose s svojci**, se trudili za redne stike, jih redno obveščali o aktualnih dogajanjih, jih vabili k sodelovanju in imeli redna srečanja z njimi, upoštevaje epidemiološke razmere.

19. Vzpodbujali bomo **zdrav način življenja uporabnikov in zaposlenih** tudi v okviru internega motivacijskega projekta promocije za zdravje – **VIP poti do zdravja**.
20. **Vzpodbujali bomo dobre medsebojne odnose in usmerjenost vsakega posameznika k skupaj postavljenim ciljem** – izvedli bomo letno anketo o zadovoljstvu.
21. V **načrtu izobraževanja** bomo dali poudarek **skupinskim in strokovnim izobraževanjem ter prenašanju znanja med zaposlenimi** z internimi izobraževanji. Vsak zaposlen se bo udeležil vsaj **3 izobraževanj**. Letošnji poudarek skupinskih izobraževanj bo na vsebinah bazalne stimulacije in strokovne uporabe snoezelen sobe, ki jo bomo pridobili v letu 2022. Poleg tega bomo skupna izobraževanja namenili razumevanju in sprejemanju različnih psiholoških tipov osebnost, kar bo prispevalo k ohranjanju dobrih medsebojnih odnosov. Individualna izobraževanja bodo namenjena razvoju in ohranjanje stroke na področju sociale, zdravstva, vodstva, računovodstva, financ in administracije. Za vse zaposlene bomo organizirali strateško-izobraževalno-planske dneve, tim up-e in strokovne ekskurzije za spoznavanje dobrih praks, če bodo epidemiološke razmere to dopuščale.
22. Ohranjali bomo dobre odnose s **prostovoljci**. Vključevali bomo nove in ESE (evropske) prostovoljce, če bodo varnostne razmere na področju epidemije Covid-19 to dopuščale.
23. Ohranjali bomo **dobre odnose** z obstoječimi **kupci in kooperanti ter se trudili poiskati nove**. Nadaljevali bomo z razvojem naše **EKO BLAGOVNE ZNAMKE – »Prešito«**, ki jo bomo tudi redno oglaševali.
24. O aktualnem dogajanju bomo **redno obveščali lokalne in nacionalne medije**. Gradili bomo na pozitivni družbeni konstrukciji drugačnosti, na **zmožnostih oseb s posebnimi potrebami, tudi za samostojno življenje s podporo (oddaje S teboj lahko...)**. Redno bomo ažurirali našo FB in spletno stran.
25. **26. 2. 2022** bomo **aktivno sodelovali na polfinalu miss Slovenije 2022**, ki bo v Zagorju ob Savi. Uporabniki z zaposlenimi bodo **odigrali muzikl S teboj lahko** in s tem opozorili širšo slovensko javnost, kako pomembno je odraslim osebam z intelektualno oviranostjo, omogočiti samostojno življenj s podporo v lokalnem okolju. Uporabniki bodo imeli tudi svoj glas pri izboru finalistk 2022, s čimer bomo simbolično prikazali njihovo pravico po Ustavi RS in Konvenciji o pravicah invalidov - »voliti in biti voljen«, saj je marsikateremu uporabniku VDC v Sloveniji ta pravica kršena.
26. **8. in 9.6. 2022** bomo v okviru SOS Slovenije glavni soorganizator **državnih športnih iger**. Tudi otvoritev iger s kulturnim programom in zaključek z zabavnim programom bo v Zagorju ob Savi.
27. V mesecu oktobru bomo organizirali jubilejni, 11. zasavski tek in hojo za upanje.
28. **Sodelovali bomo pri oblikovanju nove zakonodaje, podzakonskih aktov** na našem področju dela (Pravilniki Zakon o socialnem vključevanju, Pravilniki Zakon o dolgotrajni oskrbi), spremembi standardov in normativov, **opozarjali na problematiko** povezano z **(ne)financiranjem zdravstva in individualnih potreb uporabnikov dnevnih enot ter togim plačnim sistemom, ki ne temelji na dodani vrednosti zaposlenih**.
29. V okviru Skupnosti VDC SLO bomo **aktivno sodelovali pri pripravi strategije razvoja delovanja slovenskih VDC-jev**. Jeseni 2021 smo testirali novo metodologijo razvrščanja uporabnikov VDC in naredili izračun temu prirejenega kadrovskega normativa. Nova metodologija razvrščanja za razliko od aktualne, ki temelji na določeni kategoriji motnje (A1, A2, A3, A4 in B), izhaja iz ocene potreb po oskrbi . Naloge smo se lotili s ciljem sledenja sodobnejšim strokovnim usmeritvam in reševanja kadrovske problematike na ravni VDC. Med posameznimi VDC smo že leta ugotavljali razlike v doseganju kadrovskega normativa pri storitvi VVZPP. VDC Zasavje je med najbolj podhranjenimi, zato si bomo v 2022 prizadevali za pridobitev dodatnega kadra na storitvi VVZPP. Prav tako si bomo še naprej prizadevali, da se začne uporabnike razvrščati po potrebah in ne po zastarelih stopnjah motenosti, kot je to sedaj.
30. **Prilagajali se bomo aktualnim razmeram na področju Covid-19**. Reorganizirali se bomo tako, da bomo čim bolj **ohranjali varnost za uporabnike, stanovalce in zaposlene, a se kljub temu potrudili uresničevati individualne potrebe vseh naših uporabnikov in stanovalcev, skupaj s svojci in lokalnim okoljem**.

3. ZAKONSKE PODLAGE

- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije ZIPRS2122,
- Interventni, protikoronski zakoni 2020 in 2021 (PKP)
- Zakon o javnih financah, Zakon za uravnoteženje javnih financ,
- KPJS in KPZSV ter Aneksi k KPZSV,
- veljavni računovodski predpisi (Zakon o računovodstvu, Pravilnik o razčlenjevanju in merjenju prihodkov in odhodkov PU, Pravilnik o EKN),

- Izhodišča MDDSZ za pripravo letnega načrta za leto 2022, št. 0143-25/2022/1, z dne 14. 1. 2022.
- a) Vodenje, varstvo in zaposlitev pod posebnimi pogoji:** Resolucija o nacionalnem programu socialnega varstva za obdobje 2013 – 2020, Zakon o socialnem varstvu, Pravilnik o standardih in normativih socialnovarstvenih storitev, Pravilnik o postopkih pri uveljavljanju pravic do institucionalnega varstva, Pravilnik o tehničnih pogojih za izvajanje socialnovarstvene storitve vodenja, varstva in zaposlitve pod posebnimi pogoji, Pravilnik o metodologiji za oblikovanje cen socialnovarstvenih storitev, Zakon o socialnem vključevanju, Zakon o pokojninskem in invalidskem zavarovanju.
- b) Institucionalno varstvo v skupnosti:** Resolucija o nacionalnem programu socialnega varstva za obdobje 2013 – 2020, Zakon o socialnem varstvu, Pravilnik o standardih in normativih socialnovarstvenih storitev, Pravilnik o postopkih pri uveljavljanju pravic do institucionalnega varstva, Pravilnik o tehničnih pogojih za izvajanje socialnovarstvene storitve vodenja, varstva in zaposlitve pod posebnimi pogoji, Pravilnik o metodologiji za oblikovanje cen socialnovarstvenih storitev, Zakon o socialnem vključevanju.
- c) Program socialna vključenost:** Zakon o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov.
- d) Zdravstvena nega:** Zakon o zdravstveni dejavnosti, Zakon o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti, Zakon o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju, Uredba o ravnanju z odpadki, ki nastanejo pri opravljanju zdravstvene in veterinarske dejavnosti ter z njima povezanih raziskovalnih dejavnosti, Splošni dogovor ZZZS za pogodbeno leto.
- e) Javna dela:** Zakon o urejanju trga dela, Zakon o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti, Pogodbe o izvajanju javnega dela, sklenjenimi z Zavodom RS za zaposlovanje in občinami Zagorje, Trbovlje, Litija in Šmartno pri Litiji. Pri delovanju se upoštevajo tudi podzakonski akti in navodila na teh področjih. Poleg tega bo delovanje VDC Zagorje ob Savi temeljilo na ostali **splošni zakonodaji, ki velja za vse javne zavode v Sloveniji:** Zakon o zavodih, Zakon o javnem naročanju, Zakon o delovnih razmerjih, Zakon o javnih uslužbencih, Zakon o sistemu plač v javnem sektorju, Zakon o varnosti in zdravju pri delu, Zakon o varstvu osebnih podatkov, Zakon o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju, Zakon o dostopu do informacij javnega značaja, Zakon o pokojninskem in invalidskem zavarovanju, Zakon o uporabi slovenskega znakovnega jezika in na ostalih z navedeno zakonodajo povezanih podzakonskih predpisov ter ostalih predpisi.

4. FIZIČNI, FINANČNI IN OPISNI KAZALCI, S KATERIMI MERIMO CILJE

Tabela: Plan kazalnikov delovanja 2022 s primerjavo na realizacijo 2021 in 2020

DNEVNE ENOTE	Plan 2022	Real. 2021	Real. 2020
Št. vseh uporabnikov v 2 dnevni enotah, dne 31. 12.	150	148	149
Št. uporabnikov VVZ, dne 31. 12.	136	134	135
Št. priznanih uporabnikov VVZ, dne 31. 12.	136	136	136
Št. uporabnikov VVZ – enota Zagorje ob Savi, dne 31. 12.	110	109	109
Št. uporabnikov VVZ – enota Litija, dne 31.12.	26	25	26
Št. uporabnikov socialna vključenost, dne 31. 12.	14	14	14
% zasedenosti prostorskih kapacitet v dnevni enotah*	93,8	92,5	93
% uporabnikov vključenih v interesne, nadst. aktivnosti	100	100	100
Št. zaposlenih vodenje, varstvo in zaposlitev pod posebnimi pogoji	33,5	33,5	33,5
Št. zaposlenih program socialna vključenost	2	2	2
Primanj. zaposlenih v % glede na normative MDDSZ	24	23	17
Št. objav v medijih	75	73	66
Število domačih prostovoljcev + socialna aktivacija	5+1	10+2	5+1
Število mednarodnih ESE prostovoljcev	2	0	2
Število praktikantov	1	1	1
INSTITUCIONALNO VARSTVO V 2 ENOTAH V SKUPNOSTI			
Št. stalnih stanovalcev, dne 31. 12.	28	28	27
% zasedenosti prostorskih kapacitet inst. varstvo**	90	97	93

Število zaposlenih IV sociala, dne 31. 12.	12	11	10
Število zaposlenih iz ZZSZ, 31. 12.	5	4	5
Skupaj število zaposlenih IV, 31. 12.	17	15	15
SKUPAJ ZAPOSLENI 31. 12. (redni)	52,5	50,5	50,5

Opombe:

*Kapacitete dnevne enote Zagorje v delavnicah so za 130 uporabnikov. 1 delavnica s prostorsko kapaciteto za 16 uporabnikov je namenjena programu socialne vključenosti. Za storitev vodenja, varstva in zaposlitve pod posebnimi pogoji v Zagorju je tako na voljo 114 mest, v normalnih delovnih razmerah, kjer ni potrebno zagotavljati razmaka med delovni mesti vsaj 1,5 m. Enota Litija ima skupaj z dolgoročnim najemom dodatnega sosednjega prostora, ki smo ga pridobili v letu 2020, kapaciteto za vsaj 30 uporabnikov. Izračun izkoriščenosti kapacitet v dnevni enoti je tako narejen na 160 mest dela v normalnih razmerah (brez potrebnih razmakov 1,5 m med delovnimi mesti) v obeh dnevni enoti zasavskega VDC.

**Skupne kapacitete institucionalnega varstva v enotah bivanja v skupnosti - Ribnik 1,2 in Podvelnariji bodo v letu 2022: 31 + 2 začasni namestitvi + 1 krizna postelja, odstotek zasedenosti računano na 31.

5. OBRAZLOŽITEV PROGRAMA DELA

Storitve in druge dejavnosti v zavodu izvajamo v skladu z aktom o ustanovitvi, katerega nujne spremembe so bile, 8. 4. 2021 potrjene na Vladi RS in vpisane pri Okrožnem sodišču LJ dne, 27. 5. 2021.

V letu 2022 načrtujemo nadaljevanja izvajanja vseh dejavnosti in programov, projektov iz leta 2021, **in sicer dveh socialnovarstvenih storitev:**

- vodenja, varstva in zaposlitve pod posebnimi pogoji (136 uporabnikov, 33,5 zaposlenih, financer MDDSZ) in
- institucionalnega varstva v skupnosti (28 stanovalcev, 12 zaposlenih, financer uporabniki in občine) z zdravstveno dejavnostjo (28 stanovalcev, 5 zaposlenih, financer ZZSZ)

enega programa:

- socialna vključenost (14 uporabnikov, 2 zaposlena, financer MDDSZ).

in projekta S teboj lahko, ki se bo predvidoma v drugi polovici leta 2022 **spremenil v sistemsko izvajanje nove socialnovarstvene dejavnosti podpornih storitev po ZSVI:**

- S teboj lahko – pomoč pri preizkušanju in razvoju podpornih storitev po Zakonu o socialnem vključevanju invalidov v Zasavju – 100% financirano - VDC Polž Maribor, ki je nosilec projekta financiranega iz EU sredstev preko MDDSZ (predvidoma do junija 2022).

Projekt nima za posledico dodatnih zaposlitev in dodatnih uporabnikov VDC, ampak je pomemben za kakovostnejše življenje uporabnikov obstoječih storitev in programov ter nadaljnji razvoj socialnovarstvene dejavnosti, naravnane na potrebe uporabnikov, deinstitutionalizacijo. Ko bodo stopile sistemske podpirne storitve v veljavo, bomo predvidoma že v letu 2022 zaposlili koordinatorko podpornih storitev. V kadrovskem in finančnem načrtu 2022 to še ni upoštevano, saj je še neznanka, kakšen bo normativ te storitve.

Številne aktivnosti, ukrepi v letu 2022 na vseh naših storitvah, programih, bodo še vedno namenjene zaščiti uporabnikov in zaposlenih pred okužbo in širjenjem Covid-19. Prilagajali bomo našo organizacijo dela nastalim epidemiološkim razmeram tako, da bodo kljub vsemu v največji meri uresničene potrebe vseh naših uporabnikov.

Delovno leto zavoda traja od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022.

Dnevna enota Zagorje bo v letu 2022 odprta od ponedeljka do petka, od 6.30 do 15.30. ure, glede na potrebe uporabnikov oz. njihovih svojcev.

Dnevna enota Litija bo odprta od ponedeljka do petka, od 7:00 do 15:00. ure.

Institucionalno varstvo v vseh enotah bivanja bomo izvajali ob delavnikih od 14.00 popoldan do jutranjega odhoda stanovalcev v dnevno enoto. Med vikendi, prazniki in kolektivnim dopustom pa 24 ur dnevno, prav tako ob boleznih stanovalcev. Ob delavnikih bodo stanovalci dopoldan vključeni v dnevno enoto.

V času poslabšanih epidemioloških razmer, zaradi Covid-19 ter za čas predvidenih gradbenih del na prizidku, bodo uporabniki stanujoči v naših enotah bivanja, 8-urno storitev vodenja, varstva in zaposlitve pod posebnimi pogoji, imeli v prilagojenih delavnicah v enotah bivanja. Zaposleni dnevni enoti bodo glede na potrebe uporabnikov, razporejeni po enotah. Dnevne enote bodo delovale v »mehurčkih«, dokler epidemiološke razmere ne bodo omogočale normalnega delovanja. Za vse

uporabnike, ki se ne bodo dnevno vključevali v dnevne storitve, se bodo izvajale prilagojene storitve na daljavo, po potrebi pa tudi individualni obiski uporabnikov na domu, sprehodi.

Kolektivni dopust dnevnih enot z nujnimi varstvi v letu 2022 je predviden: 7.2., 28. in 29.4., od 1. 8. do 12. 8. ter od 27. 12. do 30. 12.2022.

UPORABNIKI

Statistike o uporabnikih

Število uporabnikov za **storitev vodenja, varstva in zaposlitve pod posebnimi pogoji 2022** bo **136**, kar je skladno s številom priznanih uporabnikov s strani MDDSZ.

Na programu socialna vključenost imamo po pogodbi 2022 in dejansko vključenih **14 uporabnikov**. **V storitev institucionalnega varstva**, v enotah bivanja v skupnosti, bo predvidoma vključenih 28 stanovalcev. Vsi stanovalci bodo prejeli tudi storitve zdravstvene dejavnosti.

Individualni programi, načrti in evalvacije

Individualne načrte 2022 za vse uporabnike in stanovalce bodo mentorji s pomočjo strokovnih delavcev v sodelovanju z uporabniki in svojci naredili do konca februarja 2022. **Individualne evalvacije** za leto 2022 pa bodo narejene do zaključka leta 2022.

Za novo vključene uporabnike bo strokovni delavec z mentorjem ob sodelovanju uporabnika, svojcev, prijateljev naredil **individualni program** ter na osnovi tega letni načrt, ob koncu leta pa evalvacijo. V pripravo programa bomo vključili tudi ugotovitve šole oz. drugega zavoda, če ga je uporabnik obiskoval pred vključitvijo v VDC.

Vsi individualni programi, načrti in evalvacije bodo vključeni v informacijski sistem obravnave uporabnikov ISOV.

Komunikacija, participacija, vpliv in samozagovorništvo

Naš cilj ostaja **vzpostavljati, razvijati in vzdrževati primerno obliko komunikacije z vsakim uporabnikom, ne glede na zmožnosti uporabnika**.

Nadaljevali bomo s prirejanjem pomembnih dokumentov, obvestil **v način lahkega branja**.

Zaposleni bomo uporabnikom **prisluhili z empatijo**. Nudili jim bomo podporo pri medsebojnem razumevanju sporočil. Pri individualnem načrtovanju bomo pozorni na komunikacijske sposobnosti uporabnika in po potrebi **predvideli aktivnosti za njegov nadaljnji razvoj** oz. ohranjanje le-teh. Pozorni bomo na motnje, upad komunikacijskih sposobnosti in v primeru le-tega ustrezno ukrepali.

Uporabnike bomo dnevno **spodbujali k spoštljivi medsebojni komunikaciji in dobrim medsebojnim odnosom**.

Participacijo, vpliv in samozagovorništvo uporabnikov bomo v letu 2022 uresničevali:

- Z organiziranimi **sestanki uporabnikov po mehurčkih z zaposlenimi, po potrebi z vodstvom**.
- Uporabniki bodo imeli **oddajo** na internem **radiu** in pisali ter brali prispevke **internega časopisa Kamenčki (enota Zagorje) in VDC Kotiček (enota Litija)**.
- Uporabniki bodo imeli **možnost dajanja pritožb na predpisanem obrazcu** in po ostalih poteh (sestanki, individualni razgovori, skrinjica ...).
- Ob zaključku leta bodo imeli možnost **izpolniti vprašalnik o zadovoljstvu** in tudi tu **podati pripombe ter predlagati izboljšave**.
- **Stanovalci enot bivanja** bodo imeli sestanke z zaposlenimi. Sodelovali bodo pri vseh organizacijskih odločitvah, ki vplivajo na njihovo življenje.
- **Samozagovorniškimi skupinam** bomo nudili vse potrebne pogoje za delovanje.
- **Nadaljevali bomo s projektom Berimo skupaj**, ki pomaga uporabnikom pri ohranjanju komunikacijskih sposobnosti.

Vse predloge uporabnikov, dane po različnih poteh, bomo obravnavali in jih glede na možnosti (finančne, kadrovske, prostorske ...) tudi realizirali.

Zaposleni se bomo izogibali mišljenju: »Jaz vem, kaj je dobro zate.«, in odločitev za to, kaj je za uporabnika dobro, sprejeli na osnovi njegove vključenosti. O tem bomo osveščali tudi svojce, katerih interesi so včasih v konfliktu z uporabnikovimi.

Zadovoljstvo uporabnikov in stanovalcev

Ob zaključku leta 2022 bomo **preverili zadovoljstvo uporabnikov in stanovalcev z vprašalniki o zadovoljstvu**. Na osnovi rezultatov bomo **sprejeli ustrezne ukrepe** za ohranitev oziroma izboljšanje njihovega zadovoljstva, v okviru naših zmožnosti.

Informacijski sistem obravnave uporabnikov – ISOV

ISOV bomo uporabljali za vpisovanje prisotnosti uporabnikov, njihovega dela, aktivnosti, zdravstvenih storitev, opažanja, vpis izrednih dogodkov, načrtov, ... ISOV nam bo služil tudi za izmenjavo informacij, predvsem v institucionalnem varstvu, kjer se piše raportna knjiga. Uporabljali ga bomo tudi za evidentiranje aktivnosti uporabnikov na evropskih projektih in pri izvajanju podpornih storitev po ZSVI. ISOV je postal nepogrešljivo orodje, saj imamo vse potrebne informacije o uporabnikih in stanovalcih na enem mestu, podatki iz ISOV-a so tudi osnova za nagrade uporabnikov.

STORITEV

Kakovost izvajanja storitve z in za uporabnike je temeljna naloga zaposlenih našega VDC-ja, ki si jo bomo v največji možni meri **prizadevali uresničevati tudi** v letu 2022.

E-QALIN – UPRAVLJANJE S KAKOVOSTJO

Sedem skupin za kakovost, se bo redno sestajalo in ocenjevalo posamezne procese, rezultate in podajalo predloge za izboljšave. Pri ocenjevanju procesov in rezultatov, vezanih na uporabnike, bomo tudi njih aktivno vključili v sodelovanje. V delavnicah bodo potekali pogovori na temo procesa, ki se bo ocenjeval. Predloge bodo mentorji posredovali na srečanjih in bodo vpisani v sistem MAPP. Redno bomo vse zaposlene in uporabnike vzpodbujali k sodelovanju, da bodo s svojimi pogledi, idejami, pripombami pomagali pri razvoju storitev v VDC-ju, da bodo le-te še bolj naravnane na njihove potrebe.

V pomoč pri vodenju sistema kakovosti nam bo **informacijski sistem MAPP**.

VODENJE

Vodenje bo zajemalo aktivnosti, ki pri uporabnikih **obravnavajo pridobljene sposobnosti, ohranjajo in razvijajo ustrezne osebne značilnosti ter tako ustvarjajo harmonično funkcioniranje osebe v okolju**. Vsebine vodenja bodo:

- ohranjanje in razvoj **samostojnosti**;
- soustvarjanje in pomoč pri izvajanju osebnih/individualnih načrtov;
- ohranjanje in razvoj komunikacij ter ohranjanje že pridobljenih znanj in spretnosti;
- aktivno preživljanje prostega časa, razvoj socialnih odnosov in aktivno vključevanje v okolje;
- pomoč pri reševanju osebnih in socialnih stisk;
- korekcija in terapija vedenjskih in osebnostnih motenj;
- socialna oskrba;
- svetovalno terapevtsko delo s starši.

V letu 2022 bodo vsebine **vodenja vsakodnevno izvajali zaposleni v delavnicah in na interesnih aktivnostih**, v skladu z željami in individualnimi načrti uporabnikov. **Socialne obravnave** bodo potekale pod vodstvom strokovnih delavcev oz. strokovnega tima.

V času poslabšanih epidemioloških razmer, pa bodo aktivnosti vodenja z uporabniki potekale tudi na daljavo, v individualno prilagojenih e-oblikah in z individualnimi obiski zaposlenih pri uporabnikih.

Interesne aktivnosti in vseživljenjsko učenje

Interesne aktivnosti **večajo kakovost delovnega vsakdana, ohranjajo in omogočajo razvoj različnih znanj ter spretnosti**. Naš cilj je obdržati vključenost prav vseh uporabnikov v vsaj kakšno izmed teh aktivnosti. Pomembno je, da se bodo pri izvajanju različnih aktivnosti mentorji med seboj dobro koordinirali, da bodo tako interesne aktivnosti kot tudi zaposlitev pod posebnimi pogoji nemoteno potekali, v skladu z interesi uporabnikov. Prav tako je pomembno dosledno vpisovanje aktivnosti v informacijski sistem ISOV. V letu 2022 načrtujemo sledeče interesne aktivnosti:

NAZIV STORITVE	NAČRT 2022
EKOLOŠKO OZAVEŠČANJE	Uporabnike se bo osveščalo o pomembnosti ločevanja odpadkov in recikliranja. Zbirali bomo odpadni jeans za lastne izdelke #prešito
GLASBENE DELAVNICE	Urice petja nam bodo popestrili zaposleni glasbeniki in prostovoljca.
GLASILO KAMENČKI/ NAŠ KOTIČEK	Izdane bodo vsaj 3 številke glasila (zima/pomlad, poletje, jesen). K pisanju prispevkov bom tako kot lani poleg uporabnikov, pozivali tudi mentorje.
GLEDALIŠKI KLUB	Načrtujemo uprizoritev muzikla S teboj lahko...
GOSPODINJSKE DELAVNICE	Uporabniki radi pečejo pecivo, tako načrtujemo peko tudi v letu 2022 v obeh dnevnihih enotah.

KRAJŠI/DALJŠI IZLET	Izlete bodo mentorji skupaj z uporabniki organizirali tudi v letu 2022. Skupaj se bodo odločili kam in kdaj bodo šli.
LIKOVNE DELAVNICE	Nadaljevali bomo s slikami na platnu (mešana tehnika) in pripravili različne voščilnice za novo leto.
GLASBENA SKUPINA PODVELNERJI	Uporabniki radi pojejo in nastopajo, tako se bo aktivnost, prilagojeno epidemiološkim razmeram, nadaljevala.
RADIO VDC	Uporabniki radi berejo prispevke, z veseljem sodelujejo v nagradah igrar, zato bomo z dejavnostjo nadaljevali tudi v letu 2022. Izvedli bomo 6 oddaj.
RIBIŠTVO	Izvajanje ribištva se bo nadaljevalo ob ribniku Zagorje.
SAMOZAGOVORNIŠKA SKUPINA	Uporabnike se bo redno spodbujalo k razmišljanju, izražanju potreb, sodelovanju in predlaganju idej. To bomo izvajali pri branju zapisnikov sestanka z vodstvom kot na posamezni tematskih skupinah, ki jih bo od začetka skliceval mentor.
SESTANEK UPORABNIKOV PO MEHURČKIH z ZAPOSLENIMI	Nadaljevali bomo s sestanki, saj so za uporabnike zelo pomembni, ker tako izražajo svoje mnenja, dajejo pobude, izboljšave zaposlenim in vodstvu. Skladno z epidemiološkimi razmerami bodo potekali po mehurčkih ali skupno.
SKRB ZA ŽIVALI	Aktivnost je pomembna, saj imajo stanovalci odgovornost in veselje za skrb hišnega ljubljence.
VERSKI OBREDI	Želje uporabnikov in stanovalcev bomo upoštevali in jim omogočili versko izražanje ne glede na veroizpoved, jim nudili podporo.
5 MINUT ZA ZDRAVJE	Aktivnost je pomembna, tako da bomo nadaljevali z izvajanjem. Spodbujali se bomo k rednim 5 minutnim vajam za razgibanje med delom vsaj 1 krat dnevno in pitju vode.
PLES	Izvajali bomo plesne delavnice. V primeru slabih epidemioloških razmer on – line.
ATLETIKA	Pred regijskimi igrami bomo izvedli več treningov atletike. Posvetili se bomo različnim disciplinam.
NAMIZNI TENIS	Treninge bomo izvajali v letu 2022 z namenom priprav na tekmovanja, ki so predvidena v letu 2022.
NOGOMET	Nadaljevali bomo s treningi nogometa in sodelovanjem v nogometni ligi SOS. Glede na vabila se bomo udeležili prijateljskih tekem in sodelovanja na turnirjih upošteva epidemiološke razmere.
NORDIJSKA HOJA/SPREHOD	Mentorji bomo aktivno spodbujali uporabnike k vsakodnevnim sprehodom.
PLANINARJENJE	Izvedli bomo več planinskih izletov v zasavsko hribovje s stanovalci.
PLAVANJE	V letu 2022 bomo z namenom treningov in priprav na tekmovanja opravili treninge plavanja. Prav tako se načrtuje izvedbe plavanja v enotah bivanja.
REKREACIJA IN RAZGIBAVANJE	Uporabniki čas radi preživljajo tudi v telovadnici, zato bomo še vedno izvajali rekreacijo in razgibanje tako dopoldan, kot tudi popoldan za stanovalce.
ALTERNATIVNA TERAPIJA ZA BOLJŠE POČUTJE	Čez celo leto bodo potekale različne aktivnosti za boljše počutje kot je npr.: vadba joge, meditacije v Litiji.
TEKMOVANJE SOS in druga tekmovanja	S članstvom v SOS bomo nadaljevali, saj uporabniki radi tekmujejo. V letu 2022 se bomo predvidoma udeležili: <ul style="list-style-type: none"> - alpskega mitinga, - nogometne lige, - regijskih iger, - regijskih iger MATP, - državnih iger MATP, - balinarskega turnirja in - turnirja v namiznem tenisu. Predvidoma bomo tudi mi organizirali določena tekmovanja in se udeležili prijateljskih tekem, na katere bomo povabljeni.
MASAŽA, SPROŠČANJE	Uporabniki, ki so usposobljeni za masiranje, bodo masirali ostale uporabnike.

REHABILITACIJA S HOJICO IN STOJKO	Še naprej bomo redno izvajali rehabilitacijo s hojico in stojko.
PISANJE / BRANJE / RAČUNANJE	Možnost ohranjanja veččin bomo uporabnikom nudili tudi v bodoče, pri tem jim bomo v oporo in pomoč.
RAČUNALNIŠTVO	Uporabnike se bo spodbujalo k varni uporabi elektronskih naprav.
DELAVNICE ZDRAVILNE RASTLINE	V sodelovanju z Društvom za zdravilne rastline bomo imeli mesečne aktivnosti v Euoparku in VDC-ju v sodelovanju z njimi (priprava sedišč, žetev, priprava panoja za fotografiranje obiskovalcev...)

SODELOVANJE Z OKOLJEM

OGLED, SODELOVANJE NA PRIREDITVAH V LOKALNEM OKOLJU

RAZLIČNA DRUŽENJA

SOŽITJE HRASTNIK

SOŽITJE LITIJA

SOŽITJE TRBOVLJE

SOŽITJE ZAGORJE

Uporabnike in stanovalce bomo redno vzpodbujali pri sodelovanju v lokalnem okolju. Prav tako bomo organizirali različne dogodke v povezavi z lokalnem okoljem.

Projekti

NAZIV	NAČRT 2022
ZIMOVANJE, LETOVANJE ŠOTORJENJE	V marcu bomo izvedli zimovanje za stanovalce enot bivanja. V avgustu se načrtuje izvedba letovanja. Oboje bo prilagojeno epidemiološkim razmeram. V Litiji bodo organizirali 2-dnevno šotorjenje v domačih krajih.
PRIPRAVE NOGOMETAŠEV	V primeru uspešnega kandidiranja NZS-ja na razpisu UEFA in ugodnih epidemioloških razmerah se bo del nogometne ekipe odpravil na priprave, ki nam jih sofinancira NZS, in sicer na Debelem Rtiču.
BERIMO SKUPAJ	Projekt opismenjevanja in branja bomo nadaljevali tudi v letu 2022 v sodelovanju s knjižnicam Zagorje, Trbovlje in Litija. Aktivnosti bodo v obdobju slabših epidemioloških razmer potekale na daljavo.
LAHKO BRANJE	Prilagajali bomo različna literarna in ostala besedila, ki si jih uporabniki želijo prebrati.
RAZLIČNA SREČANJA S SVOJCI	Organizirali bomo različna srečanja s svojci, upoštevaje njihove potrebe in epidemiološke razmere. Redno jih bomo obveščali o pomembnem in aktualnem dogajanju preko rednih mesečnih informacij in dodatnih obvestil (pisnih, FB, internetna stran).
EU1 – NADALJEVANJE Novo rojstvo	Trajnost. Ozaveščanje o ekologiji, skrb za okolico, vključevanje uporabnikov v eko delavnice, zbiranje materialov za reciklažo v blagovno znamko »Prešito«.
EU 2 – NADALJEVANJE Nasmeh za vse	Trajnost. Nadaljevanje aktivnosti masaž s strani uporabnikov, nadaljnje usposabljanje na tem področju in promocija rezultatov projekta.
EU 3 – Gradimo VIP Zasavje	Trajnost gradimo VIP Zasavje - VIP poti do zdravja, VIP izobraževanja, VIP dogodki, VIP rehabilitacijske aktivnosti, ki niso sistemsko financiranje (fizioterapija dnevni del, kineziologija, psihoterapija...)
EU 4 - Širimo VIP Zasavje	V sodelovanju z dvema partnerjema se bomo prijavi na razpisa LAS z namenom nadaljevanja in širjenja operacije VIP Zasavje.
PILOTNI PROJEKT razvoja in preizkušanja podpornih storitev S TEBOJ LAHKO...	Nadaljnje izvajanje projektnih aktivnosti pilota razvoja in preizkušanja podpornih storitev po Zakonu o socialnem vključevanju invalidov pod okriljem VDC Polž Maribor, skladno s prijavljenim načrtom in časovnico projekta.
Teden VŽU	Priprava delavnic ob tednu vseživljenjskega učenja v Zasavju.
VIP poti do zdravja	Mesečne aktivnosti vzpodbujanja zdravega življenjskega sloga pri uporabnikih in zaposlenih. VIP osrednji dogodek naj bi bil 1. 10. 2022, a ga bo najbrž tudi v 2022 nadomestil virtualni tek in hoja za upanje pod pokroviteljstvom Europa Donna, na spletnih straneh in družabnem omrežju FB VDC Zasavje.

MANJ SVEČK MANJ GROBOV	Koordinacija prostovoljcev iz VDC Zasavje.
TRŽENJE LP	Izdelke lastnega programa bomo sistematično tržili, tudi skupaj z uporabniki. Udeleževali se bomo različnih dogodkov po Sloveniji, kjer bomo predstavljali svoj asortiman, upoštevaje epidemiološke razmere.
VDC KOLEDAR 2022	Pripravili, oblikovali bomo koledar VDC Zasavje 2022.
E-QALIN	Aktivno bomo delovali na področju kakovosti – E-Qalin. Skladno z novim poslovnikom, bomo za peti triletni cikel združili določene kriterije in rezultate, da delujemo še bolj fokusirano in učinkovito v smeri izboljšav na potrebnih področjih.
MEDNARODNI PROJEKTI E+	S projekti Erasmus+ bomo nadaljevali tudi v 2022 – vrtnarstvo, hortikultura, terapevtske delavnice vrtnarjenja, kuhanja – vseživljenjsko učenje iz vsebin narave in kuhanja ...
PRIZIDEK VDC	Pozno spomladi 2022 je predviden zaključek gradnje prizidka VDC Zasavje Cesta 9. avgusta 59. c, 1410 Zagorje ob Savi.
SPREMSTVO BUS COVID-19	Zaradi potrebne kontrole zdravstvenega stanja uporabnikov pred vstopom na prevoz– merjenje vročine, se uvede dodatno spremstvo po potrebi, glede na epidemiološke razmere
PREVOZ STANOVALCEV NA TABORE SOŽITJA	Stanovalcem, ki nimajo svojcev bomo zagotovili prevoz na letovanja Sožitja, ki se jih bodo želeli udeležiti.
PARTNERSTVO V PROJEKTU Od biotsko raznovrstnih travišč do krožnika	Če bomo uspeli s prijavo na LAS, bomo imeli delavnice zdrave prehrane in umetniškega ustvarjanja na platna. Slike uporabnikov bodo potem predstavljene na različnih lokacijah po Zasavju in ob otvoritvi razstav bomo naredili kulturni program, ki bo uporabnikom omogočil dodatno vključenost v lokalno okolje.
POLETNE DRŽAVNE IGRE SPECIALNE OLIMPIADE SLOVENIJE	V sodelovanju s Specialno olimpiado Slovenije bomo 8. in 9. junija 2022 organizirali Poletne državne igre. V Zagorju bomo organizirali otvoritev, tekmovanje v petih športih, zaključno slovesnost in prvo pomoč.
REGIJSKE IGRE MATP	V primeru ugodne epidemiološke slike bomo v aprilu organizirali regijske igre MATP, ki so namenjen tistim osebam, ki zaradi težjih in težkih kombiniranih motenj ne zmorejo udejstvovanja v športih, ki zahtevajo razumevanje navodil, samostojnost pri izvedbi aktivnosti in poznavanje pravil.
ORGANIZACIJA NOGOMETNEGA TEKMOVANJA	V letu 2022 se načrtuje, če bodo to dovoljevale epidemiološke razmere organizacijo dveh nogometnih turnirjev.

Socialne obravnave

V okviru socialnih obravnav v letu 2022 načrtujemo: individualne pogovore strokovnih delavcev z uporabniki in njihovimi svojci, po potrebi obiske na domu uporabnikov, telefonske pogovore s svojci in dobro sodelovanje s centri za socialno delo, zdravstvenimi organizacijami, policijo ter ostalimi organizacijami in posamezniki.

Sledili bomo načelu iskanja željenih izidov za uporabnike, ki jih bomo **zaposleni, strokovni delavci in sodelavci** soustvarili v socialno-delovnem odnosu, v katerem bomo svojo moč preusmerjali na uporabnike, njihove svojce in skrbnike.

S samozagovorniškimi pogovori v skupini (skupinski pogovori uporabnikov z mentorjem v skupini) se bomo pogovarjali o aktualnih težavah in dogajanjih. Na ta način bomo spoznavali skupinsko dinamiko, s timskim načinom in tehnikami dela pa bomo krepili medsebojno povezanost in prenos izkušenj, kar v prvi vrsti vodi k dobremu ter kvalitetnemu izvajanju socialnovarstvene storitve.

V enotah bivanja bo socialno delo temeljilo na podpori stanovalcem in zaposlenim. Razvijali bomo dober medsebojni odnos, ki temelji na vzajemnem spoštovanju in zaupanju.

Socialne obravnave bomo prilagodili aktualnim Covid-19 razmeram.

VARSTVO

Varstvo bo **namenjeno telesnemu razvoju, zaščiti in varnosti uporabnikov** ter bo vključevalo:

- hranjenje;
- prevoze uporabnikov;
- izvajanje higienskih ukrepov, postopkov in opravil;
- skrb za normalno, zdravo, varno življenje in bivanje;

- izvajanje osebne nege;
- spremljanje in podpora pri zagotavljanju občutka varnosti ter varovanje uporabnikov.

Uporabnikom bomo zagotavljali pestre ponudbe vsebin, metod in oblik dela, ki vzpodbujajo njihov socialni in čustveni razvoj, jezikovni razvoj, spoznavni razvoj, telesni razvoj in ustvarjalnost. V letu 2022 bomo okrepili strokovno delo na tem področju s praktičnimi usposabljanji iz bazalne stimulacije in dela v snoozeln sobi, ki jo bomo pridobili v letu 2022.

Prehrana

Uporabnikom dnevnih enot Zagorje ob Savi in Litija bomo nudili malice v prostorih VDC-ja, kjer bodo imeli možnost izbire med toplo in hladno malico, dietno in tekočo malico po potrebi. Malice bodo na podlagi pogodbe dobavljali iz Gostilne Kovač Litija, po vnaprej poslanem jedilniku, pri sestavi katerega bodo upoštevali želje uporabnikov in smernice zdrave prehrane. Malica bo potekala od 9.30 do 10.30. ure. Zajtrk za stanovalce enot bivanja VDC Zagorje ob Savi bo med delavniki potekal pred odhodom v delavnice, sicer pa od 7. do 10. ure oz. po dogovoru, kosilo ob 13.00. uri, večerja od 18.–19. ure oz. po dogovoru.

Jedilnike bodo s predlogi sooblikovali uporabniki in stanovalci. Prav tako bodo aktivno sodelovali pri oblikovanju in prirejanju jedilnika v lahko berljivo obliko, ki je razumljiva vsem uporabnikom in stanovalcem.

Zajtrke in večerje bodo pripravljali stanovalci sami, ob pomoči mentorjev, kosila pa bodo kuhali in pripeljali v enote bivanja iz Gostilne Kovač, Litija.

Enota Zagorje ima 4 avtomate za tople napitke, brezalkoholne pijače in zdrave, sladke ter slane prigrizke. Uporabniki so v večini navajeni samostojne uporabe aparatov. V enoti Litija si bodo uporabniki s podporo zaposlenih sami kuhali kavo, čaj in pripravljali napitke. Tudi v enoti Zagorje si bodo uporabniki napitke pripravljali v posebej za to pripravljenih kotičkih v delavnicah.

Prevozi

Prevozi bodo organizirani na več različnih načinov. Tako bomo ohranili našo prilagodljivost potrebam uporabnikov in njihovim svojcem z namenom, da bo za uporabnike pot od doma v zavod in iz zavoda domov čim varnejša in prijetna. S takšno organizacijo prevozov je naš VDC dostopen vsem uporabnikom.

V dnevni enoti VDC v Zagorju in v Litiji se bo v letu 2022 vozilo predvidoma 121 uporabnikov, 5 jih bo prihajalo peš, 10 pa jih bo bivalo v mansardi dnevne enote Zagorje. Prevozi so prilagojeni potrebam uporabnikov in organizirani na pet različnih načinov.

Za prevoze bomo uporabljali 4 vozila, od septembra dalje predvidoma 5 vozil. Predvidene redne relacije naših kombijev bodo:

- VDC Zagorje – Dol pri Hrastniku–VDC Zagorje
- VDC Zagorje – Krnice–Hrastnik– VDC Zagorje
- VDC Zagorje - Retje–VDC Zagorje
- VDC Zagorje - Trbovlje–VDC Zagorje
- VDC Zagorje - Mlinše–Izlake–Kisovec–VDC Zagorje
- VDC Zagorje - Tepe–Renke–VDC Zagorje
- VDC Zagorje–Zagorje lokalno–VDC Zagorje (3 vožnje)
- VDC Zagorje–Litija lokalno–VDC enota Litija
- VDC enota Litija–Šmartno pri Litiji lokalno–VDC enota Litija

Z lastnimi vozili bomo v VDC in iz njega predvidoma vozili 62 uporabnikov. Za brezhibnost vozil in servis bo skrbel vodja osnovne oskrbe.

Za predvidoma 45 uporabnikov bomo imeli organiziran posebni avtobusni prevoz, in sicer na relaciji Marno–Hrastnik–Trbovlje–Zagorje ob Savi. Samostojnejši uporabniki (predvidoma 12) se bodo vozili z javnim avtobusnim prevozom, in sicer na relacijah: Izlake, Kisovec, Čemšenik, Čolnišče, Podkum, Gabrovka, Šmartno pri Litiji in Hotič. Trije uporabniki bodo za prevoz uporabljala vlak, in sicer na relacijah Litija–Zagorje in Jevnica–Litija. Uporabnikom bomo po potrebi nudili spremstvo do avtobusne postaje, čeravno si bomo prizadevali za njihovo čim večjo samostojnost.

Uporabnikom, ki jim nobeden od prevozov ne ustreza in so do tega glede na njihove omejitve pri prevozi upravičeni, bodo prevoze nudili svojci oz. se bodo vozili sami in jim bomo povrnili stroške prevozov.

Nega

V dnevni enoti bomo:

- pomagali uporabnikom pri vzdrževanju osebne higiene in urejenosti;
- jim dajali zdravila, ki jih potrebujejo po naročilu zdravnika in jim previjali rane;

- jim merili krvni sladkor (sladkorni bolniki) in krvni tlak;
- spremljali njihovo težo;
- naročali in jih po potrebi spremljali na specialistične preglede, kontrole;
- sodelovali z osebnimi zdravniki v primeru opaženih sprememb;
- pomagali uporabnikom pri rednem spremljanju in samokontroli kroničnih bolezni (diabetes, hipertenzija), skrbeli za redne preglede in jih nanje naročali, skrbeli pa bomo tudi za aplikacijo in dobavo zdravil ter dobavo inkontinenčnih pripomočkov;
- nudili jim bomo pomoč pri urejanju postopkov za servisiranje invalidskih vozičkov;
- jim nudili prvo pomoč po potrebi.

Zdravstveno nego bo v dnevni enoti skupaj z ostalimi zaposlenimi izvajala medicinska sestra na delovnem mestu varuhinje. Za vse zaposlene bomo organizirali izobraževanja na temo prve pomoči. Prizadevali si bomo za sistemsko vključitev izvajanja nujne zdravstvene dejavnosti v dnevne storitve VDC.

ZAPOSILITEV POD POSEBNIMI POGOJI

Cilj zaposlitve pod posebnimi pogoji bo **ohranjanje in razvijanje novih spretnosti in delovnih zmožnosti uporabnikov. Z delovnimi aktivnostmi ljudje doživljamo občutek višje lastne vrednosti, se samopotrjujemo in doživljamo uspehe.** Zajemalo bo vsebine:

- usposabljanje in uvajanje v delo pod posebnimi pogoji;
- zaposlovanje s proizvodnimi deli v večjih serijah in prilagojenih fazah, ki so med seboj smiselno povezane;
- zaposlovanje na delovnih mestih, kjer postopek izvajanja del ni programiran in je zato potrebna delna samoorganiziranost;
- usposabljanje za spremenjene in nove delovne programe;
- razvijanje sposobnosti in zmožnosti za doseganje kvalitete in količin v časovnih rokih, s čimer dosegamo tržno vrednost dela in ustvarjamo pogoje za integracijo oseb v življenje;
- usposabljanje in uvajanje v varno delo ter upoštevanje navodil in delovnih postopkov;
- okupacija in zaposlitev z manjšo zahtevnostjo.

Delovni programi v letu 2022 bodo:

1. lastni program,
2. kooperacijski program,
3. ostala dela,
4. delo na trajnosti evropskih projektih
5. delo na domu (v času izolacij oz. morebitnih drugih odsotnosti uporabnikov).

Načrtujemo, da bomo z delovnimi aktivnostmi zaposlili čim več uporabnikov, ki si tega želijo in zmorejo. Uporabnikom, ki s svojim delom ustvarjajo dodano vrednost, prodajljive izdelke in storitve, bomo izplačevali nagrade, v odvisnosti od realiziranih prihodkov. Prav tako uporabnikom, ki bodo delali na trajnosti evropskih projektov.

Obseg naročil in roke bomo prilagajali zmožnostim naših uporabnikov, ki jim delo ne sme predstavljati stresa, ampak pozitivno izkušnjo. Mentorji bodo pri delovnih operacijah aktivno sodelovali in bili pozitiven zgled uporabnikom. Naročila bomo uresničevali v roku in kakovostno.

Uporabnikom, ki so dovolj samostojni, zmožni kakovostno opravljenega celovitega dela, bomo zagotavljali tudi delo na domu v času epidemije, če bo do tega prišlo.

Lastni program

V lastnem programu bomo v letu 2022 izdelovali:

1. **EKO - LINIJA "PREŠITO"**: reciklirani copati, reciklirane toaletne torbice, reciklirane peresnice, reciklirane drobižnice, reciklirane borše - torbe, reciklirani nahrbtniki, kozmetične pralne blazinice, reciklirane blazine – medvedki, reciklirane oprijemalke, juta torbe, pozorne vrečke; filc torbe z reciklažo / vezenino;
2. **IZDELKI IZ UMETNEGA USNJA**: copati, toaletne torbice, peresnice, drobižnice, velike in male torbe, nahrbtniki;
3. **OBESKI / PLETENE ZAPESTNICE**: obeski veliki – srček, obeski iz kroglic, pleteni obeski, zapestnica za srečo;
4. **MODNI DODATKI**: uhani, medaljoni, prstani, špageti ogrlice, šal s sponko;
5. **Kolekcija KRST**: krstni prtiček, krstna sveča, krstna vizitka;
6. **Kolekcija SIVKA**: brisača s polstenim milom, brisača z vezenino sivka;
7. **Kolekcija FROTIR ZA OTROKE**: Brisačka z vezenino, kopalni plašč;

8. **Kolekcija AJDA:** ajdova blazina za otroke – sovica, velika ajdova blazina 50x70, blazina z ajdo v obliki medvedka;
9. **VEZENE DEKORATIVNE BLAZINE;**
10. **VEZENE IN SLIKANE VIZITKE.**

Obseg naročil in roke bomo prilagajali zmožnostim in razpoložljivosti naših uporabnikov. Uporabljali bomo ekološke materiale, izhajali iz slovenske tradicije in med seboj kombinirali naravna in umetna tekstilna vlakna, usnje, dekorativno blago, recikliran jeans. Ustvarjali bomo uporabne in tržno zanimive izdelke. Veliko pozornosti bomo namenili kvaliteti. Uporabnike bomo v čim večji meri navajali na samokontrolo. V času slabše epidemiološke slike, zaradi Covid-19, bomo uporabnikom na lastnem programu, ki si bodo to želeli in zmogli, omogočali tudi delo od doma.

Kooperacija

1. Skladno z opravljenimi pogovori in zagotovili naših stalnih kooperantov bomo v letu 2022 opravljali storitve za 12 kooperantov, s katerimi imamo sklenjene pogodbe o sodelovanju: Eurobox d.o.o. Cerknica (Trbovlje), Kumplast d.o.o. Zagorje, Eti Izlake d.d., Komo d.o.o. Polšnik, Aco s.p. Tiskarna, Linea - AV Litija, JE&GR d.o.o. Zagorje, JEMOTT d.o.o. Radeče, DEWESOFT d.o.o. Trbovlje, ZOYO BABY d.o.o., Trbovlje, CHIPOLO d.o.o. Trbovlje in Grčar Uroš s. p. Zagorje ob Savi.

Še naprej bomo iskali nove priložnosti za kooperacijska dela, ki bi jih uporabniki lahko opravljali v VDC-ju. Z različnimi kooperanti bomo zagotovili dovolj raznolikega dela, ki ga po svojih sposobnostih opravljajo naši uporabniki, poleg tega pa z razpršenostjo zagotavljamo, da občasna zmanjšanja ali prekinitve naročil enega partnerja, ne ogrožajo zaposlitvene aktivnosti uporabnikov. Naši uporabniki si zelo želijo delati, delo jim pomeni vrednoto in potrditev. To izrazijo kot zadovoljstvo, ko je dela dovolj, ali pa kot skrb, če dela primanjkuje. V času slabše epidemiološke slike, zaradi Covid-19, bomo uporabnikom, ki si bodo to želeli in zmogli, omogočali tudi delo od doma.

Delo izven prostorov VDC-ja

V letu 2022 bomo nadaljevali z iskanjem različnih možnosti zaposlitve pod posebnimi pogoji za uporabnike, ki si to želijo, izven VDC-ja. To bomo zagotavljali tudi z evropskimi projekti. Predvidevamo sledeče zaposlitve za uporabnike zunaj VDC-ja, ki jih bomo prilagajali epidemiološkim razmeram:

- Prodaja na stojnicah z lastnimi izdelki na različnih prireditvah v Litiji, Šmartnem pri Litiji, Zasavju in drugod po Sloveniji.
- Trajnost EU 1 – ekoambasadorstvo, zbiranje blaga za recikliranje, slikanje in igranje eko igrice.
- Trajnost EU 2 – sprostivne tehnike za vrat in hrbet na različnih dogodkih po Zasavju, za ostale uporabnike in ranljive skupine zasavskega prebivalstva
- Trajnost EU 3, S teboj lahko – šivanje, promoviranje izdelkov lastnega programa in zbiranje blaga za reciklažo, igranje igrice S teboj lahko...
- Čiščenje okolice in oken objekta ŠMELC v Litiji.

Ostala dela

Uporabniki v dnevni enotah bodo na lastno željo in po svojih zmožnostih pomagali pri različnih ostalih zaposlitvenih delih v VDC-ju, upoštevaje varnost pred okužbami in širjenjem Covid-19:

- gospodinjstva opravila (likanje, pranje, priprava in pospravljanje miz od malice, kuhanje kave...);
- vzdrževalna opravila (pomoč pri enostavnejših vzdrževalnih delih);
- čiščenje (brisanje delavniških miz, prahu, pometanje, praznjenje košev za smeti);
- logistična opravila (pomoč pri nakladanju, razkladanju materiala, spremstvo pri prevozih ...)
- urejanje okolice (urejanje nasadov rož, košnja trave...).

Stanovalec enot bivanja bomo po njihovih zmožnostih vključevali v enostavna gospodinjstva in vzdrževalna dela, kot so priprava in pospravljanje miz, sob, praznjenje košev za smeti, likanje in zlaganje perila, pomoč pri pripravi obrokov, urejanju okolice ter izdelavi okrasnih aranžmajev. Glavni namen je razvijati občutek lastne vrednosti, samostojnost in avtonomnost stanovalcev.

Uporabniki pri vseh aktivnostih sodelujejo prostovoljno. Na takšen način zaživijo polnejše življenje in pridobivajo temeljne socialne ter življenjske izkušnje, kar jim omogoča višjo kvaliteto življenja.

Poraba prihodkov od dela, nagrajevanje

Nagrade uporabnikov VDC Zasavje ureja interni Pravilnik o nagrajevanju uporabnikov. Uporabniki so s pravilnikom seznanjeni in soodločajo, kako se bo prihodek porabil.

Osnova za izplačilo denarne nagrade je grupa, v katero je uporabnik uvrščen na podlagi letne evalvacije in opravljeno število delovnih ur v tekočem mesecu. Med letom se po potrebi, ki izhaja iz spremenjenih delovnih zmoglosti uporabnika, sestane strokovni svet, ki ažurira grupe nagrad. Uporabniki bodo tudi v letu 2022 razvrščeni v 9 plačilnih grup od 1 do 5 po naraščajoči skali za 0,5. Za delo na projektih in posebne dosežke bodo dobili stimulacijo. Uporabniki programa socialne vključenosti bodo mesečno prejemali pogodbeno določeni znesek nagrade. Glede na učinkovitost pri delu bodo tudi stimulirani.

Prihodke, ki jih bomo uporabniki skupaj z zaposlenimi ustvarili pri zaposlitvi pod posebnimi pogoji, bomo v skladu z internim Pravilnikom o nagrajevanju uporabnikov in dogovorom na mesečnih sestankih z uporabniki, predvidoma porabili za:

- kritje materialnih, storitvenih in ostalih stroškov, ki bodo nastali pri zaposlitvi pod posebnimi pogoji,
- izplačilo mesečnih nagrad delovno aktivnim uporabnikom na podlagi prisotnosti, opravljenih delovnih ur, grupe nagrade in razpoložljive dogovorjene mase za nagrade;
- skupno porabo uporabnikov (športne aktivnosti, kulturne prostočasne aktivnosti, darila ob rojstnih dnevih, praznovanja, izleti, zimovanje, letovanje, sofinanciranje evropskih projektov za višjo kakovost življenja uporabnikov...) in
- razvoj lastnega programa (nabava potrebnih pripomočkov in osnovnih sredstev za zaposlitev pod posebnimi pogoji).

INSITUCIONALNO VARSTVO

Zagotavljali bomo **16-urno institucionalno varstvo ob delavnikih** in **24-urno ob ostalih dnevih v letu**, ko so dnevne enote VDC zaprte.

Institucionalno varstvo bo obsegalo:

- **osnovno oskrbo** – bivanje v eno- in dvoposteljnih urejenih sobah, organizirano prehrano, tehnično oskrbo in prevoz;
- **posebne oblike varstva** – namenjene ohranjanju in razvoju samostojnosti, razvoju socialnih odnosov, delovni okupaciji, aktivnemu preživljanju prostega časa in reševanju osebnih ter socialnih stisk;
- **socialno oskrbo** – strokovno vodeno dejavnost, namenjeno izvajanju vsebin socialne preventive, terapije in vodenja uporabnikov;
- **zdravstveno oskrbo** – po predpisih s področja zdravstvenega varstva.

Storitev se bo izvajala v 2 bivalnih hišah – Ribnik 1 in 2 ter v mansardi VDC-ja - Podvelnarji.

Zdravstvena nega

Cilj zdravstvene nege s celotno zdravstveno obravnavo uporabnikov bo **prispevati k izboljšanju zdravja in preprečevanju bolezni stanovalcev.**

Izvajali bomo:

- spremljanje zdravstvenega stanja uporabnikov;
- vodenje zdravstveno-negovalne dokumentacije za stanovalce;
- naročanje in vodenje stanovalcev na specialistične preglede, kontrole;
- meritve krvnega sladkorja, krvnega tlaka, tehtanje uporabnikov in priprava terapije uporabnikom;
- pomoč uporabnikom pri vzdrževanju osebne higiene in urejenosti.

Zdravstveno nego bomo vodili v informacijskem sistemu ISOV, iz katerega bomo delali tudi obračune storitev za ZZZS.

Nadaljevali bomo z opozarjanjem pristojnih, da **zdravstvene storitve potrebujejo tudi nekateri uporabniki, ki obiskujejo dnevne enote**, zato je potrebno sistemsko urediti tudi to področje.

Zdravstveno nego bo vodil vodja zdravstvene nege – diplomirani zdravstvenik po pogodbi, izvajali pa jo bodo zdravstveni delavci, zaposleni kot medicinske sestre in bolničarka ter po njihovih navodilih tudi ostali zaposleni. Nadaljevali bomo z dobrim sodelovanjem z Zdravstvenim domom Zagorje ob Savi in Trbovlje, Bolnišnico Trbovlje, osebnimi zdravniki in specialisti. Predvidevamo, da:

- bosta 2 stanovalki obiskovali Diabetično ambulanto v ZD Zagorje ob Savi;
- bo 1 stanovalka hodila na kontrolne preglede na infekcijsko kliniko v Ljubljani;
- bodo 4 stanovalci hodijo na redne kontrolne preglede na travmatološko kliniko v Ljubljani;
- bomo naročali in spremljali uporabnike, ki to potrebujejo, k okulistu;
- bodo stanovalci redno hodili na kontrolne preglede k zobozdravniku;
- bomo poskrbeli za redne ginekološke preglede naših stanovalk;

- skrbeli bomo za redne obravnave pri fiziatru na URI Soča za stanovalce, ki potrebujejo ortopedske pripomočke,
 - bomo decembra stanovalcem, ki bodo to želeli, omogočili cepljenje proti sezonski gripi.
- Poleg tega bomo izvajali vse potrebne ukrepe za preprečevanje okužbe in širjenja Covid-19.

Zdravstvena rehabilitacija – fizioterapija in delovna terapija

Fizioterapija se bo izvajala individualno glede na potrebe stanovalcev. Izvajale se bodo individualne terapije usmerjene na izboljšanje gibljivosti, psihofizične zmogljivosti, funkcionalne aktivnosti in zmanjšanje bolečine. Preko manualnih tehnik aktivacije fascialne aktivnosti, vaj za propriocepcijo in mobilizacijo, bomo vplivali na njihovo držo, gibanje in psihofizično počutje. Po potrebi in po predhodnem dogovoru se lahko vključijo tudi uporabniki dnevnih enot, vendar s samostojnim plačilom terapije oz. s plačilom iz pridobljenih EU projektov, saj za njih ni zagotovljenega sistemskega vira financiranja za izvajanje zdravstvene dejavnosti.

V okviru trajnosti evropskega projekta Nasmeh za vse, bomo izvajali delovno terapijo v skladu s potrebami uporabnikov. V delovno terapijo bodo vključeni uporabniki dnevnih in bivalnih enot. Kot leta prej se bomo osredotočili na gibanje in z uporabniki izvajali individualne gibalne aktivnosti. Poudarek bomo dali na sprostitvene aktivnosti (masaža), transfer, multisenzorne stimulacije, kognitivne aktivnosti in trening dnevnih aktivnosti. Še naprej bomo opozarjali na nujnost rešitve sistemске problematike financiranja zdravstvene oskrbe tudi na področju rehabilitacije v dnevnih enotah.

Psihiatrične obravnave

Nadaljevali bomo z **individualnimi in skupinskimi psihiatričnimi obravnavami** uporabnikov, **ki bodo te vrste obravnav potrebovali**. Psihiatrične obravnave bo vodil psihiater dr. Peter Zajc. Redno bomo sodelovali s psihiatrično ambulanto v Trbovljah in Kliničnim oddelkom za mentalno zdravje v Ljubljani.

Nadaljevali bomo z ažuriranjem mnenj in stopenj motenosti. V primeru večjih odstopanj na duševnem in telesnem področju uporabnika zaradi staranja ali drugih sprememb bomo skupaj z uporabnikom, psihiatrom, soc. delavko in socialno gerontologinjo analizirali stanje ter podali novo oceno.

Skrbnišтво

Neposredno po pooblaščenih strokovnih delavcih bomo **skrbeli za varstvo osebnosti za 9 uporabnikov iz občine Zagorje ob Savi, 1 uporabnico iz Trbovelj in 1 uporabnika iz občine Litija**. Tudi v prihodnosti bomo zaradi varovanja uporabnikovih interesov in pravic ter kolizije interesov izvajali skrbništvo le v omejenem obsegu – brez upravljanja s finančnimi sredstvi, ki ga prepuščamo pristojnim centrom za socialno delo.

PROGRAM SOCIALNA VKLJUČENOST

Načrtujemo **14 mest v programu socialne vključenosti**, skladno s prejeta pogodbo o sofinanciranju programa. Uporabnikom bo dana možnost, da se preizkusijo v različnih delovnih okoljih in procesih (delavnicah lastnega programa in kooperacije, ter ostalih delih v VDC-ju –v skladišču, pri čiščenju, vzdrževanju, kuhinji ...).

Spodbujali jih bomo k fleksibilnosti, odgovornosti in čim večji samostojnosti, kar se pričakuje od delavca v delovnem okolju, seveda z ustreznimi prilagoditvami. Učili jih bomo veščin elektronskega iskanja delovnih mest, imeli pa bodo tudi možnost vsakodnevne uporabe računalnika v delavnici.

Podlaga za individualno obravnavo, zaznavanje težav, potreb in hotenj bo individualni načrt, ki ga bomo redno evalvirali. Uporabniki bodo imeli možnost individualnih razgovorov, pogovorov, svetovanja, podpore in pomoči pri razreševanju osebnih stisk s strokovnim delavcem in sodelavcema, pa tudi socialno delavko in ostalimi zaposlenimi. Uporabnikom socialne vključenosti bodo na voljo vse interesne in nadstandardne aktivnosti po urniku. Aktivni bodo tudi na sestankih z direktorico in pri sistemu kakovosti E-QALIN.

ZAPOSLENI IN PROGRAM IZOBRAŽEVANJA

Dne **31. 12. 2022** načrtujemo, da bomo imeli v VDC-ju 2 zaposlena več kot na dan, 31. 12. 2021, in sicer na storitvi institucionalnega varstva, kar skupaj znaša **52,5 zaposlenih**.

Po storitvah, programih, virih financiranja:

- storitev vodenje, varstvo in zaposlitev pod posebnimi pogoji – 33,5 zaposlenih,
- program socialna vključenost – 2 zaposlena,
- institucionalno varstvo – 12 zaposlenih,
- zdravstvo ZZZS – 5 zaposlenih.

Plan izrabe delovnega časa

Na podlagi Pravilnika o standardih in normativih socialnovarstvenih storitev, Pravilnika o organizaciji dela in sistemizaciji delovnih mest VDC Zagorje ob Savi in glede na predvideno število uporabnikov in stanovalcev, predvidenega obsega, vrste storitev, programov, projektov in financiranja, bodo v letu 2022, zaposleni delavci na naslednjih delovnih mestih:

Tabela: Delovna mesta v VDC Zasavje na dan 31. 12. 2022 s številom zaposlenih

DELOVNO MESTO	Tarifna s.	Št. zaposlenih
GOSPODINJA OSKRBOVALKA	IV	4
DELOVNI INŠTRUKTOR I	V	10
SKUPINSKI HABILITATOR	VII/2	5
VARUHINJA IV	V	5
VARUHINJA VVZ	V	7
POSLOVNI SEKRETAR VII/2	VII/2	1
SREDNJA MEDICINSKA SESTRA I	V	4
BOLNIČAR	IV	1
TEHNOLOG	VII/2	2
STREŽNICA II(I)	II	2
FINANČNO RAČUNOVODSKI DELAVEC V	V	1
VARUHINJA-SPECIALNA ZNANJA	V	6,5
VODJA VI - VODJA OSNOVNE OSKRBE	V	1
VODJA V - VODJA FINANČNO RAČUNOVODSKE SLUŽBE	VI	1
VODJA II - VODJA DNEVNEGA IN INSTITUCIONALNEGA VARSTVA, SOCIALNE OSKRBE	VII/2	1
DIREKTOR	VII/2	1
SKUPAJ		52,5

Poln delovni čas znaša 40 ur tedensko. Tedenski delovni čas bo razporejen v:

1. dnevnih enotah (DE) na 5 delovnih dni dopoldne 8 ur;
2. enotah bivanja (BE) 5 delovnih dni v tednu po mesečnem urniku.

Delovni čas zaposlenih v IV bo neenakomerno razporejen, zaradi zagotavljanja nepretrgane oskrbe uporabnikov. Pri neenakomerni razporeditvi polnega delovnega časa delovni teden ne bo trajal več kot 56 ur. Delovni čas bo razporejen tako, da bo delavec najmanj enkrat mesečno prost v soboto in nedeljo skupaj. Če zaradi nepredvidenih odsotnosti iz dela, ki nastopijo po objavljenem razporedu dela – urniku, delavcu to pravico ne bo mogoče zagotoviti, se ta pravica prenese v enega izmed naslednjih 2 mesecev. Urnik – razpored dela bo objavljen najkasneje do 20. v mesecu za naslednji mesec.

V enoizmenskem delovnem času dopoldne bodo delali zaposleni, ki so razporejeni v dnevni enoti VDC Zagorje in Litija. Glede na delovni čas VDC, ki izhaja iz potreb uporabnikov in svojcev, imamo poleg uradnega delovnega časa od 7.00 do 15.00. ure, organizirano dežurstvo zaposlenih glede na potrebe uporabnikov, svojcev. Vsi delavci so dolžni po potrebi in vnaprejšnjem dogovoru z vodjo opravljati delo izven opredeljenega delovnega časa. Zaposleni dnevnih enot bodo do izboljšanja epidemioloških razmer opravljali storitev vodenja, varstva in zaposlitve tudi na lokacijah enot bivanja.

V dvoizmenskem delovnem času bodo delali zaposleni, ki so razporejeni v enotah bivanja - IV, in sicer v 4 turnusih, ki so zapisani v spodnji tabeli.

Izmene so določene po naslednjem sistemu:

Dopoldanska izmena je od 6:00 do 14:00

Popoldanska izmena je od 14:00 do 22:00

Nočna izmena je od 22:00 do 6:00.

Ob sobotah, nedeljah, praznikih in v primeru slabih epidemioloških razmer, potrebne vzpostavitev posebne sive oz. rdeče cone v enotah bivanja bo 12 urni delavnik od 6:00 do 18:00 in od 18:00 do 6:00.

Tabela: Turnusi dela, ki so osnova za načrtovanje urnika IV v normalnih razmerah

	PONEDELJEK	TOREK	SREDA	ČETRTEK	PETEK	SOBOTA	NEDELJA
1	6	8	8	8	8	8	
2	2	8	8	8	6		
3		8	8	8		12	12
4	8				2	12	12

8	14:00	22:00	12	P12	6:00	18:00
8	22:00	6:00	12	N12	18:00	6:00

V dvoizmenskem delovnem času bodo delali tudi zaposleni, ki nimajo vnaprej predvidenega turnusa, ampak se razporedijo mesečno glede na potrebe pri uporabnikih, aktivnostih. Tudi njihov urnik za naslednji mesec bo objavljen do 20. v mesecu za naslednji mesec.

Dodatki za delo v določeni izmeni se izplačujejo v skladu z zakonodajo. Delavce bo razporejala na delo direktorica oz. po pooblastilu direktorice posamezni vodja oz. koordinator enote. Po potrebi bo direktorica delovni čas spremenila z internim razporedom, v dogovoru z zaposlenimi.

PROMOCIJA ZA ZDRAVJE

V letu 2022 bomo nadaljevali z aktivnostmi promocije za zdravje:

- VIP poti do zdravja (mesečne vzpodbude in spremljanje aktivnosti).
- Možnost uporabe telovadnice individualno ob prostem času ob ugodnih epidemioloških razmerah.
- Redno ozaveščanje o pomembnosti zdravega načina življenja. Usposabljanja in izobraževanja na te teme.
- Športni dnevi za zaposlene, tim up-i upošteva epidemiološke razmere.
- Sodelovanje v aktivnostih trajnostnega projekta Nasmeh za vse in VIP Zasavje.
- Ukrepi za dobro psihično počutje, vključeni v procese delovanja VDC (E-Qalin).
- E-vzpodbujanje k zdravem življenju: on-line vadbe in interna izobraževanja, delavnice za dobro psihofizično počutje.

PROGRAM IZOBRAŽEVANJA

Le s pridobivanjem novih znanj zaposlenih, vseživljenjskim učenjem, lahko delujemo razvojno naravnano, sledimo naši viziji in se uspešno prilagajamo spremembam v okolju.

Strokovni delavci in sodelavci na področju socialnega varstva in zdravstva imajo pravico in dolžnost do izobraževanja ter stalnega strokovnega usposabljanja v skladu s potrebami dela, ki ga opravljajo in z namenom pridobitve ter razširitve strokovnih znanj, zaradi ohranitve zaposlitve in možnosti napredovanja. Posamične pravice in dolžnosti v zvezi z izobraževanjem in usposabljanjem uresničujejo delavci v skladu z določili Zakona o socialnem varstvu (Ur. l. RS, št. 3/07) ter Kolektivne pogodbe za dejavnost zdravstva in socialnega varstva (Ur. l. RS, št. 15/94, 57/95, 19/96, 40/97, 56/98, 76/98, 102/00, 62/01, 77/07, 60/08 in 75/08).

Kakovostno opravljanje socialnovarstvene in zdravstvene storitve lahko dosežemo le s strokovno usposobljenimi kadri. Zato bomo skrbeli, da se bodo naši delavci izobraževali v interesu zavoda, ki so usklajeni z lastnimi interesi. Direktorica odobri ali napoti delavca na izobraževanje v skladu s statutom VDC, potrebami zavoda, kolektivno pogodbo in razpoložljivimi sredstvi v skladu z dolgoročnim, srednjeročnim ter letnim programom izobraževanja.

Letni program izobraževanja 2022 je sestavljen na osnovi predlogov in želja zaposlenih, izraženih na rednih letnih razvojnih razgovorih, ki so usklajeni z v predhodnem odstavku omenjenimi elementi. Direktorica se udeležuje strokovnih izobraževanj v skladu z letnim programom izobraževanj in glede na potrebe zavoda v obsegu, kot opredeljuje kolektivna pogodba. Za daljša strokovna izobraževanja njeno udeležbo odobri Svet zavoda.

Skupen obseg sredstev za izobraževanje na zavod se določi z upoštevanjem števila delavcev in števila dni izobraževanja za posamezne skupine delavcev po 44. členu KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva Slovenije:

- delavci z visoko strokovno izobrazbo najmanj 10 dni na leto oziroma najmanj 30 dni na vsaka tri leta;
- delavci z višjo strokovno izobrazbo najmanj 20 dni na vsaka tri leta;
- delavci s srednjo strokovno izobrazbo, ki delajo na delovnih mestih, na katerih opravljajo storitve za uporabnike najmanj 14 dni, na vsaka tri leta;
- delavci, ki so razporejeni na delovna mesta od I. do IV. tarifne skupine najmanj en dan na vsaka tri leta, za delovna mesta I. tarifne skupine najmanj dva dni na vsaka tri leta za delovna mesta II. tarifne skupine, najmanj tri dni na vsaka tri leta za delovna mesta III. tarifne skupine in najmanj štiri dni na vsaka tri leta, za delovna mesta IV. tarifne skupine v primerih, ko obstajajo za ta delovna mesta ustrezni izobraževalni programi ter da gre za potrebe delovnega procesa.

V ta obseg spadajo vse oblike izobraževanj. Delavcu, ki se izobražuje in izpopolnjuje za potrebe zavoda, pripadajo naslednja povračila stroškov, povezanih z izobraževanjem: prevoz, kotizacija, šolnina, stroški prehrane, stroški bivanja oz. tisto, kar je dogovorjeno s posamezno pogodbo.

Zaposleni VDC Zasavje se bomo v letu 2022 izobraževali:

na predavanjih, delavnicah, tečajih, seminarjih, strokovnih srečanjih, konferencah, strokovno-izobraževalno-planskih dnevih in s prenašanjem znanja med zaposlenimi v VDC-ju, med VDC-ji in ostalimi socialnovarstvenimi zavodi, s samoizobraževanjem s pomočjo strokovne literature in razpoložljivih medijev, s praktičnim delom in delom na drugem delovnem mestu v VDC-ju.

Vsak od zaposlenih se bo udeležil vsaj 3 različnih izobraževanj oz. delavnic.

Tabela: Načrtovana izobraževanja s strani zunanjih izvajalcev v letu 2022

	Št. zap.	Trajanje
SOCIALA		
Skupinsko v VDC: Bazalna stimulacija uporabnikov	40	2 dni
Skupinsko v VDC: Usposabljanje za strokovno delo v snoozeln sobi	20	2 dni
Skupinsko v VDC: Praktično o obvladovanju tveganj pri delu z uporabniki	40	4 ure
Individualna strokovna socialna izobraževanja	10	1 dan
NPK socialni oskrbovalec	5	150 ur
KADRI, RAČUNOVODSTVO, JAVNA NAROČILA, VODENJE		
Priprave na letno poročilo ZRFR	1	1 dan
Dnevi računovodij 2022	2	2 dni
SAOP poletni seminarji	3	2*4ure
SAOP XXL konferenca	4	2 dni
Javna naročila – sporočanje podatkov o evidenčnih naročilih	1	1 dan
"Tim up" (SIP 1) – sprejemanje različnih psiholoških tipov osebnosti-dobri odnosi	45	1 dan
SIP 2 VDC Nova Gorica, Bistvo življenja, dela je odnos – timska dinamika	40	2 dni
Preprečimo izgorelost, tehnike za ohranjanje ravnotežja in optimizma	9	4 dni
Veščine coachinga za vodenje kolektiva	1	8*2dni
Maraton pozitivne psihologije	20	1 dan
ZDRAVSTVO		
Individualna strokovna izobraževanja	5	2*1dan
Obnovitev temeljnih postopkov oživljanja, PP	45	4 ure
ŠPORT, REKREACIJA, PROMOCIJA ZA ZDRAVJE		
Zdrava prehrana	50+140	4 ure
OSTALA IZOBRAŽEVANJA, USPOSABLJANJA		
Socialni menedžment	1	2 leti

Konkretne prijave na zunanja izobraževanja 2022 bomo uravnavali tudi glede na aktualne potrebe, ponudbo izobraževanj in razpoložljiva finančna sredstva.

Zaposleni, ki se bodo udeležili eksternih izobraževanj, bodo pripravili za ostale sodelavce interno izobraževanje in povzetke iz teh izobraževanj v elektronski obliki. Zaposlene in uporabnike bomo vzpodbujali k udeleževanju brezplačnih izobraževanj in delavnic v okviru Večgeneracijskega centra in medgeneracijskega središča Zasavje, Zasavske ljudske univerze. Kdorkoli od zaposlenih lahko po 14.30 uri, po predhodnem dogovoru, pripravi **izobraževanje ali izmenjavo dobre prakse za ostale zaposlene** (on line). Dodatna interna izobraževanja bomo imeli v odvisnosti od aktualnega dogajanja v VDC-ju in zunaj njega. **Učili se bomo iz izkušenj sodelavcev, pa tudi zaposlenih iz drugih VDC-jev, s katerimi bomo** izmenjali znanja in dobro prakso.

Merjenje zadovoljstva zaposlenih

Ob zaključku leta 2022 bomo z elektronskim vprašalnikom preverili zadovoljstvo zaposlenih in na osnovi rezultatov sprejeli ustrezne ukrepe za ohranitev oziroma izboljšanje zadovoljstva.

POVEZAVE Z OKOLJEM

Sodelovanje in delo s svojci

Dobri odnosi s svojci uporabnikov so ena izmed naših temeljnih strateških usmeritev. V letu 2022 bomo nadaljevali z **gradnjo pristnih in rednih stikov s svojci**, jih redno obveščali o aktualnih dogajanjih in jim omogočali različne oblike za krepitev moči. Za dobro sodelovanje s svojci uporabnikov so v prvi vrsti **odgovorni mentorji v delavnicah**, ki skrbijo za vzpostavljanje medsebojnega zaupanja in posredovanja informacij o posameznem uporabniku.

Delo s svojci v letu 2022 bo obsegalo:

- **obveščanje svojcev o tekočih zadevah** z mesečnimi informacijami in obvestili; ustno po telefonu, pisno pa z obvestili in preko interneta ter družabnega omrežja Facebook,
- možnost **obiska ter pogovor z zaposlenimi, vodstvom** vsak delavnik po predhodnem dogovoru,
- **obiski na domu,**
- **e-srečanja in IT opismenjevanje**, s ciljem čim večje povezanosti z uporabniki in njihovimi družinami tudi v času slabših epidemioloških razmer,
- **srečanja v živo** s svojci, v času izboljšanih epidemioloških razmer,
- možnost **dajanja mnenj, predlogov, pritožb** ali **pohval** preko skrinjice, obrazca ali v osebnih individualnih pogovorih in na vprašalnikih o zadovoljstvu,
- možnost udeležbe na športnih prireditvah, letovanju in prostovoljnem delu,
- priporočanje in svetovanje pri strokovni in drugi literaturi ter izposoja knjig in revij v VDC-ju,
- pomoč pri napotitvah in logistiki uporabnikov k specialistom (zobozdravnik, ginekolog, psihiater, ortoped, fizioterapevt ...),
- pomoč pri svetovanju in izpolnjevanju različnih obrazcev (CSD, davčni obrazec ...).

Pomembnejše individualne kontakte, pogovore in sodelovanje svojcev bomo redno beležili v informacijski sistem ISOV tako, da bo razvidna vsebina in pogostost stikov s svojci posameznih uporabnikov. Ob zaključku leta 2022 bomo z vprašalniki preverili zadovoljstvo svojcev z opravljanjem naše storitve in se na podlagi analize vprašalnikov odločili za ukrepe in izboljšave.

Sodelovanje z lokalnim in širšim okoljem

V letu 2022 bomo dobro sodelovali z:

- Občinami Zagorje ob Savi, Trbovlje, Hrastnik, Litija in Šmartno pri Litiji.
- Ministrstvom za delo družino in socialne zadeve, Ministrstvom za zdravje in ostalimi ministrstvi, ki bodo pomembna za razreševanje odprte in novo nastale problematike v povezavi z našo dejavnostjo..
- VDC-ji in drugimi socialnovarstvenimi organizacijami po Sloveniji.
- Strokovnimi institucijami v regiji (CSD, ZRSZZ, ZZZS).
- Društvi Sožitje Hrastnik, Zagorje, Trbovlje in Litija, Zvezo Sožitje Slovenija in Mali Princ.
- Mladinskimi centri Trbovlje, Zagorje ob Savi, Hrastnik in Litija, zavodom Manipura in nacionalno agencijo MOVIT.
- Regionalno razvojno agencijo Zasavje.
- Večgeneracijskim centrom Zagorje ob Savi. Domom Tisje, Trbovlje, Izlake in Hrastnik.
- Zasavsko ljudsko univerzo, Fakulteto za socialno delo in ostalimi fakultetami.
- LAS Partnerstvom Zasavje.

- Partnerji evropskih projektov Tandem Zagorje, 3Tridea, ŠD 365 Trbovlje, Mavi, Društvo Simbioza.
- Zdravstvenimi domovi v Zasavju in bolnišnico Trbovlje.
- Društvom Tačke pomagačke.
- Vrtcem Zagorje ob Savi, Litija, Hrastnik in Trbovlje.
- OŠ Ivana Cankarja, Tončke Čeč in Trbovlje, OŠ Ivana Skvarče, Tone Okrogar, Ivan Kavčič in dr. Slavko Grum Zagorje ob Savi, OŠ Narodnega heroja Rajka Hrastnik, OŠ Litija in OŠ Šmartno pri Litiji.
- DD Zagorje ob Savi, Trbovlje in Hrastnik.
- Gimnazijo Trbovlje, SŠ Zagorje in Tehnično šolo Trbovlje.
- Glasbeno šolo Trbovlje in Litija.
- Knjižnico Zagorje ob Savi, Trbovlje in Litija.
- Rdečim križem Zagorje, Trbovlje, Litija in s Karitasom Trbovlje.
- Društvi invalidov.
- Združenjem Evropa Donna.
- TIC Litija.
- Policijsko upravo RS, enoti Zagorje in Trbovlje.
- Društvom za zdravilne rastline Zagorje ob Savi.
- DPM Zagorje ob Savi in Trbovlje.
- Krajevno skupnostjo Franc Farčnik.
- Prosvetnim društvom Čeče in drugimi humanitarnimi organizacijami, združenji, nevladnimi organizacijami in prostovoljci posamezniki – PGD Kotredež, Čemšenik Ambasadorji nasmeha, Društvo za zdravilne rastline ...

Sodelovali bomo:

- v **Svetih invalidov** občin Zagorje ob Savi in Trbovlje;
- v **Odboru za zdravstvo in socialne zadeve** v občini Zagorje ob Savi;
- v **sekcijah Skupnosti VDC SLO**;
- v **izvršnem odboru VDC SLO in SOUS**;
- v izvršnem odboru Specialne olimpiade Slovenije.

Krepili in širili bomo socialne stike uporabnikov in sodelovali ter harmonično živeli z okoljem, v katerem bivamo in delamo.

Sodelovanje z društvi Sožitje

V letu 2022 bomo **medsebojno sodelovali pri različnih aktivnostih in projektih, s ciljem čim večje vključenosti in čim večjega zadovoljstva uporabnikov.**

Z dobro medsebojno komunikacijo in povezovanjem bomo omogočali našim uporabnikom in stanovalcem udeležbo na **skupnih izletih, družabnih srečanjih, vikend seminarjih ter ostalih aktivnostih.**

Sodelovanje pri razvoju stroke

Aktivno bomo sodelovali pri razvoju stroke na področju dela neprofitnih organizacij:

- sodelovali bomo pri nadaljnjem izboljševanju informacijskega sistema oskrbe uporabnikov – ISOV in MAPP;
- sodelovali bomo pri usposabljanju zaposlenih VDC-jev;
- sodelovali bomo pri razvoju sistema kakovosti – E-QALIN;
- sodelovali bomo pri sooblikovanju zakonodaje, podzakonskih aktov s podajanjem strokovno utemeljenih predlogov (Pravilniki - Zakon o dolgotrajni oskrbi, Pravilnik o podpornih storitvah Zakona o socialnem vključevanju ...);
- sodelovali bomo pri usposabljanjih za neprofitne organizacije, kontrolinga, načrtovanja;
- ostalim socialnovarstvenim organizacijam bomo omogočali ogled našega VDC-ja in prenos izkušenj ter znanja.

MEDIJI IN ODNOSI Z JAVNOSTMI

V letu 2022 bomo aktivno sodelovali z mediji v zasavskem in slovenskem prostoru. O vseh aktualnih dogodkih bomo javnost sprotno obveščali preko internih in eksternih medijev. S tem bomo **krepili pozitivno javno podobo uporabnikov in delovanja VDC Zasavje.**

Načrtujemo vsaj **75 objav** v **eksternih medijih**:

- prispevke v lokalnih novicah SAVUS, ZON, Občan, ...
- prispevke v nacionalnih medijih, na radiu in TV Slovenija;

- prispevke na radiu AKTUAL – KUM Trbovlje;
- oddaje na lokalnih TV;
- članke v dnevnikih in revijah;
- prispevke v strokovnih publikacijah in

Kot **interni medij** bomo uporabljali:

- Facebook stran <https://www.facebook.com/vdczasavje>, Instagram, kjer bomo objavljali aktualne vsebine in veliko slikovnega materiala;
- internetno stran www.vdc-zasavje.si;
- glasili Kamenčki (enota Zagorje ob Savi) in VDC kotichek (enota Litija);
- interni radio;
- intranet na ISOV-u.

Novice v medijih se bodo v letu 2021 osredotočale na projekt VIP Zasavje in piloten razvoj in preizkušanje storitev socialnega vključevanja po Zakonu so socialnem vključevanju invalidov S teboj lahko, o prehodu teh storitev v sistem, polfinale miss Slovenije v sodelovanju z VDC Zasavje, soorganizacijo poletnih državnih izger SOS, trženje lastnega programa s poudarkom na reciklirani blagovni znamki Prešito, potreb po sistemski vzpostavitvi storitev v skupnosti za naše uporabnike, ki bivanjo doma (logistika, spremstvo, popoldansko družabništvo, nadzor nad jemanjem zdravil ...), VIP poti do zdravja, življenje in delo uporabnikov, predstavitev novih izdelkov lastnega programa, inovacije in osveščanje javnosti o problematiki (ne)financiranja zdravstvenih potreb uporabnikov in pomanjkanja namestitvenih kapacitet za dolgotrajno oskrbo v Zasavju.

Trudili se bomo za spreminjanje družbene konstrukcije drugačnosti, s ciljem zagotavljanja pogojev, možnosti za kakovostno življenje vsakega človeka v skupnosti.

PROSTOVOLJSTVO

Prostovoljstvo v letu 2022 se bo še vedno prilagajalo epidemiološkim razmeram.

VDC KOT UČNA BAZA

Opravljanje obveznih praks v letu 2022 se bo prav tako prilagajalo epidemiološkim razmeram. Načrtujemo redno sodelovanje z dijaki Srednje zdravstvene šole Zagorje.

POVEZAVA PROGRAMA DELA S FINANČNIM NAČRTOM

Tabela: Povezava načrtovanih dejavnosti s stroškovnimi nosilci finančnega načrta (Tabela T1)

IZVAJANJE STORITEV IN DEJAVNOSTI, NAVEDENE V PROGRAMU DELA ZA LETO 2021	NAVEDBA STROŠKOVNEGA NOSILCA V FINANČNEM NAČRTU, KJER SE IZKAZUJE POSAMEZNA STORITEV ALI DRUGA DEJAVNOST (v tabeli T1)
Vodenje, varstvo in zaposlitve pod posebnimi pogoji	VVZ (MDDSZ) stolpec 5
Lastni program in kooperacija ter nadstandardne aktivnosti	Druga dejavnost javne službe stolpec 6
Program socialna vključenost	Druga dejavnost javne službe stolpec 6
Institucionalno varstvo (16-urno)	Institucionalno varstvo odraslih 16 ur v bivalnih enotah stolpec 11
Zdravstvena dejavnost v institucionalnem varstvu	Zdravstvene storitve stolpec 13
Projekt S teboj lahko	Druga dejavnost javne službe stolpec 17

6. POJASNILO K NAČRTU INVESTICIJSKIH VLAGANJ

Iz sredstev za nadomeščanje osnovnih sredstev MDDSZ v dnevni enotah bomo:

- zamenjali del dotrajane, odpisane opreme informacijske tehnologije, ki ni več uporabna za delo (1 stacionarni računalnik, 2 monitorja);
- kupili 1 kinestetično pisalno mizo za bolj zdravo sedeče delo v upravi,
- kupili 1 širšo previjalno mizo za previjanje močnejših uporabnikov,
- kupili 1 gugalni stol za uporabnike, ki jih gibanje umirja, sprošča,
- kupili osnovno opremo za snoezelen sobo v dnevni enoti Zagorje, ki jo potrebujemo za uporabnike, ki potrebujejo več sproščanja, umiritve (staranje, demenca, vedenjske motnje...)

Iz amortizacijskih sredstev v enotah bivanja bomo:

- zamenjali del dotrajane, odpisane opreme informacijske tehnologije, ki ni več uporabna za delo (2 stacionarna računalnika, 1 prenosni računalnik);
- kupili 1 licenco za požarne pregrade za oddaljene enote BE, za zavarovanje podatkov;
- kupili 1 Sinology za nemoteno sinhronizacijo podatkov oddaljenih enot BE s centralo;

- zamenjava 1 dotrajane, odpisane steklokeramične plošče BE Podvelnarji;
- zamenjava 1 dotrajane, odpisane pečice BE Podvelnarji;
- zamenjava 4 dotrajanih, odpisanih sušilnih strojev (3 BE Ribnik, 1 BE Podvelnarji)
- zamenjava 1 dotrajanega, odpisanega pralnega stroja BE Podvelnarji 10 kg

Iz poslovnega izida načrtujemo:

- sofinancirati dokončanje izgradnje prizidka z opremo k objektu VDC Zasavje, Cesta 9. avgusta 59c, Zagorje ob Savi,
- nadomestiti 2 dotrajani kombi vozili in kupiti 1 osebni avtomobil za prevoze uporabnikov. Javno naročilo je bilo oddano decembra 2021, po pridobljenem predhodnem soglasju k porabi poslovnega izida, finančna sredstva poslovnega izida pa rezervirana za nabavo v 2022. Analiza gospodarnosti nabave lastnih vozil je bila oddana na MDDSZ pred pridobitvijo predhodnega soglasja k nabavi iz poslovnega izida. Stara kombi vozila so že mesečno na popravilih in ne zagotavljajo več nemotenega, varnega prevoza uporabnikov.

Iz prejetih sredstev v upravljanje MDDSZ bomo dokončali prizidek k objektu, Cesta 9. avgusta 59c, Zagorje ob Savi.

Svojo dejavnost bomo v letu 2022 opravljali **na 4 lokacijah**:



V dnevni enoti Litija bomo imeli v letu 2022 in tudi srednjeročno gledano do 2025 dovolj prostora, saj smo v 2020 uspeli skleniti pogodbo o dolgoročnem najemu sosednjega prostora, ki zagotavlja zadostne kapacitete tudi za predvidene sprejeme v naslednjih 4 letih.

Z izgradnjo prizidka na enoti v Zagorju, Cesta 9. avgusta 59c, Zagorje ob Savi, ki bo predvidoma končana pomladi 2022, bomo predvidoma zadostili potrebam po sprejemih do leta 2025 in začasnih namestitvah (hospitalizacije, dopusti svojcev), ki jih je vedno več, v institucionalnem varstvu. Investicija bo omogočila tudi ločitev čistih in nečistih poti z ločenih vhodom za dnevni in bivalni del. Zgradilo se bo tudi požarno stopnišče za zagotavljanje večje požarne varnosti uporabnikov v mansardi objekta.

V primeru smrti več svojcev uporabnikov, ki imajo samo enega svojca in so na čakalni listi za sprejem v bivalno enoto, bi morali ustanoviti novo enoto bivanja. In v ta namen je potrebno zagotoviti finančna sredstva predvidoma do leta 2025 (če bo potreba zasavskih uporabnikov, že prej).

Nujno bi bilo potrebno v Zasavju zgraditi primerna stanovanja za uporabnike, ki so zmožni samostojnega bivanja s podporo, da bi jih lahko najeli in zaživel čim bolj neodvisno življenje.

Prostori v naših enotah **zagotovljajo dostopnost za vse uporabnike brez arhitektonskih ovir v sam objekt tako v delavnicah, sobah, WC-jih, na hodnikih kot tudi v večnamenskih prostorih.**

Uporabniki se lahko samostojno gibajo (tudi težje gibalno ovirani) po VDC-ju (dvigalo) in se udeležujejo prireditev, interesnih in nadstandardnih aktivnosti, ki jih zanimajo. Edino stanovanjska hiša na Trboveljski cesti 12, Zagorje ob Savi, je namenjena samostojnejšim uporabnikom in ni prilagojena za gibalno ovirane.

Z vzpostavljenim energetskega knjigovodstvom na vseh naših lokacijah bomo skrbno spremljali porabo energentov pri izvajanju naše dejavnosti in sprejeli potrebne ukrepe za možne dodatne racionalizacije na tem področju. Temu področju je namenjeno tudi v prihodnji točki opisano investicijsko vzdrževanje, ki vključuje najpomembnejša navedena priporočila za stroškovno učinkovite izboljšave energetske učinkovitosti.