

PROGRAM DELA ZA LETO 2023

VIP VDC ZASAVJE



NAŠE VSAKODNEVNICE 2023:

- ☺ Smej se iz srca, vsak dan.
- ☺ Ljubi brezpogojno, vsak dan.
- ☺ Jej zdravo z navdušenjem, vsak dan.
 - ☺ Beri za dušo, vsak dan.
- ☺ Verjemi vase na vso moč, vsak dan.
 - ☺ Pozdravi sočloveka, vsak dan.
 - ☺ Gibaj se, vsak dan.
 - ☺ Vzemi si čas zase, vsak dan.
 - ☺ Delaj z veseljem, vsak dan.
 - ☺ Zaželi dobro vsem, vsak dan.
- ☺ Občuduj naravo in jo spoštuj, vsak dan.
 - ☺ Iskreno se zahvali, vsak dan.

Vsebina

1. OSNOVNI PODATKI O ZAVODU S POVZETKOM CILJEV IZ STRATEGIJ	3
2. PRIKAZ LETNIH CILJEV	11
3. ZAKONSKE PODLAGE	13
4. KAZALCI, S KATERIMI MERIMO ZASTAVLJENE CILJE	14
5. OBRAZLOŽITEV PROGRAMA DELA.....	15
6. POJASNILO K NAČRTU INVESTICIJSKIH VLAGANJ	30

1. OSNOVNI PODATKI O ZAVODU S POVZETKOM CILJEV IZ STRATEGIJ

Tabela: Osnovni podatki o zavodu

Naziv zavoda	Varstveno delovni center ZASAVJE
Sedež zavoda	Cesta 9. avgusta 59c, Zagorje ob Savi
Tel.	+ 386 3 5669 790
Elektronska pošta	info@vdc-zasavje.si
Internet	www.vdc-zasavje.si
Facebook	www.facebook.com/vdczasavje
Leto ustanovitve	1984 kot enota OŠ dr. Slavko Grum
Vpis v sodni register	Okrožno sodišče LJ, št. vložka 1/14312/00, dne 10. 1. 1992; sprememba Okrožno sodišče LJ, Srg 2021/13273, 27. 5. 2021
Matična številka	5549612
Davčna številka	13699539
Transakcijski podračun pri UJP	SI 56 01100-6030307770
Standardna klasifikacija dej.	88.109 Socialno varstvo brez nastanitve za starejše in invalidne osebe
Naziv dnevne enote	Enota Litija
	Ljubljanska cesta 3, Litija (od januarja 2018 naprej)
Naziv enote bivanja 1	Ribnik
Naslov	hiša Trboveljska cesta 6, Zagorje ob Savi
	hiša Trboveljska cesta 12, Zagorje ob Savi (od januarja 2018)
Naziv enote bivanja 2	Podvelnarji
Naslov	Cesta 9. avgusta 59c, Zagorje ob Savi

VDC Zasavje je **regijski**, samostojni **javni socialnovarstveni zavod** in sodi med **neprofitne organizacije**. Opravljamo dve **socialnovarstveni storitvi** v skladu z Zakonom o socialnem varstvu (ZSV) (Ur. l. RS št. 3/07) za uporabnike iz sedmih občin: Hrastnik, Trbovlje, Zagorje, Litija, Šmartno pri Litiji, Ivančna Gorica in Laško:

- 1. vodenje, varstvo in zaposlitev pod posebnimi pogoji (VVZPP) in**
- 2. institucionalno varstvo (IV)**

ter dodaten **program socialne vključenosti (SV)**, v skladu z Zakonom o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (ZZRZI) (Ur. l. RS, št. 16/07, 87/2011).

Od septembra 2022 izvajamo dodatno tudi **podporne storitve socialnega vključevanja v skladu z Zakonom o socialnem vključevanju invalidov (ZSVI)** (Ur. l. RS, št. [30/18](#), [196/21](#) – ZDOsk in [206/21](#) – ZDUPŠOP), Pravilnikom o storitvah socialnega vključevanja (Ur. l. RS, št. [58/22](#)). Vse navedene storitve, program, načrtujemo izvajati tudi v letu 2023.

Poleg tega bomo v letu 2023 nadaljevali z izvajanjem EU projekta za večjo vključenost in normalizacijo življenja naših uporabnikov: **Širimo VIP Zasavje ter zagotavljali njegovo trajnost, tako kot na ostalih EU projektih**: Gradimo VIP Zasavje, Sodobni tisk, Nasmeh za vse, Novo rojstvo.

Vizija VDC Zasavje:

VIP VDC za dobro človeka in narave (Vključujoče, Inovativno, Povezano, Vztrajno Dosegamo Cilje za dobro človeka in narave).

Poslanstvo VDC Zasavje:

Uporabnikom nudimo individualno podporo pri socialnem in delovnem vključevanju, možnosti izbire in samostojnosti skladno z njihovimi zmožnosti. Krepimo kreposti, slabimo slabosti. Vključujemo svoje. Vzpodbujamo osebni razvoj, timsko delo in ozaveščenost zaposlenih. Odgovorno ravnamo z vsemi sredstvi.

Temeljna doktrina pri izvajanju dejavnosti izhaja iz družbeno-socialnega modela, ki temelji na vključevanju posameznika v socialno okolje. Ne izhajamo iz nezmožnosti uporabnika. V središču je uporabnik, ki ima večje izzive, zaradi katerih potrebuje in je upravičen do naših storitev. Naša naloga je, da skupaj z uporabnikom prepoznavamo in krepimo njegova močna področja in razvijamo olajševalne okoliščine pri premagovanju ovir v vsakdanjem življenju. Spoštujemo Konvencijo o pravicah invalidov in z njeni ozaveščamo uporabnike in okolje. Partnerstvo in participacija sta glavna vzpodbujevalca izboljševanja naše dejavnosti, kar formalno potrjujemo z vpeljanim mednarodnim sistemom kakovosti E-QALIN. Pri izvajanju dejavnosti upoštevamo naslednja načela:

- vsakega uporabnika skladno z njegovimi željami in zmožnostmi vključujemo v soustvarjanje življenja v VDC-ju ter v okolju,
- vsakemu uporabniku zagotavljamo možnost izbire, soodločanja, samodeterminacijo, samostojnost, skladno z njihovimi zmožnostmi,
- vsakemu uporabniku zagotavljamo spoštovanje, zasebnost in intimnost ob upoštevanju njegove osebnosti,
- vsakemu uporabniku omogočamo različne aktivnosti, glede na individualne zmožnosti in želje, s čimer ohranja in razvija svoje zmožnosti,
- vsakemu uporabniku omogočamo uresničevanje lastnih idej in ustvarjalnosti,
- svojcem uporabnikov omogočamo aktivno sodelovanje.

SWOT analiza

<p>Prednosti</p> <ul style="list-style-type: none"> – fleksibilen, vztrajen, strokoven, povezan kolektiv; – jasna vizija s strateškimi usmeritvami; – vključenost uporabnikov in zaposlenih pri načrtovanju in izvajanju dejavnosti; – individualna podpora uporabnikom, – kakovostna socialnovarstvena storitev - mednarodni certifikat kakovosti – E-QALIN; – dobro sodelovanje s svojci; – dobro sodelovanje s kooperanti in kupci; – dobro sodelovanje z lokalno skupnostjo; – več različnih del z dodano vrednostjo za zaposlitev pod posebnimi pogoji; – veliko število interesnih in nadstandardnih aktivnosti, projektov; – kakovostni izdelki lastnega programa; – razvito prostovoljno delo; ESE; učna baza; – dostopnost brez ovir; – inovativnost; – dobro ime - prepoznavnost; – uspešnost pri evropskih razpisih; – uporaba recikliranih materialov za izdelke eko lastnega programa »Prešito«. 	<p>Priložnosti</p> <ul style="list-style-type: none"> – še večje sprejemanje drugačnosti v okolju – širitev VIP (vključujočega in povezanega) Zasavja; – izboljšanje Pravilnika o storitvah socialnega vključevanja (več ur, redno zaposleni, vključitev tudi stanovalcev 16-urno); – posebni programi, domovi za starejše uporabnike; – pridobivanje dodatnih finančnih sredstev na evropskih razpisih in v lokalni skupnosti; – sodelovanje z novimi kupci in kooperanti; – nadaljnji razvoj eko izdelkov »Prešito«; – novi načini trženja in prodaje; – uvedba novih, inovativnih programov; – nadaljnje izboljšave informacijskega sistema; – stimulatивnejši plačni sistem javnih uslužbencev po njihovi dodani vrednosti; – nadaljnje povezovanje z vrtci, šolami in ostalimi organizacijami za gradnjo čim večje samostojnosti in vključenosti oseb z intelektualno oviro v družbo – povezava razdrobljene systemske zakonodaje in orodij za ugotavljanje potreb uporabnikov v celovit, transparenten sistem podprt z informacijskim programom.
<p>Slabosti</p> <ul style="list-style-type: none"> – nefinanciranje zdravstvenih storitev v dnevni enotah; – neupoštevanje individualnih potreb; uporabnikov pri sistemskem financiranju storitev; – različne pravice, diskriminacija uporabnikov: stanovalci IV – SVI- OA; – nekateri uporabniki ne dobijo svojih žepnin, nagrad za uresničevanje svojih potreb; – tog sistem kadrovskega normativov in plač, ki temelji le na izobrazbi in delovni dobi (ne pa na dodani vrednosti opravljenega dela); – zmanjševanje delovnih zmožnosti uporabnikov z njihovim staranjem, več potrebne varstva, zdravstvene nege in rehabilitacije; – premajhna avtonomija upravljanja in vodenja zavoda; – prepočasne systemske spremembe; – podrti razmerja v sistemu plač – podvrednoteni plačna skupina J in direktorji; – negotovost, ki jo prinaša nov Zakon o dolgotrajni oskrbi (prihodki, kadri, kompetence...). 	<p>Nevarnosti</p> <ul style="list-style-type: none"> – opustitev podpornih storitev, če se Pravilnik ne spremeni oz. ne uspe pridobiti več zanesljivih zunanjih podpornih oseb; – pomanjkanje skupnih strateških usmeritev na področju delovanja slovenskih VDC-jev; – pomanjkanje systemskih virov financiranja za razvojne investicije (širitev dnevnih enot, enot bivanja, podpornih storitev); – pomanjkanje kompetentnega kadra za delo v enotah bivanja (izmensko delo, multifunkcionalnost); – enačenje enot bivanja v skupnosti z institucionalnim varstvom po zakonodaji, pravilnikih; – pomankanje organizacij v Zasavju, ki bi vzpostavljale nove enote bivanja, poskrbele za avtistične uporabnike, osebe po PMP, naredile zaposlitveni center...; – ni prilagojenih stanovanj za invalide v Zasavju, – kontinuirano povečevanje birokracije; – znižanje sredstev za izvajanje storitev; – izpad kooperantskega dela; upad kupne moči –

	<p>izpad prodaje izdelkov lastnega programa;</p> <ul style="list-style-type: none"> – fizična obremenjenost zaposlenih, zaradi vedno več nepokretnih (dvigovanje); – odhod perspektivnih kadrov zaradi omejenih možnosti napredovanja v sistemu javnih uslužbencev; pomanjkanje strokovnega kadra – apatija javnih uslužbencev zaradi nestimulativnega plačnega sistema; – ni zunanjih vzpodbud za izboljšave delovanja javnih zavodov (samozadovoljstvo z obstoječim); – prepočasno sprejemanje nove zakonodaje; – zniževanje solidarnosti in strpnosti v državi; – izključenost uporabnikov, zaradi osebne asistenc.
--	---

TEMELJNE STRATEŠKE USMERITVE, CILJI, AKTIVNOSTI 2020-2025

A. UPORABNIKI

Strateška usmeritev 1:

Podpora uporabnikom pri uresničevanju potreb: imeti, ljubiti in biti.

Cilj 1: Izvajati kakovostne in varne storitve in programe, s katerimi so uporabniki visoko zadovoljni.

Aktivnosti:

- Nadaljnje upravljanje s sistemom kakovosti E-QALIN, v katerega so vključene vse storitve in programi, na vseh lokacijah delovanja VDC.
- Izvedba rednih zunanjih presoj sistema kakovosti za ohranitev pridobljenega certifikata kakovosti (december 2020, november 2023).
- Redno preverjanje zadovoljstva uporabnikov.
- Spoštovanje usmeritev pristojnih glede zagotavljanja zdravstvene varnosti.

Cilj 2: Vključevati uporabnike v načrtovanje, izvajanje in nadzor nad storitvami, programi, aktivnostmi VDC-ja.

Aktivnosti:

- Vključujoče letno individualno načrtovanje in evalviranje.
- Moč odločitev o življenju uporabnikov »dati v roke« uporabnikom. Uporabnike vzpodbujati k izražanju njihovih misli, želja, konstruktivni kritičnosti, jim aktivno prisluhniti. Jih spodbujati k odgovornosti.
- Vzpodbujati samozagovorništvo, opolnomočenje, samodeterminacijo.
- Graditi socialno-delovni odnos, zaupanje med uporabniki in zaposlenimi.
- Sodelovanje vseh uporabnikov, glede na zmožnosti, pri ocenjevanju, načrtovanju in izboljševanju procesov delovanja VDC-ja.
- Ozaveščanje uporabnikov o možnih poteh dajanja predlogov za izboljšave delovanja VDC-ja in pritožb na izvajano storitev, program.
- Redni mesečni sestanki predstavnikov uporabnikov z direktorico.

A 1. DNEVNE ENOTE

Cilj 3: Poskrbeti za dovolj prostora in priznanih mest v dnevni enoti zasavskega VDC za odrasle osebe s posebnimi potrebami iz občin Zagorje ob Savi, Trbovlje, Hrastnik, Litija in Šmartno pri Litiji.

Aktivnosti

- Pravočasna širitev prostorov, pridobitev finančnih sredstev, tako v dnevni enoti Zagorje kot v enoti Litija, glede na potrebe uporabnikov:
 - v enoti Zagorje izgradnja prizidka glavnega objekta VDC (realizirano 2022),
 - v enoti Litija najem dodatnih prostorov, omogočili dovolj prostora v enoti za vse predvidene vključitve v naslednjih letih (realizirano 2021).
- Pravočasno opozarjanje MDDSZ na potrebno povečanje števila mest v storitvi vodenje, varstvo in zaposlitev pod posebnimi pogoji (uporabniki z odločbo po Zakonu o socialnem vključevanju invalidov).
- Ponovna prijava na razpis programa socialne vključenosti za osebe s posebnimi potrebami, ki imajo odločbo o nezaposljivosti (delovne zmožnosti nižje od 30%). Prijava bo potrebna do konca leta 2024, ko trajanje obstoječega programa SV 2020-2024 preneha.

Cilj 4: Zagotoviti delo, zaposlitev pod posebnimi pogoji za čim več uporabnikov, v skladu z njihovim potencialom, individualnimi zmožnostmi.

Aktivnosti:

- Razvijanje lastnega programa z dodano vrednostjo in prijaznega do narave, v katerega delo je lahko vključeno čim več uporabnikov.
- Ohranjanje obstoječih kooperantskih del in pridobivanje novih, ustreznih za delo čim več uporabnikov.
- Razvijanje in vzpodbujanje novih projektnih del za uporabnike (medsebojna pomoč, izvajanje sprostitvenih tehnik, vodenje 5 minut za zdravje, igranje v predstavah, slikanje, eko ambasadorstvo, delo izven VDC-ja...)
- Zagotavljanje delovne okupacije za delovno manj zmožne uporabnike.

Cilj 5: Zagotoviti široko izbiro izobraževalnih in interesnih aktivnosti, projektov, nastopov, v skladu z željami in potrebami uporabnikov.

Aktivnosti:

- Vzpodbujanje opismenjevanja, vključno z znanjem uporabe novih informacijskih tehnologij uporabnikov. Redno izvajanje ostalih izobraževalnih in interesnih aktivnosti po dogovorjenem urniku z uporabniki.
- Nadaljnji razvoj lahkega branja (dokumenti, publikacije, pomembni za uporabnike, v lahko berljivi obliki).
- Nastopi uporabnikov v VDC-ju in izven njega (pevski zbor, plesna skupina, recitatorji, gledališki klub...).

Cilj 6: Zagotoviti dostopnost in ustrezen delovni čas VDC-ja za vsakega uporabnika, glede na njegove potrebe oz. potrebe njihovih svojcev

Aktivnosti:

- V glavnih objektih VDC-ja zagotavljanje dostopnosti »brez ovir«, za samostojno gibanje uporabnikov.
- Zagotavljanje dežurstev VDC-ja poleg rednega delovnega časa, glede na potrebe uporabnikov oz. svojcev.
- Zagotavljanje ustreznega prevoza do VDC-ja za vsakega uporabnika. Vzpodbujanje samostojnosti pri prevozih, glede na zmožnosti uporabnikov.
- Prizadevanje za sistemsko vzpostavitev prilagojenih javnih prevozov za osebe z intelektualno oviro v Sloveniji.

Cilj 7: Vzpodbujati zdravo življenje uporabnikov

Aktivnosti:

- Trajnostno izvajati aktivnosti projekta Nasmeh za vse - zagotavljanje redne rekreacije za uporabnike, glede na njihove individualne potrebe, sproščanje za uporabnike, svetovanje o zdravem načinu življenja, izvajanje različnih delavnic in dogodkov povezanih z zdravim načinom življenja. Razširitev na redno kineziotvadbo s projektom Širimo VIP Zasavje.
- Aktivno sodelovanje v Specialni olimpijadi Slovenije. Udeleževanje uporabnikov, ki si to želijo, na različnih športnih tekmovanjih.
- Zagotavljanje menijev zdravih malic in zdrave vsebine avtomatov za hrano in pijačo. Možnost vpliva uporabnikov na malice in vsebino avtomatov.

A 2. INSTITUCIONALNO VARSTVO – ENOTE BIVANJA

Cilj 8: Zagotavljati domačnost, toplino, podporo, integralno oskrbo, vključenost v gospodinjsko-vzdrževalna opravila in integracijo v lokalno okolje stanovalcev v institucionalnem varstvu.

Aktivnosti

- Ohranjanje domačega, družinskega vzdušja. Opozorjanje pristojnih na nujno ločitev enot bivanja v skupnosti od institucionalnega varstva v ZSV in vseh pravilnikih.
- **Zagotavljanje zadostnih kapacitet, glede na potrebe. Nujna širitev v 2023.**
- Zagotavljanje integralne oskrbe in podpore stanovalcem (povezane socialne, osnovne in zdravstvene storitve, storitve dolgotrajne oskrbe).
- Vključevanje stanovalcev v gospodinjsko-vzdrževalna opravila glede na njihove zmožnosti.
- Vzpodbujanje stanovalcev, zagotavljanje možnosti za njihovo integracijo v okolje (družina, prijatelji, društva...). Širitev njihove socialne mreže.
- Vzpodbujanje izmenjave s stanovalci VDC po Sloveniji.

A. 3 ZDRAVSTVO

Cilj 9: Zagotoviti zdravstvene storitve financirane s strani ZZSZ za vse uporabnike, ki jih potrebujejo.

Aktivnosti:

- Ohranjanje sistemsko financiranih in strokovno opravljenih zdravstvenih storitev v institucionalnem varstvu.
- Opozarjanje na potrebe uporabnikov po zdravstvenih storitvah tudi v dnevni enoti. Predvsem potrebe po delovni terapiji, fizioterapiji, za ohranjanje čim daljše samostojnosti, pa tudi po storitvah zdravstvene nege.
- Opozarjanje na potrebo po integralni, celoviti storitvi z in za človeka, ki združuje socialne in zdravstvene storitve in vse ostale storitve.
- Proučiti možnosti izvajanja zdravstvene dejavnosti s strani drugih izvajalcev - povezovanje (najbližji zdravstveni dom, sortiranje tablet v lekarni, patronaža...)

A. 4 UVEDBA DODATNIH STORITEV, PROGRAMOV

Cilj 10: Koordinacija podpornih storitev socialnega vključevanja po ZSVI

Aktivnosti:

- Sodelovanje pri pilotnem projektu razvoja in preizkušanja storitev socialnega vključevanja ZSVI, ki je osnova za sistemsko vpeljavo podpornih storitev v zakonodajo v 2022.
- Omogočiti uporabnikom, ki si želijo samostojnega življenja, bivanja doma, da s podpornimi storitvami, ki jih koordinira zasavski VDC, bivajo v skupnosti in jim ni potrebna preselitev v institucijo.
- Vzpodbujanje zasavskih občin k gradnji oz. prilagoditvi stanovanj za invalide.
- Uvedba ustreznih tehničnih pripomočkov za podporo bivanju na domu, ob izkazanih potrebah uporabnikov.

Cilj 11: Uvedba 24-urnega institucionalnega varstva za starejše (v primeru potreb)

Aktivnosti:

- V primeru ugotovljenih potreb, uvesti prilagojene storitve, programe za starejše v enoti bivanja – mansardi VDC.

Cilj 12: Uvesti izvajanje paliativnega programa za uporabnike in svojce uporabnikov, v primeru izkazanih potreb.

Aktivnosti:

- Usposobitev kadra, povezava z društvom HOSPIC.
- Vzpostavitev srečanj v VDC-ju na temo paliative. Prijava na razpise za pridobitev finančnih sredstev.

Cilj 13: Priti v mrežo javne službe izvajalcev dolgotrajne oskrbe, če bo to potrebno oz. dobro za uresničevanje potreb naših uporabnikov

Aktivnosti:

- Aktivno slediti postopkom sprejemanja Zakona o dolgotrajni oskrbi.

B. ZAPOSLENI

Strateška usmeritev 2:

Smiselno delo vseh zaposlenih po načelu EKIPA (Enotna Kompanija Itak Premaga Ase)

Cilj 14: Omogočiti osebni razvoj vsem zaposlenim, saj je kolektiv zaposlenih »močan« toliko kot je »močan« njegov najšibkejši člen.

Aktivnosti:

- Izvajati program izobraževanj, ki je usklajen s potrebami uporabnikov, procesa dela VDC-ja, zahtevami zakonodaje ter željami zaposlenih, upošteva razpoložljiva finančna sredstva.
- Vsak zaposlen se vsako leto udeleži vsaj 3 izobraževanj, usposabljanj s strani zunanjih predavateljev. Zaposleni, ki se udeležijo zunanjih izobraževanj, pripravijo interno izobraževanje za ostale.
- Prenašanje znanj, izkušenj med zaposlenimi z internimi izobraževanji, pogovori, »job rotation«, SIP dnevi, preko elektronske pošte...
- Prenosi dobrih praks dela iz sorodnih slovenskih in tujih organizacij.

Cilj 15: Poskrbeti za možnost vključenosti vseh zaposlenih v načrtovanje, izvajanje in nadzor delovanja VDC-ja, uresničevanja individualnih ciljev zaposlenih, ki so usklajeni s cilji VDC-ja.

Aktivnosti:

- Letni strokovno-izobraževalni-planski (SIP) dnevi za zaposlene, kjer zaposleni skupaj z vodstvom pregledamo postavljene strateške usmeritve in jih ažuriramo glede na aktualno dogajanje v okolju. Izvede se izobraževanje na aktualno tematiko. Naredi se tudi strokovni obisk sorodne organizacije, za izmenjavo dobrih praks.
- Možnost sodelovanja vseh zaposlenih v skupinah za kakovost, ki ocenjujejo procese delovanja VDC-ja, predlagajo izboljšave.
- Redni, vsaj letni, razvojni pogovori med zaposlenimi in direktorico.

- Redni mesečni sestanki direktorice z zaposlenimi.
- Dobro sodelovanje s sindikatom/i.

Cilj 16: Ohranjati in graditi dobre medosebne odnose in timsko delo

TEAM (Together Everybody Achives More) = EKIPA (Enotna Kompanija Itak Preseže Ase)

Aktivnosti:

- Spoštovanje Zlatih pravil, ki smo jih zaposleni VDC-ja zapisali jeseni 2009: se medsebojno spoštujemo, odkrito medsebojno komuniciramo, delujemo etično ter ne obsojamo in spreminjamo drugih, ampak le sebe (na bolje seveda☺).
- Usposabljanja iz področja mediacije, paralelnega razmišljanja, »team buildingi, team up« dogodki, ki izboljšujejo komunikacijo, odnose.
- Neformalna druženja ob »popoldanski kavi«, praznovanju rojstnih dni, praznikov, na športnih in kulturnih dogodkih, izletih.

Cilj 17: Zagotavljati varnost na delovnem mestu in promocija zdravja, odpornosti zaposlenih

Aktivnosti:

- Dosledno izvajane aktivnosti za varnost na delovnem mestu zapisanih v Izjavi o oceni tveganj delovnih mest in njeno redno ažuriranje.
- Uresničevanja programa promocije za zdravje zaposlenih VDC-ja.
- Vzpodbujanje zaposlenih h krepitvi 11 faktorjev odpornosti (relizientnosti) v življenju: samoodgovornost, občutek lastne vrednosti, samoučinkovitost, usmerjenost v rešitev, dobri socialni odnosi, usmerjenost v prihodnost, regulacija čustev, hvaležnost, sprejetje, čuječnost in optimizem (Silvia Dimberger-Puchner, 2019).

Cilj 18: Biti družini prijazen delodajalec

Aktivnosti:

- Možnost usklajevanja delovnih in družinskih obveznosti zaposlenih, s prilagajanjem delovnega časa, dopustov in ostalih aktivnosti v okviru organizacijskih in zakonskih možnosti.
- Vključevanje družinskih članov zaposlenih v aktivnosti VDC-ja.
- Zagotavljanje varnosti zaposlitve (življenjske eksistence) za vse odgovorne zaposlene, ki uresničujejo skupaj dogovorjene usmeritve VDC-ja.
- Uresničevanje načrta VDC-ja glede združljivosti družinskega in poklicnega življenja zaposlenih.

Cilj 19: Prijavljati se na razpise aktivne politike zaposlovanja (APZ) ter vključevati domače in ESE prostovoljce, praktikante in udeležence socialne aktivacije.

Aktivnosti:

- Spremljanje aktualnih razpisov APZ, s ciljem pridobiti dodaten kader za večjo individualno obravnavo uporabnikov.
- Možnost opravljanja prostovoljstva in prakse v VDC-ju. Promocija prostovoljstva. Članstvo in aktivno delovanje v slovenski filantropiji.
- Možnost opravljanja dela v okviru socialne aktivacije v VDC-ju.
- VDC Zagorje ob Savi kot učna baza za dijake, študente.
- VDC Zagorje ob Savi kot akreditirana ESE prostovoljska organizacija, ki gosti vsako leto vsaj 1 evropskega prostovoljca.
- **Ustvarjanje baze usposobljenega kadra v Zasavju za kakovostno podporo, pomoč, delo z odraslimi osebami z intelektualno oviro.**

C. VODENJE

Strateška usmeritev 3:

Participativno, gospodarno, transparentno, pravično in razvojno naravnano vodenje z lastnim zgledom.

Cilj 20: Utrjevati, graditi, močno organizacijsko kulturo ozaveščenosti, ki temelji na lastni odgovornosti, fleksibilnosti in medsebojnem spoštovanju.

Aktivnosti:

- O vrednotah govoriti, pisati, se ozaveščati, predvsem pa jih Živeti.
- Lasten zgled, po načelu »bodi ti prva pozitivna sprememba, ki si jo želiš pri drugih«.

CILJ 21: Načrtovati, spremljati in nadzirati gospodarno delovanje VDC-ja

Aktivnosti:

- Načrtovanje od spodaj navzgor in od zgoraj navzdol. Tako strateško kot operativno. Vključenost vseh deležnikov (uprabnikov, zaposlenih, svojcev, lokalne skupnosti, države, kupcev, kooperantov, podpornih oseb, prostovoljcev...).

- Transparentne informacije o doseganju načrtovanih ciljev, o katerih so informirani tako zaposleni kot uporabniki na mesečnih sestankih z vodstvom.
- V primeru negativnih odstopanj od postavljenih ciljev, pravočasno sprejemanje korektivnih ukrepov. Če so odstopanja negativna, problematična, pravočasno informirati tudi člane Sveta zavoda in ustanovitelja (MDDSZ).

CILJ 22: Transparentno izbirati nove, kompetentne kadre

Aktivnosti:

- Pravočasno načrtovanje kadrovskih potreb, v skladu s povečanimi potrebami pri izvajanju dejavnosti.
- Transparentna objava potreb po novih zaposlenih v skladu zakonodajo. Za izbiro zadolžena Komisija sestavljena iz različnih profilov zaposlenih.
- Uvajanje zaposlenih v skladu z napisanim procesom v sistemu kakovosti.

CILJ 23: Gospodarno upravljati s finančnimi viri

Aktivnosti:

- Usklajeno strateško in operativno načrtovanje aktivnosti in finančnih virov.
- V primeru nezadostnih finančnih virov, pravočasno načrtovati in izvesti aktivnosti za njihovo pridobivanje (pristojno ministrstvo, prijava na različne razpise, sponzorstva, donacije, sodelovanje za doseg sinergij, ekonomije obsega, pomoč lokalne skupnosti...).
- Diverzifikacija virov financiranja (zmanjševanje odvisnosti VDC-ja od enega financerja).
- Lastna aktivnost za pridobivanje razvojnih finančnih sredstev in sredstev za nadstandardne aktivnosti za uporabnike.
- Upoštevanje gospodarnega in transparentnega ravnanja z vsemi finančnimi viri.

CILJ 24: Tržiti inovativen lasten program prijazen do ljudi in narave

Aktivnosti:

- PROIZVOD/STORITEV Ohranjanje kakovostnih, inovativnih izdelkov z dodano vrednostjo, zgodbo, s poudarkom na recikliranih, naravnih materialih (nadaljnji razvoj eko blagovne znamke »Prešito«).
- CENA. Prodajna cena mora pokriti vse stroške izdelave izdelka, vključujoč nagrade uporabnikov in sredstva za nadstandardne aktivnosti.
- PRODAJNE POTI. Ohranitev obstoječih (interni prodajalni, zunanje trgovine, spletna trgovina, tržnice, prodaja na prireditvah, komisijska prodaja...) in iskanje novih prodajnih poti (darila za zaposlene v podjetjih, razvoj izdelkov skupaj s kupci...).
- PROMOCIJA. Zadovoljni kupci širijo »dober glas« o nas, internetna stran, Facebook, Instagram, twitter, naši partnerji, lokalni mediji, reklame na naših kombi vozilih...

CILJ 25: Gospodarno, transparentno in zakonito nabavljati vsa sredstva

Aktivnosti:

- Upoštevanje načela gospodarnosti, transparentnosti iz zakonitosti pri nabavah.
- Upoštevati zakonodajo o javnem naročanju in napisana interna pravila glede racionalnih naročil manjše vrednosti (zahtevki za naročilnico, naročilnica).
- Upoštevanje lokalnega, kratkih verig in potreb uporabnikov, zaposlenih pri nabavah (vključenost v postopke, izbiro)

CILJ 26: Nadaljevati z razvojem informacijskega sistema (SAOP, PROBIT)

Aktivnosti:

- Nadgradnja obstoječega sistema v skladu s potrebami in zakonskimi zahtevami.
- Za transparentno spremljanje celovite podpore uporabnikom bomo aktivno sodelovali pri razvoju in uporabljali informacijski sistem za oskrbo uporabnikov.
- Za transparentno in učinkovito računovodstvo, finance, administracijo, podporo kadrovske funkciji, prodaji, nabavi ter kontrolingu, bomo aktivno sodelovali in uporabljali integrirani informacijski sistem SAOP.

CILJ 27: Upoštevati zakonodajo in sodelovati pri njenih spremembah –»naravnost na uporabnika«, debirokratizacija, večja avtonomija vodenja.

Aktivnosti:

- Aktivno, konstruktivno opozarjanje na potrebne spremembe zakonodaje na področjih, kjer je preveč toga za doseganje postavljenih ciljev Sodelovanje pri spremembah.
- Iskati možnosti za **DEBIROKRATIZACIJO** skupaj z ustanoviteljem, državo.
- Večja avtonomija direktorjev pri vodenju organizacije, s postavitvijo ključnih ciljev ustanovitelja direktorju, ki jih mora v organizaciji doseči, s prejetimi finančnimi viri ustanovitelja.
- Pomembnejša vloga (pristojnosti in odgovornosti) članov Sveta zavoda (prenos še več pooblastil iz države-ministrstev na Svet).

CILJ 28: Ureditev arhiva

Aktivnosti:

- Ureditev Arhiva v skladu z navodili Arhiva Slovenije.

Č. OKOLJE

Strateška usmeritev 4:

Vključujoče in povezovalno delovanje VDC-ja v ožjem in širšem okolju.

CILJ 29: Ohranjati, graditi dobre odnose in aktivno sodelovati s svojci.

Aktivnosti:

- Ohranjanje pristnih stikov s svojci. Redno informiranje svojcev.
- Ozaveščanje svojcev za čim daljše ohranjanja samostojnosti uporabnikov, skladno z njihovimi zmožnostmi.
- Uvedba skupin za samopomoč pod vodstvom strokovnega delavca/ke, za še večjo podporo, pomoč svojcem, ki bi si to želeli, potrebovali.
- Srečanja s svojci – individualna, po delavnicah in skupinska. Formalna (sestanki) in neformalna (piknik, izleti).
- Izvajanje ostalih aktivnosti zapisanih v načrtu sodelovanja s svojci (izobraževanja, individualna pomoč in podpora...).

CILJ 30: Dobro sodelovati s kupci, kooperanti in se medsektorsko povezovati.

Aktivnosti:

- Ohranjanje dobrih odnosov z obstoječimi kupci in kooperanti ter iskanje novih.
- Projekti, organizacija in obiskovanje dogodkov, kjer se povezujemo z ostalimi sektorji (kmetijstvom, zdravstvom, gospodarstvom...).
- Organizacija različnih okroglih miz v VDC-ju.

CILJ 31: Aktivno, dobro sodelovati z mediji in ohranjati, graditi našo prepoznavnost v okolju

Aktivnosti:

- Ustvarjanje pozitivne podobe, naklonjenosti osebam z intelektualno oviro v javnosti, s ciljem njihovega vključevanja v družbo, destigmatizacije.
- Celostna podoba zasavskega VDC-ja s predstavitvenim gradivom, za ustvarjanje pozitivne družbene konstrukcije drugačnosti - Zasavski Vztrajno Do Ciljev, Vključujoče, Inovativno, Povezovalno za dobro človeka in narave.
- Redno informiranje medijev o aktualnem dogajanju v VDC-ju.
- Ozaveščanje otrok v šolah, vrtcih o pomenu sprejemanja drugačnosti, strpnosti, preko različnih projektov (povabila na Tek in hoja za upanje, povabila v VDC na druženje in delo z nami, odhod naših uporabnikov na učne ure v srednje šole, priprava izobraževalnih vsebin za vrtce in šole, skupnih dogodkov).
- Sodelovanje z različnimi lokalnimi nevladnimi organizacijami. Integracija uporabnikov in zaposleni v okolje (individualna članstva v različnih društvih, vključevanje v aktivnosti izven VDC-ja, sodelovanje z mladinskimi centri, medgeneracijskimi društvi...). Odprtost VDC-ja za vse, ki ga želijo obiskati, videti in gradnja na odprtosti okolja za VDC-jevce.

CILJ 32: Aktivno, dobro sodelovati z občinami in organizacijami v njih

Aktivnosti:

- Vključevanje v občinske organe, ki obravnavajo, načrtujejo potrebe socialnega varstva, zdravstva v občinah (Hrastnik, Litija, Trbovlje, Zagorje ob Savi, Šmartno pri Litiji).
- Podpora občin VDC-jevskim strateškim usmeritvam. Vključevanje in obveščanje občin o načrtovanih in izvedenih aktivnostih.
- Pravočasni dogovor o potrebni širitvi institucionalnega varstva v skupnostnih oblikah, ki ga sofinancirajo občine. **Nujno v 2023.**
- Letni dogovori za sofinanciranje dejavnosti, ki ni sistemsko financirana.
- Vključevanje naših aktivnosti v občinske dogodke (aktivno sodelovanje VDC-jevcev na različnih prireditvah).
- Sodelovanje z ostalimi organizacijami, društvi. Iskanje sinergij, možnih skupnih projektov za kakovostnejše bivalno okolje, življenje, v regiji (knjižnice, glasbene šole, CSD, domovi za starejše, Društva Sožitje, invalidske, zdravstvene organizacije, vrtci, šole, medgeneracijska društva, mladinski centri, športna in kulturna društva, humanitarne organizacije ...)

CILJ 33: Sodelovati, se povezovati za prijave na različne razpise

Aktivnosti:

- Biti nosilec ali partner v prijavih na evropske razpise, ki uresničujejo naše strateške usmeritve.

- Poiskati in se prijavljati na ostale razpise za finančna sredstva z našimi aktivnostmi, projekti za uresničevanje potreb uporabnikov.

CILJ 34: Aktivno sodelovati v Skupnosti VDC SLO

Aktivnosti:

- Aktivno sodelovati v Skupnosti VDC SLO, s ciljem, doseči večjo učinkovitost in moč v dobro oseb z intelektualno oviro.
- Vzpodbujati skupen dogovor o strateških usmeritvah slovenskih VDC-jev.

CILJ 35: Dobro sodelovati z ustanoviteljem – državo

Aktivnosti:

- Konstruktivno sodelovanje z ustanoviteljem.
- Spoštovanje predpisanega in opozarjanje na potrebne spremembe (strategija, širitve, investicije, sistemske spremembe, debirokratizacija, deregulacija), s ciljem uresničitve postavljenih razvojnih ciljev (kakovostno in racionalno opravljanje razvojno naravnane socialnovarstvene storitve in programov).

CILJ 36: Iskanje in izkoriščanje energetskih potencialov stavb in okolice VDC-ja

Aktivnosti:

- Spremljanje energetskih smernic ter iskali priložnosti za energetske potenciale.
- Uresničevanje izboljšav predlaganih v analizi rezultatov energetskega knjigovodstva zavoda.

D. UČEČA SE ORGANIZACIJA

Strateška usmeritev 5:

Učeči se, inovativni in ozaveščeni VDC-jevci.

CILJ 37: Vseživljenjsko se učiti.

Aktivnosti:

- Izmenjava dobrih praks z različnimi organizacijami v Sloveniji in tujini, tako zaposlenih kot tudi uporabnikov (strokovni ogledi, izmenjave, job-rotation).
- Objavljanje strokovnih in znanstvenih člankov povezanih z našo dejavnostjo. Sodelovanje na konferencah doma in v tujini.
- Sodelovanje zaposlenih in uporabnikov kot predavateljev v različnih izobraževalnih programih.

CILJ 38: Kreativno misliti, biti inovativen VDC-jevec

Aktivnosti:

- Učenje in spodbujanje kreativnega mišljenja zaposlenih in uporabnikov.
- Vzpodbujanje izboljšav, inovacij pri uporabnikih, zaposlenih, pa tudi pri svojcih. Postavitev sistema vzpodbud za inovacije na različnih področjih VDC-ja, ki prispevajo k njegovemu razvoju, uresničevanju postavljenih ciljev iz vidika kakovosti delovanja in gospodarnosti.
- Prijave inovacij na razpise.

CILJ 39: (Postati, biti) in ostati ozaveščen VDC-jevec, ki ozavešča tudi druge

Aktivnosti:

- Vsak samoiniciativno uresničuje postavljene cilje za dobro človeka in narave in se povezuje z vsemi akterji, ki so pomembni za doseganje ciljev ter pravočasno ukrepa v primeru odstopanj.
- Vsak občuti smisel svojega dela.
- Vključevanje v projekte in ostale akcije, za družbeno in naravno dobro
- Izmenjave, usposabljanja preko Erasmus + uporabniki in zaposleni (predvsem ESE – evropska solidarnostna enota).

2. PRIKAZ LETNIH CILJEV

1. Z načrtovanimi aktivnostmi v letu 2023 bomo uresničevali naše zapisane **strateške usmeritve VIP VDC Zasavje** (vključujoče, inovativno, povezano, vztrajno dosegamo cilje za dobro človeka in narave), ki izhajajo iz nacionalnih in mednarodnih razvojnih usmeritvah na področju našega delovanja.
2. **Izvajali bomo kakovostno storitev** vodenja, varstva in zaposlitve pod posebnimi pogoji (VVZPP), institucionalnega varstva v skupnosti (IV), zdravstva v okviru IV, programa socialne vključenosti (SV) in podpornih storitev socialnega vključevanja po Zakonu o socialnem vključevanju invalidov (ZSVI) ter ostale aktivnosti, projekte **naravnane na potrebe uporabnikov**.
3. Trudili se bomo, da se **zakonske podlage za izvajanje storitev navedenih v 2. točki spremenijo tako, da bodo storitve formalno, sistemsko celovito in transparentno naravnane na uresničevanje potreb uporabnikov po »njihovi meri«**, ne glede na to kje in s kom živijo (Zakon o socialnem varstvu s pravilniki, Zakon o socialnem vključevanju invalidov s pravilnikom, Zakon o dolgotrajni oskrbi s Pravilniki).

4. Delovali bomo po **sistemu kakovosti E-QALIN** in v novembru 2023 opravili 5. zunanjo presojo sistema kakovosti, ki poteka na 3 leta. **Uresničevali bomo predlagane izboljšave** s strani uporabnikov, svojcev, zaposlenih in ostalih interesnih skupin zavoda ter nadaljevali s samoocenjevanji procesov in rezultatov.
5. Izvedli bomo **investicijo v energetske samooskrbe** s sončnimi elektrarnami na glavnem objektu VDC, Cesta 9. avgusta 59c, Zagorje ob Savi in na bivalnih Ribnik 1 in 2, na Trboveljski c. 6 in 12, Zagorje ob Savi in toplotnimi črpalkami v glavnem objektu VDC.
6. Prizadevali si bomo za pridobitev proračunskega vira financiranja **za razširitev kapacitet v naših enotah bivanja** v skupnosti, saj so obstoječe kapacitete povsem polne.
7. Aktivni bomo pri nadaljnji **širitvi VIP Zasavja** – vključujočega in povezanega lokalnega okolja, ki bo omogočalo še bolj vključujoče ter samostojnejše življenje našim uporabnikom. Prizadevali si bomo za razširitev laične podporne mreže oseb, ki nudijo storitve socialnega vključevanja uporabnikom. V ta namen bomo trajnostno izvajali tudi projekt EU3 – Gradimo VIP Zasavje in nadaljevali izvajanje projekta EU4 – Širimo VIP Zasavje.
8. Izvedli bomo **vse potrebne zahtevne aktivnosti za uspešen prenos socialno-zdravstvenega informacijskega sistema na PROBIT iz UNINETA**, ki nam je zaradi nerentabilnosti te dejavnosti, odpovedal pogodbo ob koncu leta 2022.
9. Še naprej bomo aktivni pri **povezovanju občin, iz katerih prihajajo uporabniki zasavskega VDC**. Organizirali bomo okrogle mize in imeli individualna srečanja z njimi, s ciljem nadaljnjega dobrega sodelovanja in podpore občin pri naših razvojnih projektih. Za VIP Zasavje.
10. Prizadevali si bomo za **reševanje stanovanjske problematike za uporabnike** v zasavskih občinah vključujoč Litijo. Opozarjali bomo pristojno ministrstvo, da so potrebni razpisi iz EU sredstev za deinstitucionalizacijo, ne le za prestrukturiranje večjih institucij v manjše, ampak tudi za samostojno bivanje uporabnikov in v enotah bivanja v skupnosti (nakupi tudi starejših, primernih stanovanj, ne le novogradnje).
11. Ohranjali bomo trajnost **projekta Novo rojstvo (EU1)**. Zbirali in reciklirali bomo star jeans, zavese, bombaž in izdelovali eko blagovno znamko »Prešito«. Lokalno okolje bomo preko različnih dogodkov ozaveščali o pomenu skrbnega ravnanja z naravo.
12. Ohranjali bomo trajnost **projekta Nasmeh za vse (EU2)** z izvajanjem različnih aktivnosti za boljše počutje ranljivih skupin zasavskega prebivalstva. Uporabnike bomo spodbujali, da ohranjajo pridobljena znanja na področju sprostitvenih tehnik vratu in hrbta.
13. Vsaj za **80 % uporabnikov bomo zagotavljali zaposlitvene aktivnosti. Vsi uporabniki bodo imeli delovno okupacijo glede na individualne zmožnosti**. Vsi bodo prejeli darila ob rojstnih dnevih, praznikih ter imeli možnost udeleževanja v nadstandardnih aktivnostih. Uporabniki, ki ustvarjajo z delom dodano vrednost, bodo prejeli nagrade skladno s pravilnikom.
14. Za uporabnike in stanovalce bomo **skupaj z njimi naredili individualne načrte 2023 in evalvacije 2023**.
15. Prijavili se bomo na **razpis za inovacije** pri Zasavski gospodarski zbornici 2023.
16. Trudili se bomo za **zelo visoko zadovoljstvo uporabnikov in stanovalcev**.
17. Skrbeli bomo za njihovo **participacijo, vpliv na življenje in delo v VDC-ju, možnost izbire in individualno obravnavo**. Na novo bodo uporabniki zasavskega VDC-ja izbrali predstavnika, ki jih bo zastopal v sekciji uporabnikov Skupnosti VDC SLO, ki jo bomo na novo formirali.
18. Obdržali bomo **100% vključenost uporabnikov v interesne in nadstandardne aktivnosti**, ki si jih uporabniki izbirajo sami in jim popestrijo delovni vsakdan. Ne glede na normalizacijo življenja, bomo določene **aktivnosti ohranili na daljavo s ciljem ohranjanja in nadaljnjega IKT opismenjevanja uporabnikov**, ki je zelo pomembno za življenje v današnjih časih.
19. Skrbeli bomo za **dobre odnose s svojci**, se trudili za redne stike, jih redno obveščali o aktualnih dogajanjih, jih vabili k sodelovanju in imeli redna srečanja z njimi, upoštevaje epidemiološke razmere.
20. Vzodbujali bomo **zdrav način življenja uporabnikov in zaposlenih** tudi v okviru programa promocije za zdravje in EU projekta Širimo VIP Zasavje.
21. **Vzodbujali bomo dobre medsebojne odnose in usmerjenost vsakega zaposlenega k skupaj postavljenim ciljem** – izvedli bomo letno anketo o zadovoljstvu.
22. V **načrtu izobraževanja** bomo dali poudarek **skupinskim in strokovnim izobraževanjem ter prenašanju znanja med zaposlenimi** z internimi izobraževanji. Vsak zaposlen se bo udeležil vsaj **3 izobraževanj**. Letošnji poudarek skupinskih izobraževanj bo na zaupanju (Zaupam, zato si upam...), učinkovitem reševanju konfliktov, moderiranju skupin-timov, vpeljavi modela WKS (model Willema Kleina Scharsa) za še bolj usmerjeno delovanje na individualne potrebe uporabnikov po njihovi meri. Za vse zaposlene bomo organizirali usposabljanje za uporabo novega socialno-zdravstvenega sistema PROBIT, ki ga bomo začeli uporabljati aprila 2023. Prav

- tako se bodo imeli zaposleni možnost udeležiti strateško-izobraževalno-planskih dnevov, tim upov in strokovne ekskurzije za spoznavanje dobrih praks v Sloveniji. Vodilni se bodo udeležili tudi spoznavanja dobrih sistemov, praks na našem področju dela v tujini (Švedska, VB, Škotska).
23. Ohranjali bomo dobre odnose s **prostovoljci**. Vključevali bomo nove in ESE (evropske) prostovoljce.
 24. Ohranjali bomo **dobre odnose** z obstoječimi **kupci in kooperanti ter se trudili poiskati nove**. Nadaljevali bomo z razvojem naše **EKO BLAGOVNE ZNAMKE – »Prešito«**, ki jo bomo tudi redno oglaševali. Oblikovali in naredili bomo spominske izdelke ob 40. letnici zasavskega VDC, ki bo 6. 1. 2024.
 25. O aktualnem dogajanju bomo **redno obveščali lokalne in nacionalne medije**. Gradili bomo na pozitivni družbeni konstrukciji drugačnosti, na **zmožnostih oseb z intelektualno oviro, tudi za samostojno življenje s podporo (oddaje Širimo VIP Zasavje)**. **Začeli bomo z različnimi medijskimi aktivnostmi 40 dni pred 40. letnico VDC Zasavje, ki bo 6. 1. 2024** Redno bomo ažurirali našo FB in spletno stran.
 26. 27.2.2023 do 3.3.2023 se bomo z enim tekmovalcem udeležil Evropskega tekmovanja v alpskem smučanju. 12.6.2023 do 26.6.2023 se bomo sodelovali s 5 udeleženci na poletnih svetovnih igrah v Berlinu.
 27. S plesno-pevske skupino Vztrajno do Ciljev bomo nastopili maja v Cankarjevem domu ob 60. letnici Zveze Sožitje.
 28. Organizirali bomo tematska srečanja za VDC-jevce in zunanje udeležence na temo paliative, sprejemanja minljivosti, v sodelovanju z društvom Hospic.
 29. **Opozarjali bomo na problematiko plačnih nesorazmerij (J, B) in togim plačnim sistemom, ki ne temelji na dodani vrednosti zaposlenih**. Nujna vključitev redno zaposlenih v izvajanje podpornih storitev oz. v vmesnem času do spremembe Pravilnika o storitvah socialnega vključevanja, določitev načina plačila za njihovo delo.
 30. V okviru Skupnosti VDC SLO se bomo **proaktivno povezovali in sodelovali pri pripravi strategije razvoja delovanja slovenskih VDC-jev, strategiji deinstitucionalizacije in vzpostavitvi skupne sistemske podatkovne baze s temeljnimi podatki**.

3. ZAKONSKE PODLAGE

- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije ZIPRS2223,
 - Zakon o javnih finančah, Zakon za uravnoteženje javnih financ,
 - KPJS in KPZSV ter Aneksi k KPZSV,
 - veljavni računovodski predpisi (Zakon o računovodstvu, Pravilnik o razčlenjevanju in merjenju prihodkov in odhodkov PU, Pravilnik o EKN),
 - Izhodišč pristojnega ministrstva za pripravo letnega načrta za leto 2023 **še** nismo prejeli, tako da planirane aktivnosti temeljijo na nadaljevanju obstoječega obsega in načina financiranja. Sredstva za nadomeščanje osnovnih sredstev so upoštevana v višini odobrenih iz 2022.
- a) Vodenje, varstvo in zaposlitev pod posebnimi pogoji:** Resolucija o nacionalnem programu socialnega varstva za obdobje 2022 – 2030, Zakon o socialnem varstvu, Pravilnik o standardih in normativih socialnovarstvenih storitev, Pravilnik o postopkih pri uveljavljanju pravic do institucionalnega varstva, Pravilnik o minimalnih tehničnih pogojih za izvajanje socialnovarstvene storitve, Pravilnik o metodologiji za oblikovanje cen socialnovarstvenih storitev, Zakon o socialnem vključevanju invalidov, Zakon o pokojninskem in invalidskem zavarovanju.
- b) Institucionalno varstvo v skupnosti:** Resolucija o nacionalnem programu socialnega varstva za obdobje 2022 – 2030, Zakon o socialnem varstvu, Pravilnik o standardih in normativih socialnovarstvenih storitev, Pravilnik o postopkih pri uveljavljanju pravic do institucionalnega varstva, Pravilnik o minimalnih tehničnih pogojih za izvajanje socialnovarstvene storitve vodenja, varstva in zaposlitve pod posebnimi pogoji, Pravilnik o metodologiji za oblikovanje cen socialnovarstvenih storitev, Zakon o socialnem vključevanju invalidov.
- c) Program socialna vključenost:** Zakon o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov.
- d) Zdravstvena nega:** Zakon o zdravstveni dejavnosti, Zakon o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti, Zakon o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju, Uredba o ravnanju z odpadki, ki nastanejo pri opravljanju zdravstvene in veterinarske dejavnosti ter z njima povezanih raziskovalnih dejavnosti, Splošni dogovor ZZZS za pogodbeno leto.
- e) Podporne storitve socialnega vključevanja**
Zakon o socialnem vključevanju invalidov, Pravilnik o storitvah socialnega vključevanja
Poleg tega bo delovanje temeljilo na **splošni zakonodaji, ki velja za vse javne zavode v Sloveniji:** Zakon o zavodih, Zakon o javnem naročanju, Zakon o delovnih razmerjih, Zakon o javnih uslužbencih, Zakon o sistemu plač v javnem sektorju, Zakon o varnosti in zdravju pri delu, Zakon o varstvu osebnih

podatkov, Zakon o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju, Zakon o dostopu do informacij javnega značaja, Zakon o pokojninskem in invalidskem zavarovanju, Zakon o uporabi slovenskega znakovnega jezika in na ostalih povezanih podzakonskih predpisov ter ostalih predpisi.

4. KAZALCI, S KATERIMI MERIMO ZASTAVLJENE CILJE

Tabela: Plan kazalnikov delovanja 2023 s primerjavo na realizacijo 2022 in 2021

DNEVNE ENOTE	Plan 2023	Real. 2022	Real. 2021
Št. vseh uporabnikov VVZPP, dne 31. 12.	151	149	148
Št. uporabnikov VVZPP, dne 31. 12.	136	135	134
Št. priznanih uporabnikov VVZ, dne 31. 12.	136	136	136
Št. uporabnikov VVZPP – enota Zagorje ob Savi, dne 31. 12.	110	109	109
Št. uporabnikov VVZPP – enota Litija, dne 31.12.	26	26	25
Št. uporabnikov program socialna vključenost, dne 31. 12.	15	14	14
% zasedenosti prostorskih kapacitet v dnevni enotah*	94	93	92
% uporabnikov vključenih v interesne, nadst. aktivnosti	100	100	100
Št. zaposlenih VVZPP	34,5	34,5	33,5
Št. zaposlenih program socialna vključenost	2	2	2
Primanj. zaposlenih v % glede na normative MDDSZ	22	22	23
Št. objav v medijih	90	80	73
Št. domačih prostovoljcev + socialna aktivacija	5+1	5+1	10+2
Št. mednarodnih ESE prostovoljcev	1	0	0
Št. praktikantov	1	1	1
INSTITUCIONALNO VARSTVO V ENOTAH V SKUPNOSTI			
Št. stalnih stanovalcev, dne 31. 12.	31	30	28
% zasedenosti prostorskih kapacitet inst. varstvo**, dne 31.12.	103	100	97
Št. zaposlenih IV sociala, dne 31. 12.	13	11	11
Št. zaposlenih IV ZZZS, 31. 12.	5	5	4
Skupaj št. zaposlenih IV, 31. 12.	18	16	15
PODPORNE STORITVE SOCIALNEGA VKLJUČEVANJA			
Št. uporabnikov PS, dne 31.12.	41	30	0
Št. stalno zaposlenih	1,5	1	0
Št. novo usposobljenih podpornih oseb do 31.12.	50	43	0
Št. aktivnih podpornih oseb v 2022 (laičnih)	40	26	0
SKUPAJ VSI ZAPOSLENI VDC ZASAVJE 31. 12. (redni)	56	53,5	50,5

Opombe:

*Kapacitete dnevne enote Zagorje v delavnicah so za 130 uporabnikov. 1 delavnica s prostorsko kapaciteto za 16 uporabnikov je namenjena programu socialne vključenosti. Za storitev vodenja, varstva in zaposlitve pod posebnimi pogoji v Zagorju je tako na voljo 114 mest, v normalnih delovnih razmerah, kjer ni potrebno zagotavljati razmaka med delovni mesti vsaj 1,5 m. Enota Litija ima skupaj z dolgoročnim najemom dodatnega sosednjega prostora, ki smo ga pridobili v letu 2020, kapaciteto za vsaj 30 uporabnikov. Izračun izkoriščenosti kapacitet v dnevni enotah je tako narejen na 160 mest dela v normalnih razmerah v obeh dnevni enotah zasavskega VDC.

**Skupne kapacitete institucionalnega varstva v enotah bivanja v skupnosti - Ribnik 1,2 in Podvelnariji so: 30 + 2 krizni postelji, odstotek zasedenosti je račun na 30.

5. OBRAZLOŽITEV PROGRAMA DELA

Storitve in druge dejavnosti v zavodu izvajamo skladno z aktom o ustanovitvi, katerega spremembe so bile, 8. 4. 2021 potrjene na Vladi RS in vpisane pri Okrožnem sodišču LJ dne, 27. 5. 2021. V letu 2023 načrtujemo nadaljevanje izvajanja vseh storitev in programov, projektov iz leta 2022, **in sicer treh socialnovarstvenih storitev:**

- vodenja, varstva in zaposlitve pod posebnimi pogoji (136 uporabnikov, 34,5 zaposlenih, financer MSP)
- podpornih storitev socialnega vključevanja po ZSVI (40 uporabnikov, 1,5 zaposlenih, financer MDDSZ)
- institucionalnega varstva v skupnosti (31 stanovalcev, 13 zaposlenih, financer uporabniki in občine, sofinanciranje plač MSP)

zdravstvene storitve:

- **zdravstvena nega za stanovalce** (31 stanovalcev, 5 zaposlenih, financer ZZZS)

in enega programa:

- socialna vključenost (15 uporabnikov, 2 zaposlena, financer MDDSZ).

Nadaljevali bomo z izvajanjem EU projekta Širimo VIP Zasavje in trajnostjo izvedenih EU projektov v preteklih letih Gradimo VIP Zasavje, Moderni tisk, Nasmeh za vse in Novo rojstvo.

Delovno leto zavoda traja od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023.

Dnevna enota Zagorje bo v letu 2023 odprta od ponedeljka do petka, od 6.30 do 15.30. ure oz. glede na potrebe uporabnikov oz. njihovih svojcev.

Dnevna enota Litija bo odprta od ponedeljka do petka, od 7:00 do 15:00. ure, v primeru drugačnih potreb uporabnikov, svojcev, se lahko tudi delovni čas spremeni.

Institucionalno varstvo v vseh enotah bivanja v skupnosti bomo izvajali ob delavnikih od 14.00. ure popoldan do jutranjega odhoda stanovalcev v dnevno enoto Zagorje.

Med vikendi, prazniki in kolektivnim dopustom pa 24 ur dnevno, prav tako ob boleznih stanovalcev.

Kolektivni dopust dnevni enot z nujnimi varstvi v letu 2023 je predviden: 28. 4., 30. 10., 17. 7. - 28. 7. ter od 27. 12. - 29. 12. 2023. 19. 5. 2023 je predvideno strokovno izobraževalni plansko srečanje vseh zaposlenih, zato bo ta dan v dnevni enotah potekalo le varstvo.

UPORABNIKI

Statistike o uporabnikih

Število uporabnikov za **storitev vodenja, varstva in zaposlitve pod posebnimi pogoji 2023** bo **136**, kar je skladno s številom priznanih uporabnikov s strani MDDSZ. V začetku leta 2023 predvidevamo 134 uporabnikov, zaradi smrti 3 uporabnic v letu 2022, z junijem 2023 pa predvidevamo vključitev 2 novih uporabnic, ki bosta zaključili s šolanjem na OŠ dr. Slavko Grum v Zagorju.

Na programu socialna vključenost imamo po pogodbi 2023 in načrtovano število vključenih **15 uporabnikov**. Na začetku leta jih bomo imeli 14, predvidoma od maja dalje pa 15, po opravljeni zaposlitveni rehabilitaciji in pridobljeni odločbi o nezaposljivosti s strani nove uporabnice.

V storitev institucionalnega varstva, v enotah bivanja v skupnosti, bo predvidoma vključenih 31 stanovalcev. Predvidoma 31 stanovalcev bo prejimali tudi storitve zdravstvene dejavnosti. Naše enote bivanja so povsem polne, stalno zasedena je že krizna namestitvev, zato v letu 2023 nujno potrebujemo širitve kapacitet in finančna sredstva za to.

Individualni programi, načrti in evalvacije

Individualne načrte 2023 za vse uporabnike in stanovalce bodo mentorji s pomočjo strokovnih delavcev v sodelovanju z uporabniki in svojci naredili do konca januarja 2023. **Individualne evalvacije** za leto 2023 bodo narejene do zaključka leta 2023.

Za novo vključene uporabnike bo strokovni delavec z mentorjem ob sodelovanju uporabnika, svojcev, prijateljev naredil **individualni program** ter na osnovi tega letni načrt, ob koncu leta pa evalvacijo. V pripravo programa bomo vključili tudi ugotovitve šole oz. drugega zavoda, če ga je uporabnik obiskoval pred vključitvijo v VDC.

Vsi individualni programi, načrti in evalvacije bodo do aprila vključeni v obstoječ informacijski sistem ISOV, od aprila 2023 dalje pa v nov informacijski sistem za socialo in zdravstvo PROBIT.

Komunikacija, participacija, vpliv in samozagovornišvo

Naš cilj ostaja **vzpostavljati, razvijati in vzdrževati primerno obliko komunikacije z vsakim uporabnikom, ne glede na zmožnosti uporabnika.**

Nadaljevali bomo s prirejanjem pomembnih dokumentov, obvestil **v način lahkega branja**. Zaposleni bomo uporabnikom **prisluhnil z empatijo**. Nudili jim bomo podporo pri medsebojnem razumevanju sporočil. Pri individualnem načrtovanju bomo pozorni na komunikacijske sposobnosti uporabnika in po potrebi **predvideli aktivnosti za njegov nadaljnji razvoj** oz. ohranjanje le-teh. Pozorni bomo na motnje, upad komunikacijskih sposobnosti in v primeru le-tega ustrezno ukrepali. Uporabnike bomo dnevno **spodbujali k spoštljivi medsebojni komunikaciji in dobrim medsebojnim odnosom**.

Participacijo, vpliv in samozagovorništvo uporabnikov bomo v letu 2023 uresničevali:

- Z rednimi mesečnimi **sestanki predstavnikov uporabnikov delavnic/enot z z direktorico**.
- **Z vzpostavitvijo sekcije uporabnikov v okviru Skupnosti VDC SLO** in organizacijo prvega srečanja sekcije uporabnikov slovenskih VDC-jev v Zasavju v letu 2023.
- Uporabniki bodo imeli **oddajo na internem radiu** in pisali ter brali prispevke **internega časopisa Kamenčki (enota Zagorje) in VDC Kotiček (enota Litija)**.
- Uporabniki bodo imeli **možnost dajanja pritožb na predpisanem obrazcu** in po ostalih poteh (sestanki, individualni razgovori, skrinjica ...).
- Ob zaključku leta bodo imeli možnost **izpolniti vprašalnik o zadovoljstvu** in tudi tu **podati pripombe ter predlagati izboljšave**.
- **Stanovalci enot bivanja** bodo imeli sestanke z zaposlenimi. Sodelovali bodo pri vseh organizacijskih odločitvah, ki vplivajo na njihovo življenje.
- **Samozagovorniškimi skupinam** bomo nudili vse potrebne pogoje za delovanje.
- **Nadaljevali bomo s projektom Berimo skupaj**, ki pomaga uporabnikom pri ohranjanju komunikacijskih sposobnosti.
- Uporabniki bodo **sodelovali tudi pri ocenjevanju procesov in kazalnikov E-Qalin**, dajanju predlogov za izboljšave in pri zunanji presoji kakovosti, ki bo predvidoma potekala novembra 2023.

Predloge uporabnikov, dane po različnih poteh, bomo obravnavali in jih glede na možnosti (finančne, kadrovske, prostorske ...) tudi realizirali.

Zaposleni se bomo izogibali mišljenju: »Jaz vem, kaj je dobro zate.«, in odločitev za to, kaj je za uporabnika dobro, sprejeli **na osnovi njegove vključenosti**. **O tem bomo osveščali tudi svoje, katerih interesi so včasih v konfliktu z uporabnikovimi**.

Zadovoljstvo uporabnikov in stanovalcev

Ob zaključku leta 2023 bomo **preverili zadovoljstvo uporabnikov in stanovalcev z vprašalniki o zadovoljstvu**. Na osnovi rezultatov bomo **sprejeli ustrezne ukrepe** za ohranitev oziroma izboljšanje njihovega zadovoljstva, v okviru naših zmožnosti.

Informacijski sistem obravnave uporabnikov – ISOV – prehod na nov informacijski sistem za socialo in zdravstvo PROBIT

V decembru 2022 smo od dolgoletnega dobavitelja informacijskega sistema ISOV prejeli odpoved pogodbe s 6 mesečnim odpovednim rokom. Takoj v decembru 2022 smo pristopili k iskanju novega ponudnika in izbrali najugodnejšega, PROBIT, ki nam je bil pripravljen tudi vse podatke pravočasno prenesti, prav tako vse naše funkcionalnosti v programu.

ISOV bomo tako uporabljali še do aprila 2022 za vpisovanje prisotnosti uporabnikov, njihovega dela, aktivnosti, zdravstvenih storitev, opažanja, vpis izrednih dogodkov, načrtov, ... ISOV nam bo služil tudi za izmenjavo informacij, predvsem v institucionalnem varstvu, kjer se piše raportna knjiga. Uporabljali ga bomo tudi za evidentiranje aktivnosti uporabnikov na evropskih projektih in pri izvajanju podpornih storitev po ZSVI. ISOV je postal nepogrešljivo orodje, saj imamo vse potrebne informacije o uporabnikih in stanovalcih na enem mestu, podatki iz ISOV-a so tudi osnova za nagrade uporabnikov. V aprilu bomo vzporedno, testno uporabljali star in nov sistem, da bomo zagotovo dobili prave podatke za vse potrebne obračune. Z majem 2023 pa bomo predvidoma uporabljali le še PROBIT za področje sociale in zdravstva.

V prvih treh mesecih leta 2023 bomo tako morali narediti prenos vseh podatkov iz ISOV v PROBIT, testirati podatke in samo delovanje, vnose v sistem ter potem vse zaposlene naučiti novega načina vnašanja v informacijski sistem, kar bo prav poseben izziv, pri vsem ostalem delu in spremembah, ki nas čakajo v 2023. A verjamemo, da bomo z jasno ciljno usmerjenostjo, medsebojno pomočjo in dobro voljo zmogli ter prešli na sodobnejši in učinkovitejši informacijski sistem.

STORITEV

Kakovost izvajanja storitve z in za uporabnike je temeljna naloga zaposlenih našega VDC-ja, ki si jo bomo v največji možni meri **prizadevali uresničevati tudi** v letu 2023.

E-QALIN – UPRAVLJANJE S KAKOVOSTJO

Šest skupin za kakovost se bo redno sestajalo in ocenjevalo posamezne procese, rezultate in podajalo predloge za izboljšave. Pri ocenjevanju procesov in rezultatov, vezanih na uporabnike, bomo tudi njih aktivno vključili v sodelovanje. V delavnicah bodo potekali pogovori na temo procesa, ki se bo ocenjeval. Predloge bodo mentorji posredovali na srečanjih in bodo vpisani v sistem MAPP. Redno bomo vse zaposlene in uporabnike vzpodbujali k sodelovanju, da bodo s svojimi pogledi, idejami, pripombami pomagali pri razvoju storitev v VDC-ju, da bodo le-te še bolj naravnane na njihove potrebe. V pomoč pri vodenju sistema kakovosti nam bo **informacijski sistem MAPP**.

V novembru 2023 bomo opravili 5. zunanjo presojo sistema kakovosti in tako podaljšali veljavni mednarodni certifikat kakovosti E-Qalin za nadaljnje 3 leta.

VODENJE

Vodenje bo zajemalo aktivnosti, ki pri uporabnikih **obravnavajo pridobljene sposobnosti, ohranjajo in razvijajo ustrezne osebne značilnosti ter tako ustvarjajo harmonično funkcioniranje osebe v okolju**. Vsebine vodenja bodo:

- ohranjanje in razvoj **samostojnosti**;
- soustvarjanje in pomoč pri izvajanju osebnih/individualnih načrtov;
- ohranjanje in razvoj komunikacij ter ohranjanje že pridobljenih znanj in spretnosti;
- aktivno preživljanje prostega časa, razvoj socialnih odnosov in aktivno vključevanje v okolje;
- pomoč pri reševanju osebnih in socialnih stisk;
- korekcija in terapija vedenjskih in osebnostnih motenj;
- socialna oskrba;
- svetovalno terapevtsko delo s starši.

V letu 2023 bodo vsebine **vodenja vsakodnevno izvajali zaposleni v delavnicah in na interesnih aktivnostih**, v skladu s postavljenimi urniki in z željami, individualnimi načrti uporabnikov. **Socialne obravnave** bodo potekale pod vodstvom strokovnih delavcev oz. strokovnega tima.

Interesne aktivnosti in vseživljenjsko učenje

Interesne aktivnosti **večajo kakovost delovnega vsakdana, ohranjajo in omogočajo razvoj različnih znanj ter spretnosti**. Naš cilj je obdržati vključenost prav vseh uporabnikov v vsaj kakšno izmed teh aktivnosti. Pomembno je, da se bodo pri izvajanju različnih aktivnosti mentorji med seboj dobro koordinirali, da bodo tako interesne aktivnosti kot tudi zaposlitev pod posebnimi pogoji nemoteno potekali, v skladu z interesi uporabnikov. Prav tako je pomembno dosledno vpisovanje aktivnosti v informacijski sistem. V letu 2023 načrtujemo sledeče interesne aktivnosti:

NAZIV	NAČRT 2023
EKOLOŠKO OZAVEŠČANJE	Uporabnike se bo osveščalo o pomembnosti ločevanja odpadkov in recikliranja. Zbirali bomo odpadni jeans za lastne izdelke #prešito
GLASBENE DELAVNICE	Urice petja nam bodo popestrili zaposleni glasbeniki in prostovoljca.
GLASILO KAMENČKI/ NAŠ KOTIČEK	Izdane bodo vsaj 3 številke glasila (zima/pomlad, poletje, jesen). K pisanju prispevkov bom tako kot lani poleg uporabnikov, pozivali tudi mentorje.
GLEDALIŠKI KLUB	Načrtujemo igranje muzikla <i>S teboj lahko... po Sloveniji</i>
GOSPODINJSKE DELAVNICE	Uporabniki radi pečejo pecivo, tako načrtujemo peko v obeh dnevih enotah.
POUČNI IZLETI	Izlete bodo organizirali mentorji skupaj z uporabniki glede na njihove želje.
LIKOVNE DELAVNICE	Nadaljevali bomo s slikami na platnu (mešana tehnika) in pripravili motive za tisk na torbe, magnetne. Risali bomo tudi različne voščilnice.
PEVSKI ZBOR VDC	Ob zaključku leta 2022 je ponovno začel delovati pevski zbor VDC, ki bo s petjem nadaljeval tudi v letu 2023.
GLASBENA SKUPINA PODVELNERJI	Uporabniki radi pojejo in nastopajo, tako se bo aktivnost, prilagojeno epidemiološkim razmeram, nadaljevala.

RADIO VDC	Uporabniki radi berejo prispevke, z veseljem sodelujejo v nagradah igrah, zato bomo z dejavnostjo nadaljevali. Izvedli bomo 6 oddaj.
RIBIŠTVO	Izvajanje ribištva se bo nadaljevalo ob ribniku Zagorje.
SAMOZAGOVORNIŠKA SKUPINA	Uporabnike se bo redno spodbujalo k razmišljanju, izražanju potreb, sodelovanju in predlaganju idej. To bomo izvajali pri branju zapisnikov sestanka z vodstvom kot na posamezni tematskih skupinah, ki jih bo od začetka skliceval mentor.
SESTANEK UPORABNIKOV Z DIREKTORICO	Nadaljevali bomo s sestanki, saj so za uporabnike zelo pomembni, ker tako izražajo svoje mnenja, dajejo pobude, izboljšave zaposlenim in vodstvu.
SKRB ZA ŽIVALI	Aktivnost je pomembna, saj imajo stanovalci odgovornost in veselje za skrb hišnega ljubljence.
VERSKI OBREDI	Želje uporabnikov in stanovalcev bomo upoštevali in jim omogočili versko izražanje ne glede na veroizpoved, jim nudili podporo.
5 MINUT ZA ZDRAVJE	Aktivnost je pomembna, tako da bomo nadaljevali z izvajanjem. Spodbujali se bomo k rednim 5 minutnim vajam za razgibavanje med delom vsaj 1 krat dnevno in pitju vode.
PLES	Izvajali bomo plesne delavnice in imeli več nastopov po Zasavju in Sloveniji.
ATLETIKA	Pred tekmovanji bomo izvedli več treningov atletike. Posvetili se bomo različnim disciplinam.
NAMIZNI TENIS	Treninge bomo izvajali z namenom priprav na tekmovanja, ki so predvidena.
NOGOMET	Nadaljevali bomo s treningi nogometa in sodelovanjem v nogometni ligi SOS. Glede na vabila se bomo udeležili prijateljskih tekem in sodelovanja na turnirjih upoštevaje epidemiološke razmere. S 3 našimi nogometaši se bomo udeležili tudi svetovnih iger v Berlinu.
NORDIJSKA HOJA/SPREHOD	Mentorji bomo aktivno spodbujali uporabnike k vsakodnevnim sprehodom, hoji.
PLANINSKA SKUPINA	Izvedli bomo več planinskih izletov v zasavsko hribovje.
REKREACIJA IN RAZGIBAVANJE	Uporabniki čas radi preživljajo tudi v telovadnici, zato bomo še vedno izvajali rekreacijo in razgibavanje tako dopoldan, kot tudi popoldan za stanovalce.
ALTERNATIVNA TERAPIJA ZA BOLJŠE POČUTJE	Čez celo leto bodo potekale različne aktivnosti za boljše počutje kot je npr.: vadba joge, meditacije v Litiji.
TEKMOVANJE SOS in druga tekmovanja	S članstvom v SOS bomo nadaljevali, saj uporabniki radi tekmujejo. V letu 2023 se bomo predvidoma udeležili sledečih aktivnosti:

DATUM	KAJ	KJE
20.1.2023 do 22.1.2023	Priprave nogometašev na svetovne igre	Maribor
2.2.2023	Snežni dan	Lokalno
22.2.2023	SOS tekmovanje krplanje	Idrija
27.2.2023 do 3.3.2023	Evropsko tekmovanje v alpskem smučanju	Zakopane (Poljska)
mar.2023	Seminar organiziranje športnih prireditev	Online
mar., apr., maj, jun. 2023	Skupni treningi nogometne ekipe SOS	Zagorje in Ljubljana
apr.2023	Regijske igre MATP	Litija
18. 3.2023	Turnir v ekipnih elementih košarke	Celje
maj.2023	27. Nogometna liga SOS, marec – oktober	
10.5.2023	Regijske igre	Novo mesto
12.5.2023 do 14.5.2023	PRIPRAVE svetovne igre BERLIN 2023	Maribor
12.6.2023 do 26.6.2023	Poletne svetovne igre Specialne olimpiade	Berlin
28.9.2023	Atletski turnir	Maribor
okt.2023	Seminar o organiziranosti SOS	Ljubljana
okt.2023	Seminar MATP	Vipava

okt.2023	Plavalni miting	Maribor
19.10. do 22.10.2023	Evropska športna konferenca	Torino
nov.2023	MATP vodne igre	Ljubljana
nov.2023	Košarkarski turnir	Ljubljana

MASAŽA, SPROŠČANJE Uporabniki, ki so usposobljeni za masiranje, bodo masirali ostale uporabnike.

REHABILITACIJA S HOJICO IN STOJKO Še naprej bomo redno izvajali rehabilitacijo s hojico in stojko.

PISANJE / BRANJE / RAČUNANJE Možnost ohranjanja veščin bomo uporabnikom nudili tudi v bodoče, pri tem jim bomo v oporo in pomoč.

RAČUNALNIŠTVO Uporabnike se bo spodbujalo k varni uporabi elektronskih naprav.

DELAVNICE ZDRAVILNE RASTLINE V sodelovanju z Društvom za zdravilne rastline bomo imeli mesečne aktivnosti v Euoparku in VDC-ju v sodelovanju z njimi (priprava sedišč, žetev, priprava panoja za fotografiranje obiskovalcev...)

SODELOVANJE Z OKOLJEM

OGLED, SODELOVANJE NA PRIREDITVAH V LOKALNEM OKOLJU

RAZLIČNA DRUŽENJA

SOŽITJE HRASTNIK

SOŽITJE LITIJA

SOŽITJE TRBOVLJE

SOŽITJE ZAGORJE

Uporabnike in stanovalce bomo redno vzpodbujali pri sodelovanju v lokalnem okolju. Prav tako bomo organizirali različne dogodke v povezavi z lokalnem okoljem.

Projekti

NAZIV	NAČRT 2023
POTOVANJE ZA ZNANJE	V letu 2023 bomo glede na želje stanovalcev in uporabnikov vključenih v podporne storitve socialnega vključevanja organizirali različna večdnevna »Potovanja za znanje«.
PRIPRAVE NOGOMETAŠEV	V primeru uspešnega kandidiranja NZS-ja na razpisu UEFA in ugodnih epidemioloških razmerah se bo del nogometne ekipe odpravil na priprave, ki nam jih sofinancira NZS, in sicer na Debelem Rtiču.
BERIMO SKUPAJ	Projekt opismenjevanja in branja bomo nadaljevali tudi v letu 2023 v sodelovanju s knjižnicam Zagorje, Trbovlje in Litija.
LAHKO BRANJE	Prilagajali bomo različna literarna in ostala besedila, ki si jih uporabniki želijo prebrati.
RAZLIČNA SREČANJA S SVOJCI	Organizirali bomo različna srečanja s svojci, upoštevaje njihove potrebe. Redno jih bomo obveščali o pomembnem in aktualnem dogajanju preko rednih mesečnih informacij in dodatnih obvestil (pisnih, FB, internetna stran).
EU1 – NADALJEVANJE Novo rojstvo	Trajnost. Ozaveščanje o ekologiji, skrb za okolico, vključevanje uporabnikov v eko delavnice, zbiranje materialov za reciklažo v blagovno znamko »Prešito«.
EU 2 – NADALJEVANJE Nasmeh za vse	Trajnost. Nadaljevanje aktivnosti masaž s strani uporabnikov, nadaljnje usposabljanje na tem področju in promocija rezultatov projekta.
EU 3 – Gradimo VIP Zasavje	Trajnost gradimo VIP Zasavje - VIP poti do zdravja, VIP izobraževanja, VIP dogodki, VIP rehabilitacijske aktivnosti, ki niso sistemsko financiranje (fizioterapija dnevni del, kineziologija, psihoterapija...)
EU 4 - Širimo VIP Zasavje	V letu 2022 smo začeli s projektom za dodatno širitev vključujočega zasavskega okolja in dobro psihofizično počutje uporabnikov z redno kinezioterapijo.
Teden VŽU	Priprava delavnic ob tednu vseživljenjskega učenja v Zasavju.
TRŽENJE LP	Izdelke lastnega programa bomo sistematično tržili, tudi skupaj z uporabniki. Udeleževali se bomo različnih dogodkov po Sloveniji, kjer bomo predstavljali svoj asortiman, upoštevaje epidemiološke razmere.

VDC KOLEDAR 2023	Pripravili, oblikovali bomo koledar VDC Zasavje 2023 – 40 let.
E-QALIN	Aktivno bomo delovali na področju kakovosti – E-Qalin, se pripravili in izvedli peto zunanjo presojo, ki poteka na 3 leta.
MEDNARODNI PROJEKTI E+	S projekti Erasmus+ bomo nadaljevali tudi v 2023
INVESTICIJA V ENERGETSKO SAMOOSKRBO	Od februarja do maja je predvidena investicija v energetska samooskrbo VDC Zasavje Cesta 9. avgusta 59. c, Trboveljska c. 6 in 12, 1410 Zagorje ob Savi.
PREVOZ STANOVALCEV NA TABORE SOŽITJA	Stanovalcem, ki nimajo svojcev bomo zagotovili prevoz na letovanja Sožitja, ki se jih bodo želeli udeležiti.
Svetovne igre SOS Berlin	5 naših športnikov se bo udeležilo svetovnih iger SOS v juniju.

Socialne obravnave

V okviru socialnih obravnave v letu 2023 načrtujemo: individualne pogovore strokovnih delavcev z uporabniki in njihovimi svojci, po potrebi obiske na domu uporabnikov, telefonske pogovore s svojci in dobro sodelovanje s centri za socialno delo, zdravstvenimi organizacijami, policijo ter ostalimi organizacijami in posamezniki.

Sledili bomo načelu iskanja željenih izidov za uporabnike, ki jih bomo **zaposleni, strokovni delavci in sodelavci** soustvarili v socialno-delovnem odnosu, v katerem bomo svojo moč preusmerjali na uporabnike, njihove svojce in skrbnike.

S samozagovorniškimi pogovori v skupini (skupinski pogovori uporabnikov z mentorjem v skupini) se bomo pogovarjali o aktualnih težavah in dogajanjih. Na ta način bomo spoznavali skupinsko dinamiko, s timskim načinom in tehnikami dela pa bomo krepili medsebojno povezanost in prenos izkušenj, kar v prvi vrsti vodi k dobremu ter kvalitetnemu izvajanju socialnovarstvene storitve.

V enotah bivanja bo socialno delo temeljilo na podpori stanovalcem in zaposlenim. Razvijali bomo dober medsebojni odnos, ki temelji na vzajemnem spoštovanju in zaupanju.

VARSTVO

Varstvo bo **namenjeno telesnemu razvoju, zaščiti in varnosti uporabnikov** ter bo vključevalo:

- hranjenje;
- prevoze uporabnikov;
- izvajanje higienskih ukrepov, postopkov in opravil;
- skrb za normalno, zdravo, varno življenje in bivanje;
- izvajanje osebne nege;
- spremljanje in podporo pri zagotavljanju občutka varnosti ter varovanje uporabnikov.

Uporabnikom bomo zagotavljali pestre ponudbe vsebin, metod in oblik dela, ki vzpodbujajo njihov socialni in čustveni razvoj, jezikovni razvoj, spoznavni razvoj, telesni razvoj in ustvarjalnost.

Prehrana

Uporabnikom dnevni enot Zagorje ob Savi in Litija bomo nudili malice v prostorih VDC-ja, kjer bodo imeli možnost izbire med toplo in hladno malico, dietno in tekočo malico po potrebi. Malice bodo na podlagi pogodbe dobavljali iz Gostilne Kovač Litija, po vnaprej poslanem jedilniku, pri sestavi katerega bodo upoštevali želje uporabnikov in smernice zdrave prehrane. Malica bo potekala od 9.30 do 10.30 ure. Zajtrk za stanovalce enot bivanja VDC Zagorje ob Savi bo med delavniki potekal pred odhodom v delavnice, sicer pa od 7. do 10. ure oz. po dogovoru, kosilo ob 13.00. uri, večerja od 18.–19. ure oz. po dogovoru.

Jedilnike bodo s predlogi sooblikovali uporabniki in stanovalci. Prav tako bodo aktivno sodelovali pri oblikovanju in prirejanju jedilnika v lahko berljivo obliko, ki je razumljiva vsem uporabnikom in stanovalcem.

Zajtrke in večerje bodo pripravljali stanovalci sami, ob pomoči mentorjev, kosila pa bodo kuhali in pripeljali v enote bivanja iz Gostilne Kovač, Litija.

Enota Zagorje ima 4 avtomate za tople napitke, brezalkoholne pijače in sladke ter slane prigrizke. Uporabniki so v večini navajeni samostojne uporabe aparatov. V enoti Litija si bodo uporabniki s podporo zaposlenih sami kuhali kavo, čaj in pripravljali napitke. Tudi v enoti Zagorje si bodo uporabniki napitke pripravljali v posebej za to pripravljenih kotičkih v delavnicah, če bodo želeli.

Prevozi

Prevozi bodo organizirani na več različnih načinov. Tako bomo ohranili našo prilagodljivost potrebam uporabnikov in njihovim svojcem z namenom, da bo za uporabnike pot od doma v zavod in iz zavoda

domov čim varnejša in prijetna. S takšno organizacijo prevozov je naš VDC dostopen vsem uporabnikom.

Za prevoze bomo uporabljali 5 lastnih vozil. Predvidene redne relacije voženj bodo:

- VDC Zagorje – Dol pri Hrastniku–VDC Zagorje
- VDC Zagorje – Krnice–Hrastnik– VDC Zagorje
- VDC Zagorje - Retje–VDC Zagorje
- VDC Zagorje - Trbovlje–VDC Zagorje
- VDC Zagorje - Mlinše–Izlake–Kisovec–VDC Zagorje
- VDC Zagorje - Tepe–Renke–VDC Zagorje
- VDC Zagorje–Zagorje lokalno–VDC Zagorje (več voženj)
- VDC Zagorje–Litija lokalno–VDC enota Litija
- VDC enota Litija–Šmartno pri Litiji lokalno–VDC enota Litija

Imeli bomo organiziran tudi posebni avtobusni prevoz, in sicer na relaciji Marno–Hrastnik–Trbovlje–Zagorje ob Savi, za tiste uporabnike, ki ne zmorejo samostojno na javni avtobusni prevoz, ni pa potreben zanje kombi prevoz. Samostojnejši uporabniki se bodo vozili z javnim avtobusnim ali železniškim prevozom, in sicer na relacijah: Izlake, Kisovec, Čemšenik, Čolnišče, Podkum, Trbovlje, Hrastnik, Gabrovka, Šmartno pri Litiji, Hotič, Jevnica. Uporabnike bomo vzpodbujali, k čim bolj samostojnega prihodu in odhodu iz VDC-ja, glede na njihove zmožnosti, oceno tveganja. Po potrebi jim bomo nudili tudi spremstvo do avtobusne postaje.

Uporabnikom, ki jim nobeden od prevozov ne ustreza in so do tega glede na njihove omejitve pri prevozih upravičeni, bodo prevoze nudili svojci oz. se bodo vozili sami in jim bomo povrnili stroške prevozov.

Nega

V dnevni enotah bomo:

- pomagali uporabnikom pri vzdrževanju osebne higiene in urejenosti;
- jim dajali zdravila, ki jih potrebujejo po naročilu zdravnika in jim previjali rane;
- jim merili krvni sladkor (sladkorni bolniki) in krvni tlak;
- spremljali njihovo težo;
- naročali in jih po potrebi spremljali na specialistične preglede, kontrole;
- sodelovali z osebnimi zdravniki v primeru opaženih sprememb;
- pomagali uporabnikom pri rednem spremljanju in samokontroli kroničnih bolezni (diabetes, hipertenzija), skrbeli za redne preglede in jih nanje naročali, skrbeli pa bomo tudi za aplikacijo in dobavo zdravil ter dobavo inkontinenčnih pripomočkov;
- nudili jim bomo pomoč pri urejanju postopkov za servisiranje invalidskih vozičkov;
- jim nudili prvo pomoč po potrebi.

Zdravstveno nego bo v dnevni enotah skupaj z ostalimi zaposlenimi izvajali medicinski sestri zaposleni na nezdavstvenih delovnih mestih, saj zdravstvene nege za dnevno storitev VVZPP nimamo priznane. Za vse zaposlene bomo organizirali izobraževanja na temo prve pomoči. Prizadevali si bomo za sistemsko vključitev izvajanja nujne zdravstvene dejavnosti v dnevne storitve VDC.

ZAPOSLOVANJE POD POSEBNIMI POGOJI

Cilj zaposlitve pod posebnimi pogoji bo **ohranjanje in razvijanje novih spretnosti in delovnih zmožnosti uporabnikov. Z delovnimi aktivnostmi ljudje doživljamo občutek višje lastne vrednosti, se samopotrjujemo in doživljamo uspehe.** Zajemalo bo vsebine:

- usposabljanje in uvajanje v delo pod posebnimi pogoji;
- zaposlovanje s proizvodnimi deli v večjih serijah in prilagojenih fazah, ki so med seboj smiselno povezane;
- zaposlovanje na delovnih mestih, kjer postopek izvajanja del ni programiran in je zato potrebna delna samoorganiziranost;
- usposabljanje za spremenjene in nove delovne programe;
- razvijanje sposobnosti in zmožnosti za doseganje kvalitete in količin v časovnih rokih, s čimer dosegamo tržno vrednost dela in ustvarjamo pogoje za integracijo oseb v življenje;
- usposabljanje in uvajanje v varno delo ter upoštevanje navodil in delovnih postopkov;
- okupacija in zaposlitev z manjšo zahtevnostjo.

Delovni programi v letu 2023 bodo:

1. lastni program,
2. kooperacijski program,

3. ostala dela,
4. delo na trajnosti evropskih projektih

Načrtujemo, da bomo z delovnimi aktivnostmi zaposlili čim več uporabnikov, ki si tega želijo in zmorejo. Uporabnikom, ki s svojim delom ustvarjajo dodano vrednost, prodajljive izdelke in storitve, bomo izplačevali nagrade, v odvisnosti od realiziranih prihodkov. Prav tako uporabnikom, ki bodo delali na trajnosti evropskih projektov.

Obseg naročil in roke bomo prilagajali zmožnostim naših uporabnikov, ki jim delo ne sme predstavljati stresa, ampak pozitivno izkušnjo. Mentorji bodo pri delovnih operacijah aktivno sodelovali in bili pozitiven zgled uporabnikom. Naročila bomo uresničevali v roku in kakovostno.

Uporabnikom, ki so dovolj samostojni, zmožni kakovostno opravljenega celovitega dela, bomo zagotavljali tudi delo na domu v času epidemije, če bo do tega prišlo.

Lastni program

V lastnem programu bomo v letu 2023 izdelovali:

1. **EKO - LINIJA "PREŠITO"**: reciklirani copati, reciklirane toaletne torbice, reciklirane peresnice, reciklirane drobižnice, reciklirane borše - torbe, reciklirani nahrbtniki, kozmetične pralne blazinice, reciklirane blazine – medvedki, reciklirane oprijemalke, juta torbe, pozorne vrečke; filc torbe z reciklažo / vezenino;
2. **IZDELKI IZ UMETNEGA USNJA**: copati, toaletne torbice, peresnice, drobižnice, velike in male torbe, nahrbtniki;
3. **OBESKI / PLETENE ZAPESTNICE**: obeski veliki – srček, obeski iz kroglic, pleteni obeski, zapestnica za srečo;
4. **MODNI DODATKI**: uhani, medaljoni, prstani, špageti ogrlice, šal s sponko;
5. **Kolekcija KRST**: krstni prtiček, krstna sveča, krstna vizitka;
6. **Kolekcija SIVKA**: brisača s polstenim milom, brisača z vezenino sivka;
7. **Kolekcija FROTIR ZA OTROKE**: Brisačka z vezenino, kopalni plašč;
8. **Kolekcija AJDA**: ajdova blazina za otroke – sovice, velika ajdova blazina 50x70, blazina z ajdo v obliki medvedka;
9. **VEZENE DEKORATIVNE BLAZINE**;
10. **VEZENE IN SLIKANE VIZITKE**
11. **SPOMINSKE IZDELKE OB 40. LETNICI NAŠEGA VDC, ki bo takoj v začetku leta 2024.**

Obseg naročil in roke bomo prilagajali zmožnostim in razpoložljivosti naših uporabnikov. Uporabljali bomo ekološke materiale, izhajali iz slovenske tradicije in med seboj kombinirali naravna in umetna tekstilna vlakna, usnje, dekorativno blago, recikliran jeans. Ustvarjali bomo uporabne in tržno zanimive izdelke. Veliko pozornosti bomo namenili kvaliteti. Uporabnike bomo v čim večji meri navajali na samokontrolo..

Kooperacija

Skladno z opravljenimi pogovori in zagotovili naših stalnih kooperantov bomo v letu 2023 opravljali storitve predvidoma za 11 kooperantov, s katerimi imamo sklenjene pogodbe o sodelovanju: Eurobox d.o.o. Cerknica (Trbovlje), Kumplast d.o.o. Zagorje, Eti Izlake d.d., Komo d.o.o. Polšnik, Linea - AV Litija, JE&GR d.o.o. Zagorje, JEMOTT d.o.o. Radeče, DEWESOFT d.o.o. Trbovlje, ZOYO BABY d.o.o., Trbovlje, CHIPOLO d.o.o. Trbovlje in Grčar Uroš s. p. Zagorje ob Savi.

Še naprej bomo iskali nove priložnosti za kooperacijska dela, ki bi jih uporabniki lahko opravljali v VDC-ju. Z različnimi kooperanti bomo zagotovili dovolj raznolikega dela, ki ga po svojih sposobnostih opravljajo naši uporabniki, poleg tega pa z razpršenostjo zagotavljamo, da občasna zmanjšanja ali prekinitve naročil enega partnerja, ne ogrožajo zaposlitvene aktivnosti uporabnikov. Naši uporabniki si zelo želijo delati, delo jim pomeni vrednoto in potrditev.

Delo izven prostorov VDC-ja

Tudi v letu 2023 bomo nadaljevali z iskanjem različnih možnosti zaposlitve pod posebnimi pogoji za uporabnike, ki si to želijo, izven VDC-ja. To bomo zagotavljali tudi z evropskimi projekti. Predvidevamo sledeče zaposlitve za uporabnike zunaj VDC-ja:

- Prodaja na stojnicah z lastnimi izdelki na različnih prireditvah v Litiji, Šmartnem pri Litiji, Zasavju in drugod po Sloveniji.
- Trajnost EU 1 – ekoambasadorstvo, zbiranje blaga za recikliranje, slikanje in igranje eko igrice.
- Trajnost EU 2 – sprostivne tehnike za vrat in hrbet na različnih dogodkih po Zasavju, za ostale uporabnike in ranljive skupine zasavskega prebivalstva

- Trajnost EU 3 in EU 4 ter S teboj lahko – šivanje, promoviranje izdelkov lastnega programa in zbiranje blaga za reciklažo, igranje igrice S teboj lahko, promocija vključujoče, solidarne družbe...
- Čiščenje okolice in oken objekta ŠMELC v Litiji.
Čiščenje Europarka v Zagorju.

Ostala dela

Uporabniki v dnevni enoti bodo na lastno željo in po svojih zmožnostih pomagali pri različnih ostalih zaposlitvenih delih v VDC-ju:

- gospodinjska opravila (likanje, pranje, priprava in pospravljanje miz od malice, kuhanje kave...);
- vzdrževalna opravila (pomoč pri enostavnejših vzdrževalnih delih);
- čiščenje (brisanje delavniških miz, prahu, pometanje, praznjenje košev za smeti);
- logistična opravila (pomoč pri nakladanju, razkladanju materiala, spremstvo pri prevozih ...)
- urejanje okolice (urejanje nasadov rož, košnja trave...).

Stanovalce enot bivanja bomo po njihovih zmožnostih vključevali v enostavna gospodinjska in vzdrževalna dela, kot so priprava in pospravljanje miz, sob, praznjenje košev za smeti, likanje in zlaganje perila, pomoč pri pripravi obrokov, urejanju okolice ter izdelavi okrasnih aranžmajev. Glavni namen je razvijati občutek lastne vrednosti, samostojnost in avtonomnost stanovalcev.

Uporabniki pri vseh aktivnostih sodelujejo prostovoljno. Na takšen način zaživijo polnejše življenje in pridobivajo temeljne socialne ter življenjske izkušnje, kar jim omogoča višjo kvaliteto življenja.

Poraba prihodkov od dela, nagrajevanje

Nagrade uporabnikov VDC Zasavje ureja interni Pravilnik o nagrajevanju uporabnikov. Uporabniki so s pravilnikom seznanjeni in soodločajo, kako se bo prihodek porabil.

Osnova za izplačilo denarne nagrade je grupa, v katero je uporabnik uvrščen na podlagi letne evalvacije in opravljeno število delovnih ur v tekočem mesecu. Med letom se po potrebi, ki izhaja iz spremenjenih delovnih zmožnosti uporabnika, sestane strokovni svet, ki ažurira grupe nagrad. Uporabniki bodo tudi v letu 2022 razvrščeni v 9 plačilnih grup od 1 do 5 po naraščajoči skali za 0,5. Za delo na projektih in posebne dosežke bodo dobili stimulacijo. Uporabniki programa socialne vključenosti bodo mesečno prejeli pogodbeno določeni znesek nagrade. Glede na učinkovitost pri delu bodo tudi stimulirani.

Prihodke, ki jih bomo uporabniki skupaj z zaposlenimi ustvarili pri zaposlitvi pod posebnimi pogoji, bomo v skladu z internim Pravilnikom o nagrajevanju uporabnikov in dogovorom na mesečnih sestankih z uporabniki, predvidoma porabili za:

- kritje materialnih, storitvenih in ostalih stroškov, ki bodo nastali pri zaposlitvi pod posebnimi pogoji,
- izplačilo mesečnih nagrad delovno aktivnim uporabnikom na podlagi prisotnosti, opravljenih delovnih ur, grupe nagrade in razpoložljive dogovorjene mase za nagrade;
- skupno porabo uporabnikov (športne aktivnosti, kulturne prostočasne aktivnosti, darila ob rojstnih dnevih, praznovanja, izleti, sofinanciranje (evropskih) projektov za višjo kakovost življenja uporabnikov...) in
- razvoj lastnega programa (nabava potrebnih pripomočkov in osnovnih sredstev za zaposlitev pod posebnimi pogoji).

INSITUCIONALNO VARSTVO

Zagotavljali bomo **16-urno institucionalno varstvo ob delavnikih in 24-urno ob ostalih dnevih v letu**, ko so dnevne enote VDC zaprte.

Institucionalno varstvo bo obsegalo:

- **osnovno oskrbo** – bivanje v eno- in dvoposteljnih urejenih sobah, organizirano prehrano, tehnično oskrbo in prevoz;
- **posebne oblike varstva** – namenjene ohranjanju in razvoju samostojnosti, razvoju socialnih odnosov, delovni okupaciji, aktivnemu preživljanju prostega časa in reševanju osebnih ter socialnih stisk;
- **socialno oskrbo** – strokovno vodeno dejavnost, namenjeno izvajanju vsebin socialne preventive, terapije in vodenja uporabnikov;
- **zdravstveno oskrbo** – po predpisih s področja zdravstvenega varstva.

Storitev se bo izvajala v 2 bivalnih hišah – Ribnik 1 in 2 ter v mansardi VDC-ja - Podvelnarji.

Prizadevali si bomo za pridobitev proračunskih finančnih sredstev za razširitev kapacitet naših enot bivanja na novi lokaciji v skupnosti, a v bližini obstoječih bivalnih enot.

Zdravstvena nega

Cilj zdravstvene nege s celotno zdravstveno obravnavo uporabnikov bo **prispevati k izboljšanju zdravja in preprečevanju bolezni stanovalcev.**

Izvajali bomo:

- spremljanje zdravstvenega stanja uporabnikov;
- vodenje zdravstveno-negovalne dokumentacije za stanovalce;
- naročanje in vodenje stanovalcev na specialistične preglede, kontrole;
- meritve krvnega sladkorja, krvnega tlaka, tehtanje uporabnikov in priprava terapije uporabnikom;
- pomoč uporabnikom pri vzdrževanju osebne higiene in urejenosti.

Zdravstveno nego bomo do marca vodili v informacijskem sistemu ISOV, iz katerega bomo delali tudi obračune storitev za ZZZS, z aprilom pa bomo prešli na nov informacijski sistem PROBIT.

Nadaljevali bomo z opozarjanjem pristojnih, da **zdravstvene storitve potrebujejo tudi nekateri uporabniki, ki obiskujejo dnevne enote**, zato je potrebno sistemsko urediti tudi to področje.

Zdravstveno nego bo vodila vodja zdravstvene nege, izvajali pa jo bodo tudi vsi zdravstveni delavci, zaposleni kot medicinske sestre in bolničarka ter po njihovih navodilih tudi ostali zaposleni. Nadaljevali bomo z dobrim sodelovanjem z Zdravstvenim domom Zagorje ob Savi in Trbovlje, Bolnišnico Trbovlje, osebnimi zdravniki in specialisti.

Zdravstvena rehabilitacija – fizioterapija in delovna terapija

Fizioterapija se bo izvajala individualno glede na potrebe stanovalcev. Izvajale se bodo individualne terapije usmerjene na izboljšanje gibljivosti, psihofizične zmogljivosti, funkcionalne aktivnosti in zmanjšanje bolečine. Preko manualnih tehnik aktivacije fascialne aktivnosti, vaj za propriocepcijo in mobilizacijo, bomo vplivali na njihovo držo, gibanje in psihofizično počutje. Po potrebi in po predhodnem dogovoru se lahko vključijo tudi uporabniki dnevnih enot, vendar s samostojnim plačilom terapije oz. s plačilom iz pridobljenih EU projektov, saj za njih ni zagotovljenega sistemskega vira financiranja za izvajanje zdravstvene dejavnosti.

V okviru trajnosti evropskega projekta Nasmeh za vse, bomo izvajali delovno terapijo v skladu s potrebami uporabnikov. V delovno terapijo bodo vključeni uporabniki dnevnih in bivalnih enot. Kot leta prej se bomo osredotočili na gibanje in z uporabniki izvajali individualne gibalne aktivnosti. Poudarek bomo dali na sprostivne aktivnosti (masaža), transfer, multisenzorne stimulacije, kognitivne aktivnosti in trening dnevni aktivnosti. Še naprej bomo opozarjali na nujnost rešitve sistemske problematike financiranja zdravstvene oskrbe tudi na področju rehabilitacije v dnevni enotah.

Psihiatrične obravnave

Nadaljevali bomo z **individualnimi in skupinskimi psihiatričnimi obravnavami** uporabnikov, **ki bodo te vrste obravnav potrebovali.** Psihiatrične obravnave bo vodil psihiater dr. Peter Zajc. Redno bomo sodelovali s psihiatrično ambulanto v Trbovljah in Kliničnim oddelkom za mentalno zdravje v Ljubljani.

Nadaljevali bomo z ažuriranjem mnenj in stopenj motenosti. V primeru večjih odstopanj na duševnem in telesnem področju uporabnika zaradi staranja ali drugih sprememb bomo skupaj z uporabnikom, psihiatrom, soc. delavko in socialno gerontologinjo analizirali stanje ter podali novo oceno.

Skrbništvo

Neposredno po pooblaščenih strokovnih delavcih bomo **skrbeli za varstvo osebnosti za 10 uporabnikov iz občine Zagorje ob Savi, 2 uporabnika iz občine Litija.** Tudi v prihodnosti bomo zaradi varovanja uporabnikovih interesov in pravic ter kolizije interesov izvajali skrbništvo le v omejenem obsegu – brez upravljanja s finančnimi sredstvi, ki ga prepuščamo pristojnim centrom za socialno delo.

PROGRAM SOCIALNA VKLJUČENOST

Načrtujemo **15 mest v programu socialne vključenosti**, skladno s prejeta pogodbo o sofinanciranju programa. V začetku leta 2023 bomo imeli vključenih 14 uporabnikov, po končanem postopku zaposlitvene rehabilitacije pri 1 uporabnici, ki že poteka pri nas s strani Želva d.o.o., pa bomo uporabnico, skladno s pridobljeno odločbo o nezaposljivosti, vključili v program.

Uporabnikom bo dana možnost, da se preizkusijo v različnih delovnih okoljih in procesih (delavnicah lastnega programa in kooperacije, ter ostalih delih v VDC-ju –v skladišču, pri čiščenju, vzdrževanju,

kuhinji ...). Spodbujali jih bomo k fleksibilnosti, odgovornosti in čim večji samostojnosti, kar se pričakuje od delavca v delovnem okolju, seveda z ustreznimi prilagoditvami. Učili jih bomo veščin elektronskega iskanja delovnih mest, imeli pa bodo tudi možnost vsakodnevne uporabe računalnika v delavnici.

Podlaga za individualno obravnavo, zaznavanje težav, potreb in hotenj bo individualni načrt, ki ga bomo redno evalvirali. Uporabniki bodo imeli možnost individualnih razgovorov, pogovorov, svetovanja, podpore in pomoči pri razreševanju osebnih stisk s strokovnim delavcem in sodelavcema, pa tudi socialno delavko in ostalimi zaposlenimi. Uporabnikom socialne vključenosti bodo na voljo vse interesne in nadstandardne aktivnosti po urniku. Aktivni bodo tudi na sestankih z direktorico in pri sistemu kakovosti E-QALIN.

ZAPOSLENI IN PROGRAM IZOBRAŽEVANJA

Dne **31. 12. 2023** načrtujemo, da bomo imeli v VDC-ju za 2,5 zaposlena več kot na dan, 31. 12. 2022, in sicer 2 na storitvi institucionalnega varstva in 0,5 na podpornih storitvah socialnega vključevanja, kar skupaj znaša **56 zaposlenih redno zaposlenih**.

Po storitvah, programih, virih financiranja:

- storitev vodenje, varstvo in zaposlitev pod posebnimi pogoji – 34,5 zaposlenih,
- program socialna vključenost – 2 zaposlena,
- podporne storitve socialnega vključevanja – 1,5 zaposlenih
- institucionalno varstvo socialna in osnovna oskrba – 13 zaposlenih,
- zdravstvo ZZZS – 5 zaposlenih.

Plan izrabe delovnega časa

Na podlagi Pravilnika o standardih in normativih socialnovarstvenih storitev, Pravilnika o organizaciji dela in sistemizaciji delovnih mest VDC Zasavje in glede na predvideno število uporabnikov in stanovalcev, predvidenega obsega, vrste storitev, programov, projektov in financiranja, bodo v letu 2023, zaposleni delavci na naslednjih delovnih mestih:

Tabela: Načrtovana delovna mesta v VDC Zasavje na dan 31. 12. 2023 s številom zaposlenih

DELOVNO MESTO	ŠT. ZAP.
DIREKTOR VARSTVENO DELOVNEGA CENTRA	1,00
SKUPINSKI HABILITATOR	6,50
VODJA II - VODJA DNEVNEGA IN INSTITUCIONALNEGA VARSTVA	1,00
STREŽNICA - SOCIALNO VARSTVO	2,00
GOSPODINJA OSKRBOVALKA	4,00
BOLNIČAR NEGOVALEC II(I)	1,00
DELOVNI INŠTRUKTOR I	10,00
VODJA VI - VODJA OSNOVNE OSKRBE	1,00
SREDNJA MEDICINSKA SESTRA I	3,00
VARUHINJA - SPECIALNA ZNANJA	10,50
VARUHINJA INSTITUCIONALNO VARSTVO	4,00
VARUHINJA VODENJE, VARSTVO IN ZAPOSILITEV POD POSEBNIMI POGOJI	5,00
TEHNOLOG	1,00
FINANČNO RAČUNOVODSKI DELAVEC V	1,00
VODJA V - VODJA RAČUNOVODSTVA IN FINANC	1,00
POSLOVNI SEKRETAR VII/2	1,00
SOCIALNA OSKRBOVALKA	2,00
VODJA IV - VODJA ZDRAVSTVENE OSKRBE	1,00
SKUPAJ	56,00

Poln delovni čas znaša 40 ur tedensko. Tedenski delovni čas bo razporejen v:

1. dnevni enotah (DE) na 5 delovnih dni enoizmensko, v časovnem obsegu, glede na potrebe uporabnikov, delovnega procesa, po mesečnem urniku;
2. enotah bivanja (BE) 5 delovnih dni v tednu po mesečnem urniku.

Delovni čas zaposlenih v IV bo neenakomerno razporejen, zaradi zagotavljanja nepretrgane oskrbe uporabnikov. Pri neenakomerni razporeditvi polnega delovnega časa delovni teden ne bo trajal več kot 56 ur. Delovni čas bo razporejen tako, da bo delavec najmanj enkrat mesečno prost v soboto in nedeljo skupaj. Če zaradi nepredvidenih odsotnosti iz dela, ki nastopijo po objavljenem razporedu dela – urniku, delavcu to pravico ne bo mogoče zagotoviti, se ta pravica prenese v enega izmed naslednjih 2 mesecev. Urnik – razpored dela bo objavljen najkasneje do 20. v mesecu za naslednji mesec.

V enoizmenskem delovnem času bodo delali zaposleni, ki so razporejeni v dnevni enoti VDC Zagorje in Litija. Glede na delovni čas VDC, ki izhaja iz potreb uporabnikov in svojcev, imamo poleg uradnega delovnega časa od 7.00 do 15.00. ure, organizirano dežurstvo zaposlenih glede na potrebe uporabnikov, svojcev. Vsi delavci so dolžni po potrebi in vnaprejšnjem dogovoru z vodjo opravljati delo izven opredeljenega delovnega časa..

V dvoizmenskem delovnem času bodo delali zaposleni, ki so razporejeni v enotah bivanja - IV, in sicer v 4 turnusih, ki so zapisani v spodnji tabeli.

Izmenje so določene po naslednjem sistemu:

Dopoldanska izmena je od 6:00 do 14:00

Popoldanska izmena je od 14:00 do 22:00

Nočna izmena je od 22:00 do 6:00.

Ob sobotah, nedeljah, praznikih in izrednih razmerah (npr. epidemija) bo 12 urni delavnik od 6:00 do 18:00 in od 18:00 do 6:00.

Tabela: Turnusi dela, ki so osnova za načrtovanje urnika IV v normalnih razmerah

	PONEDELJEK	TOREK	SREDA	ČETRTEK	PETEK	SOBOTA	NEDELJA
1	6	8	8	8	8	8	
2	2	8	8	8	6		
3		8	8	8		12	12
4	8				2	12	12

8	14:00	22:00	12	P12	6:00	18:00
8	22:00	6:00	12	N12	18:00	6:00

V dvoizmenskem delovnem času bodo delali tudi zaposleni, ki nimajo vnaprej predvidenega turnusa, ampak se razporedijo mesečno glede na potrebe pri uporabnikih, aktivnostih. Tudi njihov urnik za naslednji mesec bo objavljen do 20. v mesecu za naslednji mesec.

Dodatki za delo v določeni izmeni se izplačujejo v skladu z zakonodajo. Delavce bo razporejala na delo direktorica oz. po pooblastilu direktorice posamezni vodja oz. koordinator enote. Po potrebi bo direktorica delovni čas spremenila z internim razporedom, v dogovoru z zaposlenimi.

PROMOCIJA ZA ZDRAVJE

V letu 2023 bomo nadaljevali z aktivnostmi promocije za zdravje:

- Širimo VIP Zasavje – redna tedenska kinezioterpija skupaj z uporabniki in ostale aktivnosti v projektu za dobro psihofizično počutje.
- Možnost uporabe telovadnice individualno ob prostem času.
- Redno ozaveščanje o pomembnosti zdravega načina življenja. Usposabljanja in izobraževanja na te teme.
- Športni dnevi za zaposlene, tim up-i.
- Sodelovanje v aktivnostih trajnostnega projekta Nasmeh za vse in Gradimo VIP Zasavje.
- Ukrepi za dobro psihično počutje, vključeni v procese delovanja VDC (E-Qalin).
- Knjižnji Bingo – vzpodbujanje bralne kulture pri zaposlenih, ki ugodbo vpliva na človekov duh.
- Možnost udeležbe organizirane rekreacije v prostorih VDC v prostem času – pilates, dihanje.

PROGRAM IZOBRAŽEVANJA

Le s pridobivanjem novih znanj zaposlenih, vseživljenjskim učenjem, lahko delujemo razvojno naravnano, sledimo naši viziji in se uspešno prilagajamo spremembam v okolju.

Strokovni delavci in sodelavci na področju socialnega varstva in zdravstva imajo pravico in dolžnost do izobraževanja ter stalnega strokovnega usposabljanja v skladu s potrebami dela, ki ga opravljajo in z namenom pridobitve ter razširitve strokovnih znanj, zaradi ohranitve zaposlitve in možnosti napredovanja. Posamične pravice in dolžnosti v zvezi z izobraževanjem in usposabljanjem uresničujejo delavci v skladu z določili Zakona o socialnem varstvu (Ur. l. RS, št. 3/07) ter Kolektivne pogodbe za dejavnost zdravstva in socialnega varstva (Ur. l. RS, št. 15/94, 57/95, 19/96, 40/97, 56/98, 76/98, 102/00, 62/01, 77/07, 60/08 in 75/08).

Kakovostno opravljanje socialnovarstvene in zdravstvene storitve lahko dosežemo le s strokovno usposobljenimi kadri. Zato bomo skrbeli, da se bodo naši delavci izobraževali v interesu zavoda, ki so usklajeni z lastnimi interesi. Direktorica odobri ali napoti delavca na izobraževanje v skladu s statutom VDC, potrebami zavoda, kolektivno pogodbo in razpoložljivimi sredstvi v skladu z dolgoročnim, srednjoročnim ter letnim programom izobraževanja.

Letni program izobraževanja 2023 je sestavljen na osnovi predlogov in želja zaposlenih, izraženih na rednih letnih razvojnih razgovorih, ki so usklajeni z v predhodnem odstavku omenjenimi elementi. Direktorica se udeležuje strokovnih izobraževanj v skladu z letnim programom izobraževanj in glede na potrebe zavoda v obsegu, kot opredeljuje kolektivna pogodba. Za daljša strokovna izobraževanja njeno udeležbo odobri Svet zavoda.

Skupen obseg sredstev za izobraževanje na zavod se določi z upoštevanjem števila delavcev in števila dni izobraževanja za posamezne skupine delavcev po 44. členu KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva Slovenije:

- delavci z visoko strokovno izobrazbo najmanj 10 dni na leto oziroma najmanj 30 dni na vsaka tri leta;
- delavci z višjo strokovno izobrazbo najmanj 20 dni na vsaka tri leta;
- delavci s srednjo strokovno izobrazbo, ki delajo na delovnih mestih, na katerih opravljajo storitve za uporabnike najmanj 14 dni, na vsaka tri leta;
- delavci, ki so razporejeni na delovna mesta od I. do IV. tarifne skupine najmanj en dan na vsaka tri leta, za delovna mesta I. tarifne skupine najmanj dva dni na vsaka tri leta za delovna mesta II. tarifne skupine, najmanj tri dni na vsaka tri leta za delovna mesta III. tarifne skupine in najmanj štiri dni na vsaka tri leta, za delovna mesta IV. tarifne skupine v primerih, ko obstajajo za ta delovna mesta ustrezni izobraževalni programi ter da gre za potrebe delovnega procesa.

V ta obseg spadajo vse oblike izobraževanj. Delavcu, ki se izobražuje in izpopolnjuje za potrebe zavoda, pripadajo naslednja povračila stroškov, povezanih z izobraževanjem: prevoz, kotizacija, šolnina, stroški prehrane, stroški bivanja oz. tisto, kar je dogovorjeno s posamezno pogodbo.

Zaposleni VDC Zasavje se bomo v letu 2023 izobraževali:

na predavanjih, delavnicah, tečajih, seminarjih, strokovnih srečanjih, konferencah, strokovno-izobraževalno-planskih dnevih in s prenašanjem znanja med zaposlenimi v VDC-ju, med VDC-ji in ostalimi socialnovarstvenimi zavodi, s samoizobraževanjem s pomočjo strokovne literature in razpoložljivih medijev, s praktičnim delom in delom na drugem delovnem mestu v VDC-ju.

Vsak od zaposlenih se bo udeležil vsaj 3 različnih izobraževanj oz. delavnic.

Tabela: Načrtovana izobraževanja s strani zunanjih izvajalcev v letu 2023

	Št. zap.	Trajanje
Usposabljanje PROBIT – nov inf. sistem za socialo in zdravstvo	54	5 * 2 uri
WKS model – delovanje naravnano na potrebe uporabnika	20	2*1 dan
Obnovitev prve pomoči in temeljnih postopkov oživljanja	50	3*2uri
Pomen uporabnikovega odločanja	40+60	1 dan
Usposabljanje za moderatorje E-qalin	11	2*1 dan
Individualna strokovna socialna izobraževanja	20	1 dan
Staranje, Demenca pri OMRD	25	1 dan
Gozdna pedagogika	3	1 dan
Strokovna ekskurzija Švedska	2	4 dni
Strokovna ekskurzija Danska	1	4 dni

Strokovno izobraževalno planski dnevi (SIP) – Zaupam, zato si upam...	45	2 dni
Priprave na letno poročilo ZRFR	1	1 dan
Dnevi računovodij 2023	1	2 dni
SAOP poletni seminarji	3	2*4ure
SAOP XXL konferenca	3	2 dni
Javna naročila – sporočanje podatkov o evidenčnih naročilih	1	1 dan
Usposabljanje Strokovnjak za oddajo javnih naročil v RS	1	4*1dan
Individualna strokovna izobraževanja zdravstva	5	2*1dan
Izobraževanja pri SOS	10	1 dan
Izobraževanja pri Skupnosti VDC SLO	10	2*1dan

Konkretne prijave na zunanja izobraževanja 2023 bomo uravnavali tudi glede na aktualne potrebe, ponudbo izobraževanj in razpoložljiva finančna sredstva.

Zaposleni, ki se bodo udeležili eksternih izobraževanj, bodo pripravili za ostale sodelavce interno izobraževanje in povzetke iz teh izobraževanj v elektronski obliki. Zaposlene in uporabnike bomo vzpodbujali k udeleževanju brezplačnih izobraževanj in delavnic v okviru Večgeneracijskega centra in medgeneracijskega središča Zasavje, Zasavske ljudske univerze. Kdorkoli od zaposlenih lahko po 14.30 uri, po predhodnem dogovoru, pripravi **izobraževanje ali izmenjavo dobre prakse za ostale zaposlene** (tudi on line). Dodatna interna izobraževanja bomo imeli v odvisnosti od aktualnega dogajanja v VDC-ju in zunaj njega. **Učili se bomo iz izkušenj sodelavcev, pa tudi zaposlenih iz drugih VDC-jev, s katerimi bomo** izmenjali znanja in dobro prakso.

Merjenje zadovoljstva zaposlenih

Ob zaključku leta 2023 bomo z elektronskim vprašalnikom preverili zadovoljstvo zaposlenih in na osnovi rezultatov sprejeli ustrezne ukrepe za ohranitev oziroma izboljšanje zadovoljstva.

POVEZAVE Z OKOLJEM

Sodelovanje in delo s svojci

Dobri odnosi s svojci uporabnikov so ena izmed naših temeljnih strateških usmeritev. V letu 2023 bomo nadaljevali z **gradnjo pristnih in rednih stikov s svojci**, jih redno obveščali o aktualnih dogajanjih in jim omogočali različne oblike za krepitev moči. Predvsem pa bomo svojcem v letu 2023 poskušali dodatno približati pomen zaupanja v zmožnosti uporabnikov in zaupanja v vključevanje v družbo s podporo, kar je osnova normalizacije življenja.

Za dobro sodelovanje s svojci uporabnikov so v prvi vrsti **odgovorni mentorji v delavnicah**, ki skrbijo za vzpostavljanje medsebojnega zaupanja in posredovanja informacij o posameznem uporabniku.

Delo s svojci v letu 2023 bo obsegalo:

- **obveščanje svojcev o tekočih zadevah** z mesečnimi informacijami in obvestili; ustno po telefonu, pisno pa z obvestili in preko interneta ter družabnega omrežja Facebook,
- možnost **obiska ter pogovor z zaposlenimi, vodstvom** vsak delavnik po predhodnem dogovoru,
- **obiski na domu,**
- **srečanja** s svojci,
- možnost **dajanja mnenj, predlogov, pritožb** ali **pohval** preko skrinjice, obrazca ali v osebnih individualnih pogovorih in na vprašalnikih o zadovoljstvu,
- možnost udeležbe na različnih prireditvah,
- priporočanje in svetovanje pri strokovni in drugi literaturi ter izposoja knjig in revij v VDC-ju,
- pomoč pri napotitvah in logistiki uporabnikov k specialistom (zobozdravnik, ginekolog, psihiater, ortoped, fizioterapevt ...),
- pomoč pri svetovanju in izpolnjevanju različnih obrazcev (CSD, davčni obrazec ...).

Pomembnejše individualne kontakte, pogovore in sodelovanje svojcev bomo redno beležili v informacijski sistem tako, da bo razvidna vsebina in pogostost stikov s svojci posameznih uporabnikov. Ob zaključku leta 2023 bomo z vprašalniki preverili zadovoljstvo svojcev z opravljanjem naše storitve in se na podlagi analize vprašalnikov odločili za ukrepe in izboljšave.

Sodelovanje z lokalnim in širšim okoljem

V letu 2023 bomo dobro sodelovali z:

- Občinami Zagorje ob Savi, Trbovlje, Hrastnik, Litija, Šmartno pri Litiji, Laško.

- Ministrstvom za solidarno prihodnost, Ministrstvom za delo družino in socialne zadeve, Ministrstvom za zdravje in ostalimi ministrstvi, ki bodo pomembna za razreševanje odprte in novo nastale problematike v povezavi z našo dejavnostjo..
- VDC-ji in drugimi socialnovarstvenimi organizacijami po Sloveniji.
- Strokovnimi institucijami v regiji (CSD, ZRSZZ, ZZZS).
- Društvi Sožitje Hrastnik, Zagorje, Trbovlje in Litija, Zvezo Sožitje Slovenija in Mali Princ.
- Mladinskimi centri Trbovlje, Zagorje ob Savi, Hrastnik in Litija, zavodom Manipura in nacionalno agencijo MOVIT.
- Regionalno razvojno agencijo Zasavje.
- Večgeneracijskim centrom Zagorje ob Savi. Domom Tisje, Trbovlje, Izlake in Hrastnik.
- Zasavsko ljudsko univerzo, Fakulteto za socialno delo in ostalimi fakultetami.
- LAS Partnerstvom Zasavje.
- Partnerji evropskih projektov.
- Zdravstvenimi domovi v Zasavju in bolnišnico Trbovlje.
- Društvom Tačke pomagачke.
- Vrtcem Zagorje ob Savi, Litija, Hrastnik in Trbovlje.
- OŠ Ivana Cankarja, Tončke Čeč in Trbovlje, OŠ Ivana Skvarče, Tone Okrogar, Ivan Kavčič in dr. Slavko Grum Zagorje ob Savi, OŠ Narodnega heroja Rajka Hrastnik, OŠ Litija in OŠ Šmartno pri Litiji.
- DD Zagorje ob Savi, Trbovlje in Hrastnik.
- Gimnazijo Trbovlje, SŠ Zagorje in Tehnično šolo Trbovlje.
- Glasbeno šolo Trbovlje, Zagorje in Litija.
- Knjižnico Zagorje ob Savi, Trbovlje in Litija.
- Rdečim križem Zagorje, Trbovlje, Litija in s Karitasom Trbovlje.
- Društvi invalidov.
- Združenjem Evropa Donna.
- TIC Litija.
- Policijsko upravo RS, enoti Zagorje in Trbovlje.
- Društvom za zdravilne rastline Zagorje ob Savi.
- Društvom za Downov sindrom.
- DPM Zagorje ob Savi in Trbovlje.
- Krajevno skupnostjo Franc Farčnik.
- Prosvetnim društvom Čeče in drugimi humanitarnimi organizacijami, združenji, nevladnimi organizacijami in prostovoljci posamezniki – PGD Kotredež, Čemšenik Ambasadorji nasmeha,...

Sodelovali bomo:

- v sekcijah Skupnosti VDC SLO;
- v izvršnem odboru VDC SLO in SOUS;
- v izvršnem odboru Specialne olimpiade Slovenije.

Krepili in širili bomo socialne stike uporabnikov in sodelovali ter harmonično živeli z okoljem, v katerem bivamo in delamo.

Sodelovanje z društvi Sožitje

V letu 2023 bomo **medsebojno sodelovali pri različnih aktivnostih in projektih, s ciljem čim večje vključenosti in čim večjega zadovoljstva uporabnikov.**

Z dobro medsebojno komunikacijo in povezovanjem bomo omogočali našim uporabnikom in stanovalcem udeležbo na **skupnih izletih, družabnih srečanjih, vikend seminarjih ter ostalih aktivnostih.**

Sodelovanje pri razvoju stroke

Aktivno bomo sodelovali pri razvoju stroke na področju dela neprofitnih organizacij:

- sodelovali bomo pri nadaljnjem izboljševanju informacijskega sistema oskrbe uporabnikov – PROBIT in MAPP;
- sodelovali bomo pri usposabljanju zaposlenih VDC-jev;
- sodelovali bomo pri razvoju sistema kakovosti – E-QALIN;
- sodelovali bomo pri sooblikovanju zakonodaje, podzakonskih aktov s podajanjem strokovno utemeljenih predlogov (Pravilniki - Zakon o dolgotrajni oskrbi, Pravilnik o storitvah socialnega vključevanja ...);
- sodelovali bomo pri usposabljanjih za neprofitne organizacije, kontrolinga, načrtovanja;

- ostalim socialnovarstvenim organizacijam bomo omogočali ogled našega VDC-ja in prenos izkušenj ter znanja.

MEDIJI IN ODNOSI Z JAVNOSTMI

V letu 2023 bomo aktivno sodelovali z mediji v zasavskem in slovenskem prostoru. O vseh aktualnih dogodkih bomo javnost sprotno obveščali preko internih in eksternih medijev. S tem bomo **krepili pozitivno javno podobo uporabnikov in delovanja VDC Zasavje.**

Načrtujemo vsaj **90 objav** v **eksternih medijih**:

- prispevke v lokalnih novicah SAVUS, ZON, Občan, ...
- prispevke v nacionalnih medijih, na radiu in TV Slovenija;
- prispevke na radiu AKTUAL – KUM Trbovlje;
- oddaje na lokalnih TV;
- članke v dnevnikih in revijah;
- prispevke v strokovnih publikacijah in

Kot **interni medij** bomo uporabljali:

- Facebook stran <https://www.facebook.com/vdczasavje>, Instagram, kjer bomo objavljali aktualne vsebine in veliko slikovnega materiala;
- internetno stran www.vdc-zasavje.si;
- glasili Kamenčki (enota Zagorje ob Savi) in VDC kotichek (enota Litija);
- interni radio;
- intranet na ISOV-u, od aprila dalje pa na PROBIT-u.

Novice v medijih se bodo v letu 2023 osredotočale na opozorilo pristojnim na polne kapacitete v enotah bivanja v skupnosti v Zasavju, z željo, da pridemo do razširitve še v 2023, na nujnost širjenja podporne mreže v Zasavje za storitve socialnega vključevanja, tudi v okviru projekta Širimo VIP Zasavje, stanovanjsko problematiko, za uporabnike, ki želijo bivati sami s podporo, trženje lastnega programa s poudarkom na reciklirani blagovni znamki Prešito, potrebah po sistemski vzpostavitvi celovitih storitev v skupnosti za naše uporabnike, ki bivajo doma (logistika, spremstvo, popoldansko družabništvo, nadzor nad jemanjem zdravil ...), življenje in delo uporabnikov, predstavitev novih izdelkov lastnega programa, inovacije in osveščanje javnosti o problematiki (ne)financiranja zdravstvenih potreb uporabnikov v dnevni storitvah. 40 dni pred 40 rojstnim dnevom VDC Zasavje bomo začeli z medijskimi aktivnostmi, ki bodo obveščale o naših dogodkih, s ciljem, da nas še več ljudi spozna in se pridruži podporni socialni mreži naših uporabnikov.

Trudili se bomo za spreminjanje družbene konstrukcije drugačnosti, s ciljem zagotavljanja pogojev, možnosti, za kakovostno življenje vsakega človeka v skupnosti.

PROSTOVOLJSTVO

V letu 2023 načrtujemo, da bomo imeli 5 stalnih domačih prostovoljcev in 1 ESE prostovoljko iz Turčije.

VDC KOT UČNA BAZA

Omogočili bomo prakse dijakom in študentom, ki bodo za to izrazili potrebo in bomo primerna učna baza za njih.

6. POJASNILO K NAČRTU INVESTICIJSKIH VLAGANJ

Za namene planiranja v letu 2023 smo izpolnili Tabelo: Načrt investicijskih vlaganj v letu 2023.

Iz sredstev za nadomeščanje osnovnih sredstev MDDSZ v dnevni enoti bomo:

- zamenjali 1 dotrajan stacionarni računalnik v dnevni enoti Zagorje - Uprava
- kupili 1 dodaten prenosni računalnik, zaradi povečanih potreb zaposlenih v dnevni enoti Zagorje;
- kupili 2 blagajni android za prodajo izdelkov iz zaposlitve pod posebnimi pogoji,
- kupili dodaten strežnik za virtualizacijo + licence vmware, zaradi potreb po nemoteno delujoči informacijski tehnologiji, dostopu do podatkovnih baz,
- kupili novo, zmogljivejše stikalo za datacenter z vmesniki 10gb za oddaljene enote bivanja.

Iz amortizacijskih sredstev v enotah bivanja bomo:

- zamenjali dotrajane omare in mize v dnevnem prostoru bivalne enote Ribnik 1spodaj,
- kupili garderobne omare za uporabnike v praznem garažnem prostoru Ribnik 2,
- kupili bencinski pihalnik listja, zunanjo čistilno napravo za okolico Ribnik 1, 2,
- kupili dodaten pralni stroj 10kg v enoti bivanja Ribnik 2,
- kupili TV aparat za skupen dnevni prostor v enoti bivanja Ribnik 2,
- financiranje investicije v energetske samooskrbo v lastniških objektih VDC Zasavje z izgradnjo sončne elektrarne in toplotnih črpalk.

Iz poslovnega izida načrtujemo:

financirati investicijo v energetska samooskrbo v lastniških objektih VDC Zasavje z izgradnjo sončne elektrarne in toplotnih črpalk.

Svojo dejavnost bomo v letu 2023 opravljali na 4 lokacijah:



Če bomo pridobili dodatna finančna sredstva s strani proračuna v letu 2023, bomo svojo dejavnost razširili na eno dodatno, novo lokacijo enote bivanja v skupnosti.

V dnevni enoti Litija bomo imeli v letu 2023 in tudi srednjeročno gledano do 2025 dovolj prostora, saj smo v 2020 uspeli skleniti pogodbo o dolgoročnem najemu sosednjega prostora, ki zagotavlja zadostne kapacitete tudi za predvidene sprejeme v naslednjih 4 letih.

Z izgradnjo prizidka na enoti v Zagorju, Cesta 9. avgusta 59c, Zagorje ob Savi, ki je bila končana v letu 2023, nismo zadostili potrebam po dodatnih sprejemih v naše enote bivanja, saj so bila vsa dodatna mesta (4), že v letu 2023 zasedena, tako da so naše enote bivanja, vključno s kriznimi namestitvami polne. V primeru smrti več svojcev uporabnikov, ki imajo samo enega svojca in so na čakalni listi za sprejem v bivalno enoto (13), bi nujno morali povečati naše kapacitete bivanja. In v ta namen je potrebno zagotoviti finančna sredstva že v letu 2023, saj bomo drugače primorani v povečevanje števila postelj v sobah, kar je v neskladju s strategijo deinstitucionalizacije. Je pa gotovo bolj humano in po željah uporabnikov, da ostajajo po smrti svojcev v domačem kraju, v znani socialni mreži, kot pa da se selijo po Sloveniji, kjer bo prosto.

Nujno bi bilo potrebno v Zasavju zgraditi tudi primerna stanovanja za uporabnike, ki so zmožni samostojnega bivanja s podporo, da bi jih lahko najeli in zaživel čim bolj neodvisno življenje.

Prostori v naših enotah **zagotovljajo dostopnost za vse uporabnike brez arhitektonskih ovir v sam objekt tako v delavnicah, sobah, WC-jih, na hodnikih kot tudi v večnamenskih prostorih. Uporabniki** se lahko samostojno gibajo (tudi težje gibalno ovirani) po VDC-ju (dvigalo) in se udeležujejo prireditvev, interesnih in nadstandardnih aktivnosti, ki jih zanimajo. Edino stanovanjska hiša na Trboveljski cesti 12, Zagorje ob Savi, je namenjena samostojnejšim uporabnikom in ni prilagojena za gibalno ovirane.

Z vzpostavljenim energetskega knjigovodstvom na vseh naših lokacijah bomo skrbno spremljali porabo energentov pri izvajanju naše dejavnosti in sprejeli potrebne ukrepe za možne dodatne racionalizacije na tem področju. Temu področju je namenjena tudi naša glavna investicija leta 2023 – energetska samooskrba VDC Zasavje.

Datum: 20. 2. 2022

Pripravila: direktorica VDC Zasavje, dr. Špela Režun